L'effectif de la fonction publique

2010-2011

Québec

L'effectif de la fonction publique

2010-2011

Analyse comparative
des cinq dernières années

Papier 100 % fibres recyclées postconsommation, certifié Éco-Log
Procédé sans chlore et fabriqué à partir d'énergie biogaz.

Cette publication a été produite par le
Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique
avec la collaboration de la Direction des communications.

Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique
Secrétariat du Conseil du trésor
2e étage, secteur 500
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8

Vous pouvez obtenir de l'information au sujet
du Conseil du trésor et de son Secrétariat
en vous adressant à la Direction des communications
ou en consultant son site Internet.

Pour obtenir un exemplaire du document :
Direction des communications
Secrétariat du Conseil du trésor
5e étage, secteur 501
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8

Téléphone : 418 643-1529
Sans frais : 1 866 552-5158
Télécopieur : 418 643-9226
Courriel : communication@sct.gouv.qc.ca

Pour obtenir une version numérique :
www.tresor.gouv.qc.ca

Dépôt légal - 2012
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque et Archives Canada

ISBN 978-2-550-65043-0 (imprimé)
ISBN 978-2-550-65044-7 (en ligne)
ISSN 1480-3372 (imprimé)
ISSN 8058 (en ligne)

Tous droits réservés pour tous les pays.

© Gouvernement du Québec - 2012

AVANT-PROPOS

Le présent document constitue une description statistique de l'effectif de la fonction publique du Québec. Il présente l'information sur l'évolution de l'ensemble de l'effectif, la rémunération, les caractéristiques du personnel en place et ses mouvements au sein de la fonction publique. L'ensemble des renseignements sur l'effectif est présenté pour l'année **2010-2011**. Ce rapport fait également état de l'évolution des données sur une période de cinq ans, soit **de 2006-2007 à 2010-2011**.

La description statistique de l'effectif est présentée à l'aide de deux unités de mesure, soit **l'équivalent temps complet (ETC)** et le **nombre de personnes à la fin d'une année financière**. Deux types de variables sont utilisées. D'abord, les variables d'ordre général, dites mixtes, qui se trouvent à la fois dans chacune des deux unités de mesure : il s'agit de la catégorie d'emploi, du corps d'emploi, de la classe d'emploi, du sexe, de la région administrative de travail et du ministère ou de l'organisme. Les autres variables, de nature plus spécifique, ne sont présentées qu'en fonction d'une seule unité de mesure, soit celle qui décrit le mieux l'aspect de l'effectif devant être représenté. D'une part, le statut d'emploi, la masse salariale et le traitement sont exprimés exclusivement en ETC. D'autre part, les groupes cibles, l'âge, le recrutement, les départs, la mobilité et le nombre d'heures de travail hebdomadaire sont exprimés en nombre de personnes faisant partie de l'effectif régulier.

Notons que l'ensemble de l'information présentée dans ce document est **comparable dans le temps**, c'est-à-dire que les données des années antérieures ont été ajustées pour correspondre à la **structure organisationnelle de l'année 2010-2011**, telle que présentée dans les tableaux par ministère et organisme de **l'annexe IV**. Cette réorganisation de l'information permet d'effectuer des comparaisons avec les années antérieures sans en fausser l'interprétation, par exemple en tenant compte du personnel qui cesse d'être assujetti à la Loi sur la fonction publique (L. R. Q., c. F-3.1.1) au cours de la période couverte, ou des déplacements de personnel engendrés par les fusions ou les scissions de ministères ou d'organismes.

Notes sur la région administrative de travail

Les bases de données utilisées pour la production de la présente publication sur l'effectif contiennent certaines lacunes (environ **0,5 %** des enregistrements) à l'égard des régions administratives de travail. C'est pourquoi ces enregistrements sont analysés individuellement pour leur attribuer une région administrative de travail lorsque l'adresse du lieu de travail est connue. Lorsque le lieu de travail est inconnu, les données sur la région administrative de travail sont estimées en fonction d'autres critères. Par contre, aucune correction n'est apportée dans les bases de données d'origine.

De plus, un nouveau système informatique a été mis en place au cours de l'année 2010-2011, lequel n'accepte pas les adresses hors Québec. Par conséquent, la grande majorité des employés travaillant hors Québec est maintenant comptabilisée sous l'adresse de travail de son port d'attache au Québec, ce qui ne permet plus de présenter le nombre exact d'employés travaillant à l'extérieur du territoire québécois, et ce, jusqu'à ce que la solution présentement à l'étude soit opérationnelle.

FAITS SAILLANTS

Composition de la fonction publique québécoise en 2010-2011

- 68 211 ETC (plus de 90 000 personnes différentes);
- Une vingtaine de ministères et environ soixante-dix organismes dans l'ensemble des régions du Québec;
- 52 154 ETC réguliers (près de 60 000 personnes différentes);
- 14 469 ETC occasionnels (plus de 25 000 personnes différentes);
- 1 588 ETC étudiants et stagiaires (près de 6 000 personnes différentes);
- Plus de 350 classes d'emploi dont les ETC sont répartis parmi les catégories suivantes :
  - Cadres (5,6 %);
  - Professionnels et enseignants (32,8 %);
  - Techniciens (27,9 %);
  - Personnel de bureau et ouvriers (25,8%);
  - Autres : agents de la paix, étudiants, stagiaires, haute direction (7,9 %).

L'évolution de l'effectif

- L'effectif de la fonction publique a augmenté de 1 342 ETC entre 2006-2007 et 2010-2011, soit 2,0 %, principalement en raison de l'augmentation des ETC occasionnels, étudiants et stagiaires;
- L'effectif régulier a diminué de 1 071 ETC entre 2006-2007 et 2010-2011, soit 2,0 %;
- L'effectif occasionnel a augmenté de 1 815 ETC entre 2006-2007 et 2010-2011, soit 14,3 %. Sa proportion par rapport à l'ensemble de l'effectif est passée de 18,9 % à 21,2 % au cours des cinq dernières années;
- En nombre de personnes, l'effectif régulier se situe à 55 532 personnes en mars 2011. Cet effectif a diminué de 748 personnes entre mars 2007 et mars 2011, soit 1,3 %.

La fonction publique se professionnalise

- Au cours des cinq dernières années, la catégorie des professionnels a graduellement augmenté son importance relative à chacune des années (de 3,7 points de pourcentage : de 34,5 % à 38,2 % de l'effectif régulier en nombre de personnes), alors que le phénomène inverse s'est produit pour la catégorie du personnel de bureau (- 4,6 points de pourcentage : de 21,2 % à 16,6 % de l'effectif régulier).

La fonction publique se féminise

- Les femmes comptent pour 58,0 % de l'effectif régulier en mars 2011, contre 55,6 % en mars 2007;
- La proportion des femmes cadres dans l'effectif régulier a atteint 42,3 % en mars 2011, soit un bond de près de 7 points de pourcentage depuis mars 2007.

Le vieillissement de la fonction publique ralentit

- L'âge moyen de l'effectif régulier se situe à 47,2 ans en mars 2011, en baisse par rapport au sommet de 47,9 ans atteint en mars 2008.

Son rajeunissement est néanmoins difficile

- Dans l'effectif régulier, 48,9 % des personnes recrutées en 2010-2011 sont âgées de moins de 35 ans. Le nombre de personnes recrutées demeure élevé chez les 35 ans et plus puisque la majorité de ces personnes occupaient auparavant un emploi occasionnel.

Le haut de la vague pour les départs à la retraite

- Le nombre des départs à la retraite a considérablement augmenté au cours des cinq dernières années. Il est passé de 2 151 en 2006-2007 à 3 352 en 2010-2011, en hausse de 1 201 ou 55,8 %. Cet important mouvement touchera l'effectif régulier pendant quelques années encore.

La fonction publique se diversifie

- Le taux d'embauche des personnes membres d'au moins un groupe cible (communauté culturelle, anglophone, autochtone, personne handicapée) se situe à 22,0 % pour l'année 2010-2011, soit une hausse de 2,5 points de pourcentage depuis 2006-2007;
- les membres de communautés culturelles ont vu leur taux d'embauche passer de 14,0 % à 19,1 % entre 2006-2007 et 2010-2011.

TABLE DES MATIÈRES

UNIVERS DE RÉFÉRENCE 9

PARTIE I ÉVOLUTION ET RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF (Partie exprimée en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier) 11

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2006-2007 et 2010-2011 13

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi 13

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative 18

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative 21

Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2006-2007 et 2010-2011 25

Section 2.1 Masse salariale 25

Section 2.2 Traitement 27

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire 30

PARTIE II CARACTÉRISTIQUES ET MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER (Partie exprimée en nombre de personnes pour l'effectif régulier) 33

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier de mars 2007 à mars 2011 34

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes 34

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge 36

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier 40

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2006-2007 et 2010-2011 42

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier 42

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier 48

Chapitre 5 **Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2006-2007 et 2010-2011** **54**

Section 5.1 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier 54

Section 5.2 Mobilité interrégionale 56

PARTIE III **EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE**
(Partie exprimée en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi) **59**

ANNEXES **63**

ANNEXE I **TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR L'ÉVOLUTION ET LA RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF**
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier) **65**

ANNEXE II **TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER**
(Tableaux exprimés en nombre de personnes pour l'effectif régulier) **85**

ANNEXE III **TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE**
(Tableau exprimé en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi) **129**

ANNEXE IV **TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME**
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2010-2011) **131**

ANNEXE V **TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE**
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2010-2011) **137**

ANNEXE VI **NOTES MÉTHODOLOGIQUES** **163**

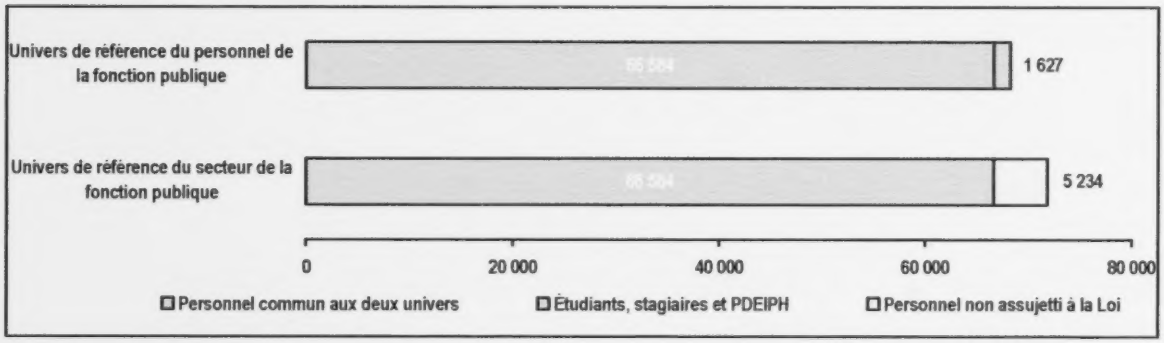
UNIVERS DE RÉFÉRENCE

La population visée par les données présentées dans ce document correspond à **l'univers de référence du personnel de la fonction publique**, soit **68 211 ETC** en 2010-2011. Il comprend les employés réguliers et occasionnels, les étudiants et les stagiaires, les titulaires d'emplois supérieurs (personnel de la haute direction) faisant partie des ministères et des organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique (LFP) et les membres du Programme de développement de l'employabilité à l'intention des personnes handicapées (PDEIPH).

Cette population diffère légèrement de **l'univers de référence du secteur de la fonction publique** tel qu'il est présenté dans le volume IV du *Budget de dépenses 2011-2012, Message de la présidente du Conseil du trésor et renseignements supplémentaires*, lequel comprend en plus le personnel de certains ministères et organismes budgétaires qui n'est pas assujetti à la LFP, mais exclut les étudiants, les stagiaires et les membres du PDEIPH. C'est sur ce dernier univers de référence que sont basés les mécanismes d'autorisation, de contrôle et de suivi de l'effectif de la fonction publique, soit une utilisation de **71 818 ETC** pour l'année 2010-2011.

Le graphique suivant illustre les deux univers de référence en distinguant les portions communes et celles qui sont particulières à chacun. L'univers de référence du personnel de la fonction publique sert de base à la présente publication *L'effectif de la fonction publique du Québec 2010-2011*.

Composition en ETC des univers de référence pour 2010-2011



Personnel commun aux deux univers de référence :

- Tous les employés des ministères et organismes budgétaires et extrabudgétaires assujettis à la LFP
- Titulaires d'emplois supérieurs (personnel de la haute direction) assujettis ou non à la LFP et faisant partie des ministères et des organismes dont les employés y sont assujettis

Personnel exclusif à l'univers de référence du personnel de la fonction publique :

- Étudiants, stagiaires et membres du PDEIPH

Personnel exclusif à l'univers de référence du secteur de la fonction publique :

- Personnel de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
- Personnel du Conseil des services essentiels
- Personnel du Protecteur du citoyen
- Policiers et officiers de police de la Sûreté du Québec et du Fonds des services de police
- Procureurs aux poursuites criminelles et pénales
- Juges et juges de paix
- Aumôniers

Renseignements complémentaires

Des définitions détaillées de la population retenue, des notions véhiculées et des méthodes de calcul sont présentées à l'annexe VI, pages 163 et suivantes.

PARTIE I ÉVOLUTION ET RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF

(Partie exprimée en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Définition de l'unité de mesure « équivalent temps complet »

L'équivalent temps complet, ou ETC, est l'unité de mesure qui exprime le rapport entre la rémunération versée à une personne au cours d'une année financière (c.-à-d. le traitement ou autre versement) et le traitement annuel correspondant à son classement. Le calcul de l'ETC exclut les heures supplémentaires, les primes et les allocations. Le nombre total d'ETC reflète **le volume de la main-d'œuvre rémunérée** durant une année financière.

Par exemple, une personne qui occupe un emploi à temps complet et qui travaille toute l'année correspond à un ETC. Une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est absente du travail pendant une partie de l'année (absence non rémunérée) correspond à un ETC plus grand que zéro mais plus petit que un. Finalement, une personne absente sans traitement pendant toute l'année correspond à un ETC égal à zéro.

Différence entre « ETC » et « personne »

L'effectif de la fonction publique est composé de personnes, et le nombre d'ETC constitue la mesure du volume de rémunération de ce même effectif. Toute personne qui a occupé un emploi au sein de la fonction publique au cours de l'année 2010-2011 est comptabilisée, qu'elle ait travaillé toute l'année ou seulement une partie de l'année. À titre d'illustration, le tableau suivant présente le nombre de personnes différentes qui ont occupé un emploi dans la fonction publique à un moment ou à un autre au cours de l'année 2010-2011, ainsi que le nombre d'ETC correspondant pour la même année, en fonction du statut d'emploi :

Statut d'emploi	Nombre de personnes différentes	ETC
Régulier	59 830	52 154
Occasionnel	25 021	14 469
Étudiant et stagiaire	5 972	1 588
Ensemble de l'effectif	**90 823**	**68 211**

Note : Dans les tableaux, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties en raison de l'arrondissement des nombres à l'entier. Aussi, tout au long du document, lorsqu'il est question du nombre de personnes, il s'agit toujours du nombre d'employés en poste à la dernière paie de l'année budgétaire (en mars), et non du nombre de personnes différentes qui ont occupé un emploi tout au long des 26 paies de l'année, tel qu'illustré dans le tableau ci-dessus.

Statut d'emploi de l'effectif : régulier, occasionnel, étudiant et stagiaire

Le statut d'emploi se définit principalement par la nature du lien d'emploi qui unit l'employé à l'organisation. Dans les bases de données utilisées pour cette publication, la variable *statut d'emploi* possède quatorze valeurs différentes. Nous les regroupons ici, en conjonction avec la variable *corps d'emploi*, pour obtenir les trois statuts d'emploi suivants :

- Régulier
- Occasionnel
- Étudiant et stagiaire

Chacun de ces statuts se rapporte à un effectif propre au sein de l'univers de référence du personnel de la fonction publique : l'effectif régulier, l'effectif occasionnel et l'effectif étudiant et stagiaire.

Le statut d'emploi régulier est accordé à la personne qui a une continuité d'emploi dans l'organisation. Plus précisément, à son entrée en fonction, l'employé a un statut temporaire pour une période de deux ans en vertu de la Loi sur la fonction publique. Après cette période, l'employé acquiert la sécurité d'emploi en obtenant un statut permanent. Pour les besoins de la présente publication, nous incluons dans l'effectif régulier les titulaires d'emplois supérieurs, soit les membres de la haute direction faisant partie des ministères et organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique.

Pour sa part, l'employé à statut occasionnel est engagé pour une période limitée dans le temps. En conséquence, il est membre d'une population dont la composition est variable d'une année à l'autre et même à l'intérieur d'une année, en raison du caractère saisonnier ou cyclique d'une partie des emplois occasionnels.

L'effectif étudiant et stagiaire est composé de personnes qui sont engagées pour diverses raisons, par exemple pour occuper un emploi étudiant à temps plein l'été, un emploi à temps partiel pendant une session d'études, pour effectuer un stage prescrit pour être membre d'un ordre professionnel, un stage à l'intérieur d'un programme d'études ou, finalement, en application d'un programme de l'Association internationale des étudiants en sciences économiques et commerciales (AIESEC).

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2006-2007 et 2010-2011

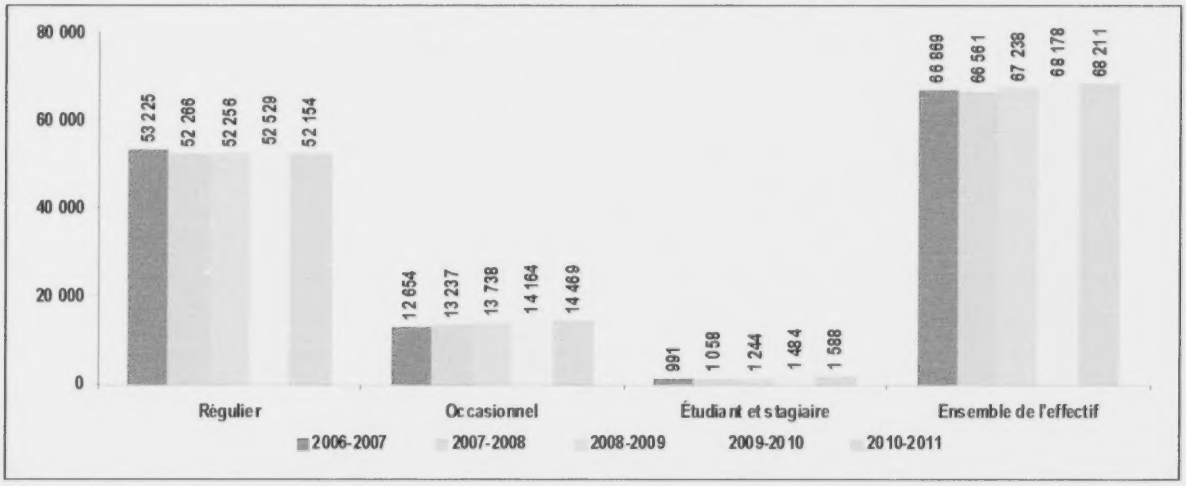
Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi

Ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi

Tableau 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011

Statut d'emploi	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	2010-2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Régulier	53 225	52 266	52 256	52 529	52 154	- 375	- 1 071
Occasionnel	12 654	13 237	13 738	14 164	14 469	305	1 815
Étudiant et stagiaire	991	1 058	1 244	1 484	1 588	104	597
Ensemble de l'effectif	**66 869**	**66 561**	**67 238**	**68 178**	**68 211**	**33**	**1 342**

Graphique 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011

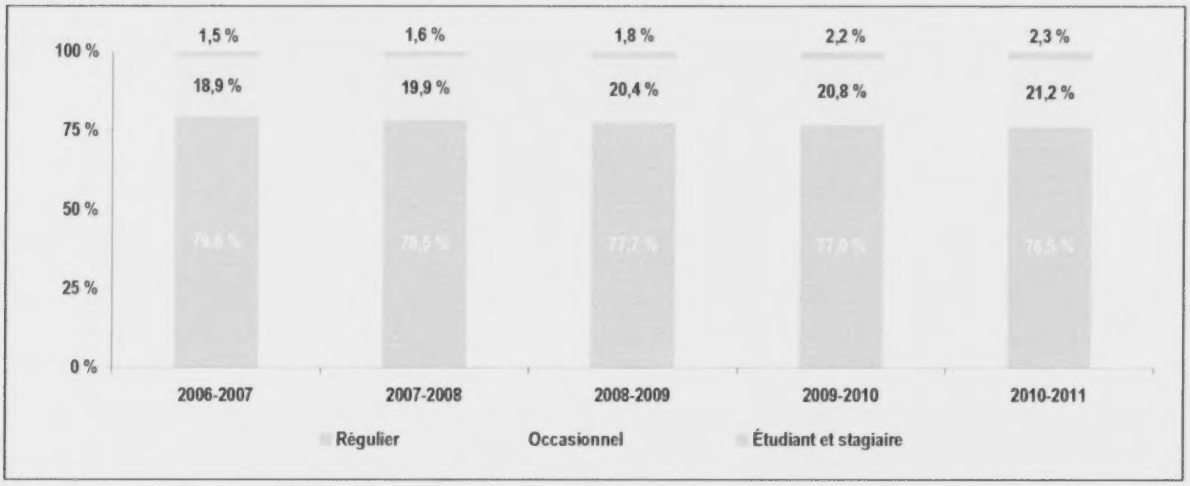


- Entre 2006-2007 et 2007-2008, l'ensemble de l'effectif a connu une réduction de 308 ETC (- 0,5 %). Depuis, il affiche une hausse de 1 650 ETC (2,5 %), s'établissant à 68 211 ETC pour l'année 2010-2011.
- Pour l'ensemble de la période de cinq années, l'effectif régulier est en baisse de 1 071 ETC (- 2,0 %). Cet effectif n'a connu qu'une seule hausse, soit 273 ETC (0,5 %) en 2009-2010.

- L'effectif occasionnel, pour sa part, est en hausse de 1 815 ETC (14,3 %) pour l'ensemble des cinq années. Cette hausse est largement distribuée : une dizaine de ministères et d'organismes ont vu leur effectif occasionnel croître d'au moins 100 personnes au cours de la période.

- Enfin, l'effectif étudiant et stagiaire est caractérisé par une augmentation de 597 ETC (60,2 %) au cours de la même période.

Graphique 2 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011



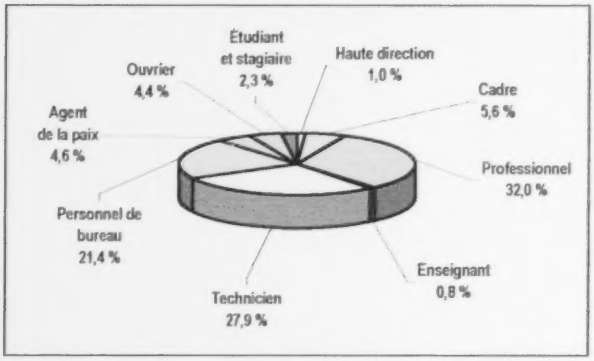
- Entre 2006-2007 et 2010-2011, la proportion de l'effectif régulier en ETC a diminué de façon constante. De 79,6 % qu'il était en 2006-2007, ce taux est en baisse de 3,1 points de pourcentage au cours de la période, s'établissant à 76,5 % en 2010-2011.

- À l'inverse, l'effectif occasionnel a vu sa proportion augmenter constamment entre 2006-2007 et 2010-2011. De 18,9 % en 2006-2007, sa proportion a atteint 21,2 % en 2010-2011, ce qui représente un gain de 2,3 points de pourcentage au cours de la période.

- L'effectif étudiant et stagiaire compte pour très peu dans l'ensemble de l'effectif. Néanmoins, une hausse notable de sa représentativité peut être observée. De 1,5 % qu'elle était en 2006-2007, la proportion de cet effectif a augmenté de 0,8 point de pourcentage pour s'établir à 2,3 % en 2010-2011. Une partie de cette augmentation peut être expliquée par le fait que, depuis octobre 2008, les étudiants peuvent être embauchés en dehors de la période estivale pour un maximum de 14 heures par semaine.

Ensemble de l'effectif selon la catégorie d'emploi

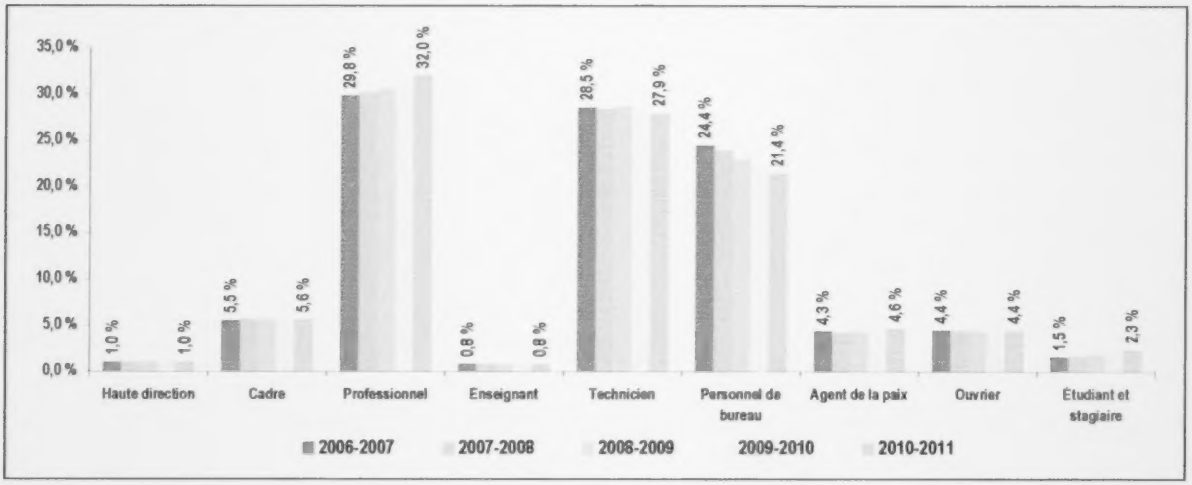
Graphique 3 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi en 2010-2011



- Professionnel : **32,0 %** (21 860 ETC)
- Technicien : **27,9 %** (19 011 ETC)
- Personnel de bureau : **21,4 %** (14 620 ETC)
- Cadre : **5,6 %** (3 791 ETC)
- Agent de la paix : **4,6 %** (3 162 ETC)
- Ouvrier : **4,4 %** (2 994 ETC)
- Étudiant et stagiaire : **2,3 %** (1 588 ETC)
- Haute direction : **1,0 %** (648 ETC)
- Enseignant : **0,8 %** (536 ETC)

- En 2010-2011, les trois catégories formées par le personnel professionnel (32,0 %), technicien (27,9 %) ainsi que le personnel de bureau (21,4 %) représentent 81,4 % de l'ensemble de l'effectif en ETC.

Graphique 4 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011

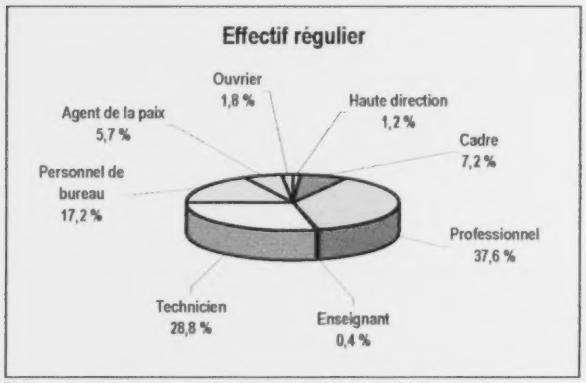


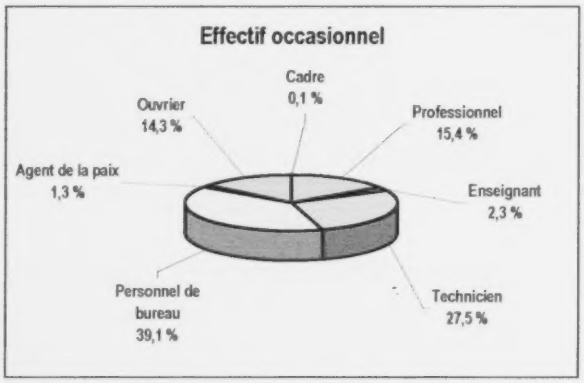
- Au cours des cinq dernières années, la catégorie du personnel professionnel a graduellement augmenté son importance relative, pour une hausse totale de 2,2 points de pourcentage (de 29,8 % à 32,0 %), alors que le phénomène inverse s'est produit pour la catégorie du personnel de bureau avec une baisse totale de 3,0 points de pourcentage (de 24,4 % à 21,4 %). Ces résultats reflètent une tendance constatée depuis plusieurs années dans la fonction publique, soit l'expansion de l'effectif professionnel jumelée au déclin du personnel de bureau qui travaille en soutien.

- De 2006-2007 à 2010-2011, toutes les catégories d'emploi, à l'exception du personnel de bureau et des techniciens, ont conservé ou augmenté leur importance relative à l'intérieur de l'ensemble de l'effectif.

Effectifs régulier et occasionnel selon la catégorie d'emploi

Graphiques 5 et 6 Proportion des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la catégorie d'emploi en 2010-2011





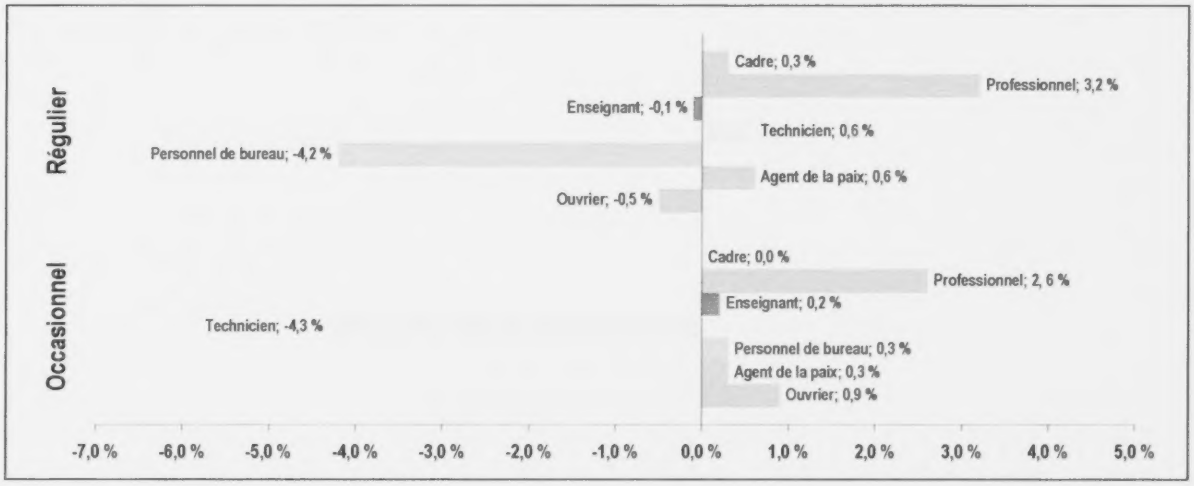
- Il existe des différences notables en matière de répartition des ETC selon la catégorie d'emploi dans l'effectif régulier et dans l'effectif occasionnel.

- Certaines catégories d'emploi ont une importance relative beaucoup plus élevée dans l'effectif régulier comparativement à l'effectif occasionnel. Ainsi, la catégorie professionnelle, qui compte pour 37,6 % de l'effectif régulier, ne représente que 15,4 % de l'effectif occasionnel, soit une différence de 22,2 points de pourcentage en faveur de l'effectif régulier. De même, la catégorie des cadres représente 7,1 points de pourcentage de plus dans l'effectif régulier et la catégorie des agents de la paix, 4,4 points de pourcentage de plus.

- Pour ce qui est des cadres, seuls ceux appartenant aux classes d'emploi 6 à 10 peuvent avoir le statut d'occasionnel, en raison de conditions d'admission ne nécessitant qu'un diplôme de niveau technique. Comme ces classes d'emploi représentent, en ETC, environ 16 % de l'ensemble de cette catégorie, il est normal de n'en trouver que marginalement dans l'effectif occasionnel.

- À l'inverse, d'autres catégories d'emploi ont une importance relative plus élevée dans l'effectif occasionnel par rapport à l'effectif régulier. C'est ainsi pour le personnel de bureau qui compte pour 39,1 % de l'effectif occasionnel et 17,2 % de l'effectif régulier, soit une différence de 21,9 points de pourcentage. De même, la catégorie des ouvriers compte pour 12,5 points de pourcentage de plus dans l'effectif occasionnel. La présence plus importante de ces catégories d'emploi au sein de l'effectif occasionnel s'explique notamment par les activités cycliques (par exemple au ministère du Revenu) ou saisonnières (par exemple au ministère des Transports) qui font plus fortement appel à ces catégories de personnel.

Graphique 7 Variation en points de pourcentage des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la catégorie d'emploi entre 2006-2007 et 2010-2011



- De 2006-2007 à 2010-2011, dans l'effectif régulier, seules deux catégories d'emploi ont connu des variations de leur proportion supérieures à 1 point de pourcentage. Il s'agit du personnel professionnel avec 3,2 points de pourcentage de plus (de 34,4 % de l'effectif régulier en 2006-2007 à 37,6 % en 2010-2011) et du personnel de bureau, avec une diminution de 4,2 points de pourcentage (de 21,4 % à 17,2 %).

- Au cours de la même période, dans l'effectif occasionnel, le personnel professionnel a connu une augmentation de sa proportion en ETC. Cette hausse est de 2,6 points de pourcentage (de 12,8 % en 2006-2007 à 15,4 % en 2010-2011). Pour sa part, le personnel technicien affichait une diminution de sa représentation de l'ordre de 4,3 points de pourcentage (de 31,8 % à 27,5 %). Quant au personnel ouvrier, il a connu une hausse de représentation de 0,9 point de pourcentage pendant ces cinq années (de 13,4 % à 14,3 %).

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative

Pour simplifier la présentation sur la répartition régionale de l'effectif de la fonction publique, les dix-sept régions administratives sont ici réunies en trois grandes régions : les régions de la Capitale-Nationale et de Montréal sont d'abord présentées telles quelles, sans leur couronne respective. Ensuite, l'ensemble des autres régions administratives est regroupé sous l'appellation « Autres régions ».

Ensemble de l'effectif selon la région administrative

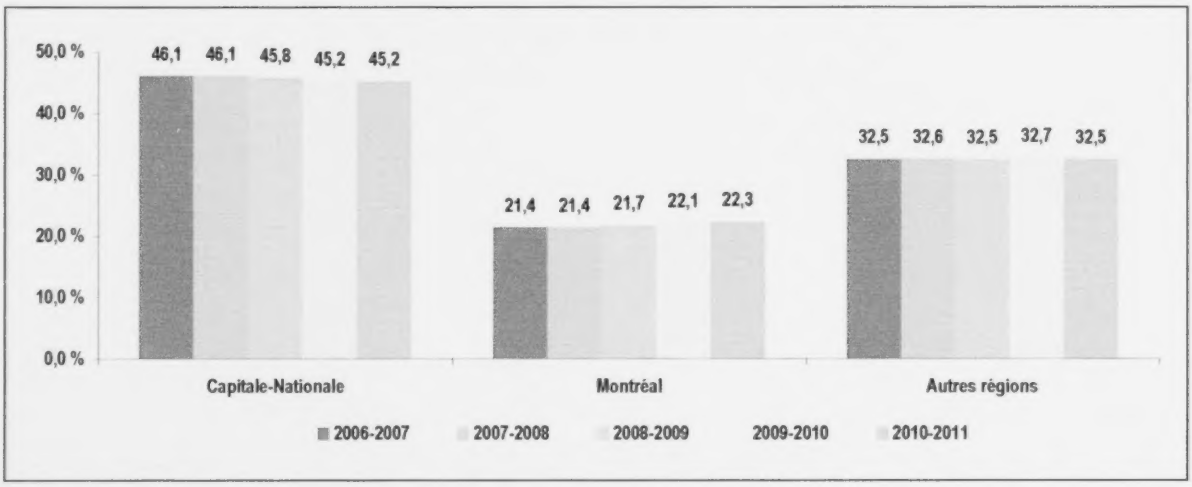
Tableau 2 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011

Groupement de régions administratives	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	2010-2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Capitale-Nationale	30 822	30 670	30 767	30 823	30 819	- 4	- 3
Montréal	14 310	14 220	14 595	15 063	15 210	147	900
Autres régions	21 737	21 670	21 876	22 292	22 181	- 111	444

- Pour l'année la plus récente, soit de 2009-2010 à 2010-2011, le nombre d'ETC est demeuré stable dans la région de la Capitale-Nationale (- 4/30 823). Ce nombre a augmenté de 1,0 % dans la région de Montréal (147/15 063) et il a diminué de 0,5 % dans l'ensemble des autres régions (- 111/22 292).

- Pour l'ensemble de la période, soit de 2006-2007 à 2010-2011, le nombre d'ETC est aussi demeuré stable dans la région de la Capitale-Nationale (- 3/30 822), et il a augmenté ailleurs : de 6,3 % dans la région de Montréal (900/14 310) et de 2,0 % dans l'ensemble des autres régions (444/21 737).

Graphique 8 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011



- Au cours des deux premières années, soit de 2006-2007 à 2007-2008, la répartition des ETC entre les régions administratives est demeurée à peu près inchangée.

- Entre 2007-2008 et 2009-2010, la proportion des ETC dans la région de la Capitale-Nationale a diminué de 0,9 point de pourcentage, passant de 46,1 % à 45,2 %. Cette proportion est demeurée inchangée en 2010-2011. Entre 2007-2008 et 2010-2011, la proportion des ETC dans la région de Montréal a gagné 0,9 point de pourcentage, passant de 21,4 % à 22,3 %. Les variations annuelles sont minimes pour les autres régions, dans lesquelles on observe en 2010-2011 la même proportion des ETC qu'en 2006-2007 : 32,5 %.

Effectifs régulier et occasionnel selon la région administrative

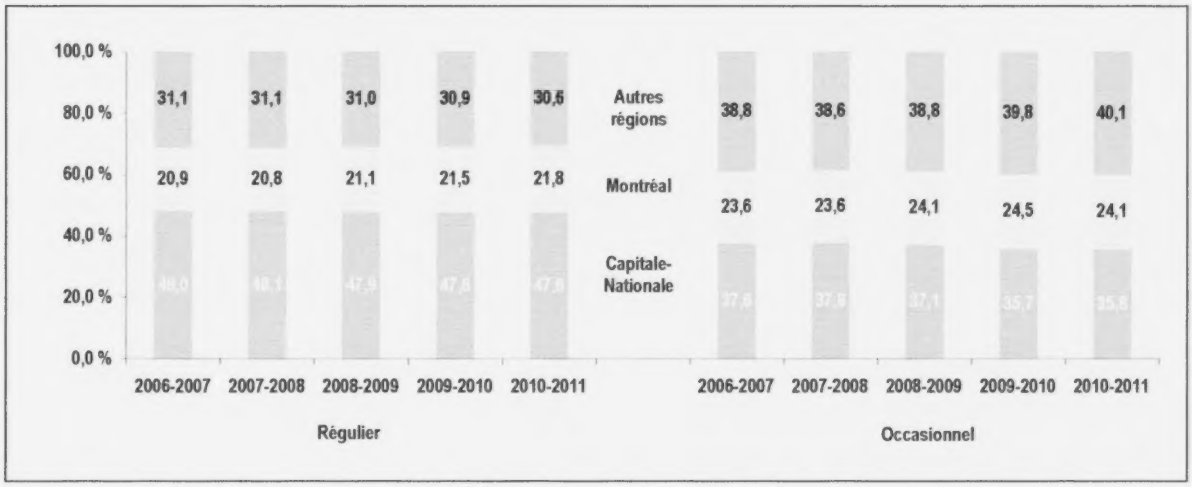
Tableau 3 Effectifs régulier et occasionnel en ETC selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011

Statut d'emploi	Groupement de régions administratives	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	Variation 1 an	Variation 5 ans
		Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Régulier	Capitale-Nationale	25 549	25 123	25 019	25 003	24 851	- 152	- 698
	Montréal	11 120	10 879	11 020	11 279	11 348	69	228
	Autres régions	16 556	16 264	16 218	16 248	15 955	- 293	- 601
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 762	4 999	5 091	5 051	5 176	125	414
	Montréal	2 985	3 122	3 313	3 473	3 491	18	506
	Autres régions	4 906	5 116	5 335	5 641	5 802	161	896

- Entre 2006-2007 et 2010-2011, seule la région de Montréal a connu une hausse de son nombre d'ETC dans l'effectif régulier, soit 228 ETC de plus (2,1 %). Pour sa part, la région de la Capitale-Nationale a connu une baisse de 698 ETC (- 2,7 %) au cours de la même période. Pour les autres régions, la diminution a été de 601 ETC (- 3,6 %) par rapport à 2006-2007.

- Pour l'effectif occasionnel, les ETC sont en hausse constante année après année pour chacune des régions administratives, à l'exception de la région de la Capitale-Nationale qui a connu une légère baisse de ses ETC en 2009-2010. L'augmentation la plus importante par rapport à 2006-2007 est celle des autres régions avec 896 ETC (18,3 %). Suit la région de Montréal avec une hausse de 506 ETC (17,0 %). La plus faible augmentation est celle de la région de la Capitale-Nationale avec 414 ETC (8,7 %).

Graphique 9 Proportion des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011



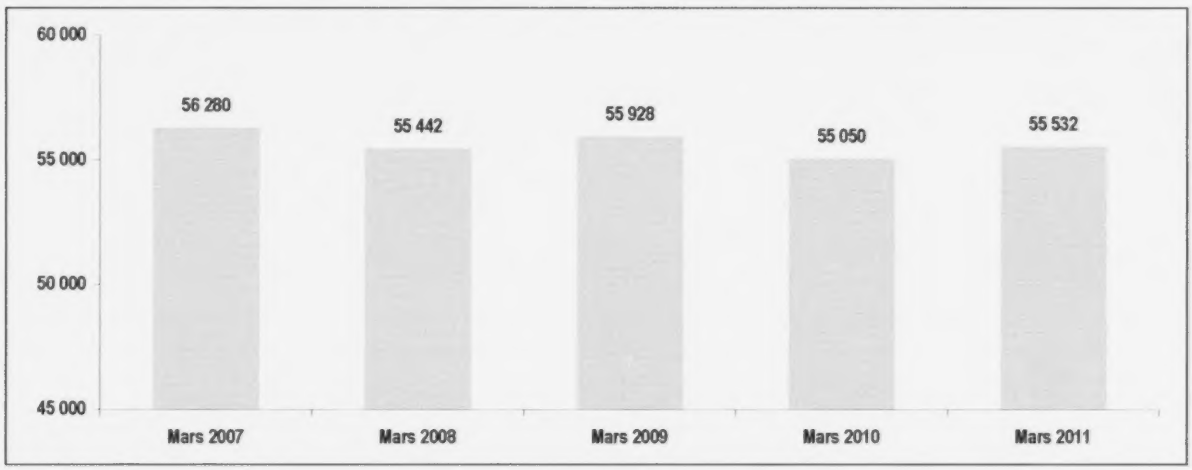
- Dans l'effectif régulier, la part relative des ETC de la région de la Capitale-Nationale a diminué de 0,4 point de pourcentage au cours des cinq dernières années (de 48,0 % à 47,6 %). La représentation des autres régions a aussi connu une baisse, de 0,5 point (de 31,1 % à 30,6 %). Ces diminutions ont leur contrepartie dans la région de Montréal qui affiche un gain de 0,9 point de pourcentage (de 20,9 % à 21,8 %).

- Dans l'effectif occasionnel, de 2006-2007 à 2010-2011, la part des ETC de la région de la Capitale-Nationale a diminué de 1,8 point de pourcentage, passant de 37,6 % à 35,8 % au cours de la période et ce, malgré une hausse jusqu'à 37,8 % en 2007-2008. La part relative de la région de Montréal a augmenté de 0,5 point de pourcentage au cours de la période (de 23,6 % à 24,1 %), alors que la hausse est de l'ordre de 1,3 point dans les autres régions (de 38,8 % à 40,1 %).

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative

Ensemble de l'effectif régulier

Graphique 10 Nombre de personnes dans l'effectif régulier de mars 2007 à mars 2011



- Entre mars 2007 et mars 2011, le nombre de personnes dans l'effectif régulier a fluctué alternativement à la baisse et à la hausse mais, dans l'ensemble, la tendance est à la diminution de l'effectif régulier. Au cours des cinq années, l'effectif régulier est passé de 56 280 à 55 532 individus, pour une baisse totale de 748 personnes (- 1,3 %). Ces diminutions s'expliquent principalement par la mise en place des mesures de réduction de la taille de l'État.

- En mars 2009, l'effectif régulier était légèrement en hausse par rapport à l'année précédente (486 employés, 0,9 %), pour atteindre 55 928 personnes. Même chose pour mars 2011 par rapport à mars 2010 (482 employés, 0,9 %). Ces augmentations découlent principalement de l'ajout de personnel pour contrer l'évasion fiscale, contribuer à la relance de l'économie, lutter contre la malversation et la corruption, maintenir les services dans les palais de justice, mettre en place le crédit d'impôt pour la solidarité, le dossier de santé du Québec et le nouveau régime forestier.

Effectif régulier selon la catégorie d'emploi

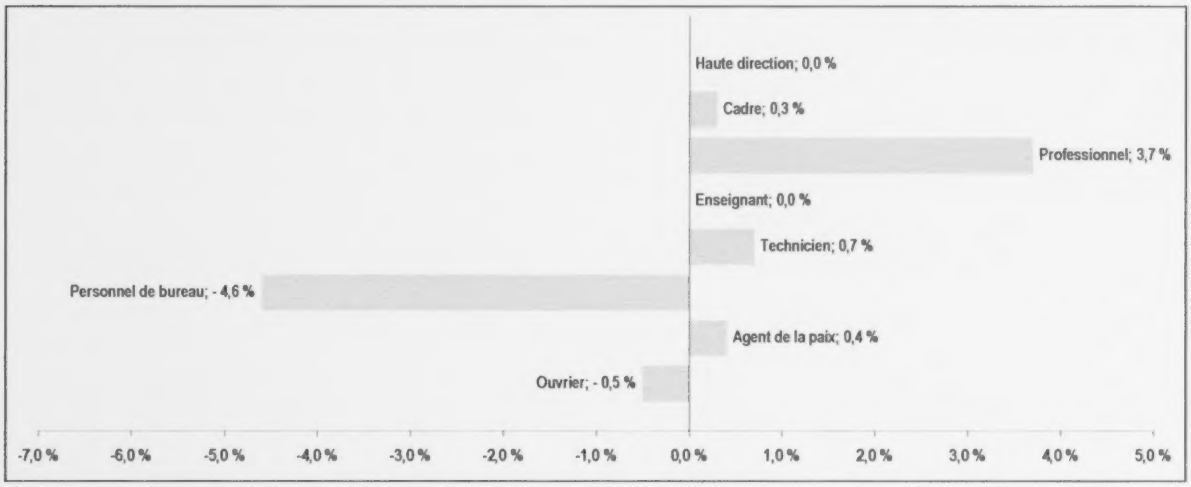
Tableau 4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011

Catégorie d'emploi	Mars 2007 Nombre	Mars 2008 Nombre	Mars 2009 Nombre	Mars 2010 Nombre	Mars 2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Haute direction	684	694	688	694	678	- 16	- 6
Cadre	3 781	3 816	3 814	3 838	3 885	47	104
Professionnel	19 399	19 470	19 936	20 152	21 222	1 070	1 823
Enseignant	253	244	253	236	216	- 20	- 37
Technicien	15 921	15 884	16 500	16 042	16 102	60	181
Personnel de bureau	11 929	11 120	10 514	9 797	9 203	- 594	- 2 726
Agent de la paix	3 079	3 072	3 167	3 299	3 290	- 9	211
Ouvrier	1 234	1 142	1 056	992	936	- 56	- 298
Ensemble de l'effectif régulier	**56 280**	**55 442**	**55 928**	**55 050**	**55 532**	**482**	**- 748**

- Au cours de la dernière année, la catégorie d'emploi du personnel de bureau a connu une importante réduction de son effectif avec 594 personnes en moins (- 6,1 %). Pour sa part, la catégorie d'emploi des ouvriers a connu une diminution de 56 personnes (- 5,6 %). À l'inverse, les catégories d'emploi des professionnels, des techniciens et des cadres ont connu des hausses, respectivement de 1 070 (5,3 %), de 60 (0,4 %) et de 47 employés (1,2 %).

- Dans une perspective de cinq ans, le nombre de personnes dans l'effectif régulier a diminué au total de 748 employés (- 1,3 %). Cette baisse est principalement attribuable à la catégorie du personnel de bureau avec 2 726 personnes en moins (- 22,9 %), ainsi qu'à la catégorie d'emploi des ouvriers dont la diminution est de 298 personnes (- 24,1 %). La catégorie professionnelle, pour sa part, a augmenté de 1 823 employés (9,4 %), la catégorie des agents de la paix de 211 personnes (6,9 %) et la catégorie des techniciens de 181 employés (1,1 %).

Graphique 11 Variation en points de pourcentage de la représentation des catégories d'emploi composant l'effectif régulier entre mars 2007 et mars 2011



- Au cours des cinq dernières années, la représentation du personnel de bureau est en baisse de 4,6 points de pourcentage (de 21,2 % à 16,6 % de l'effectif régulier). La catégorie d'emploi des professionnels, pour sa part, affiche un gain de 3,7 points de pourcentage (de 34,5 % à 38,2 %). Ce sont les deux seules catégories d'emploi à avoir connu une variation de leur importance relative supérieure à 1 point de pourcentage.

- Parmi les autres catégories d'emploi qui ont augmenté leur représentation au sein de l'effectif régulier, il y a la catégorie des techniciens avec un gain de 0,7 point de pourcentage (de 28,3 % à 29,0 % de l'effectif régulier), la catégorie des agents de la paix avec 0,4 point de pourcentage (de 5,5 % à 5,9 %) et la catégorie des cadres avec 0,3 point de pourcentage (de 6,7 % à 7,0 %).

- À l'inverse, la catégorie d'emploi des ouvriers a connu une baisse de sa part relative de 0,5 point de pourcentage au cours de la période de cinq ans (de 2,2 % à 1,7 %).

Effectif régulier selon la région administrative

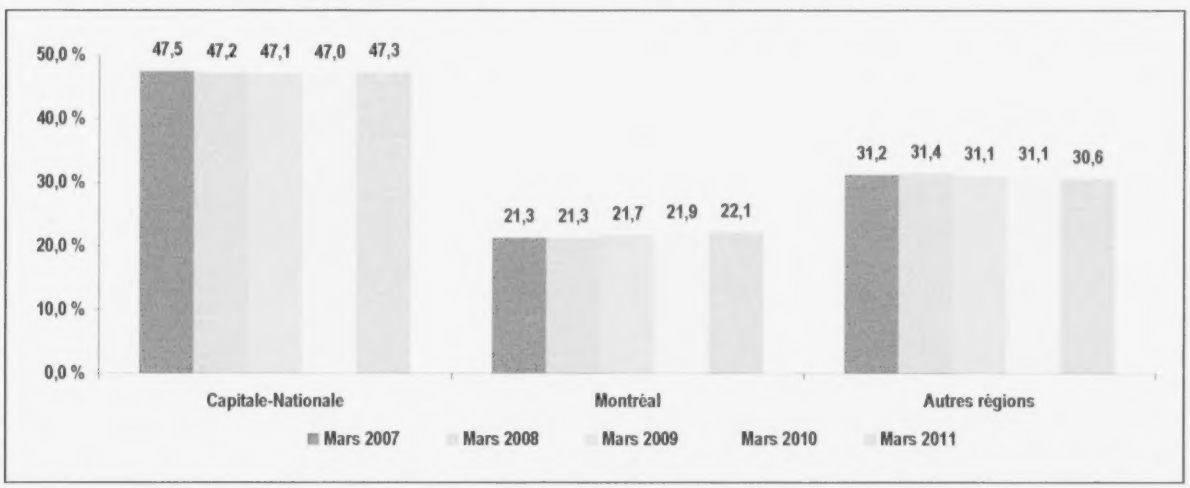
Pour simplifier la présentation sur la répartition régionale de l'effectif de la fonction publique, les dix-sept régions administratives sont ici réunies en trois grandes régions : les régions de la Capitale-Nationale et de Montréal sont d'abord présentées telles quelles, sans leur couronne respective. Ensuite, l'ensemble des autres régions administratives est regroupé sous l'appellation « Autres régions ».

Tableau 5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2007 à mars 2011

Groupement de régions administratives	Mars 2007 Nombre	Mars 2008 Nombre	Mars 2009 Nombre	Mars 2010 Nombre	Mars 2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Capitale-Nationale	26 722	26 194	26 351	25 873	26 283	410	- 439
Montréal	11 992	11 832	12 163	12 039	12 257	218	265
Autres régions	17 566	17 416	17 414	17 138	16 992	- 146	- 574

- Entre mars 2007 et mars 2011, la région de la Capitale-Nationale a subi une baisse de 439 personnes (- 1,6 %) au sein de l'effectif régulier, malgré une hausse de 410 employés en mars 2011 par rapport à mars 2010.
- Après des variations annuelles en alternance négatives et positives, la région de Montréal affiche globalement une hausse de l'effectif régulier entre mars 2007 et mars 2011, de l'ordre de 265 employés (2,2 %).
- Les autres régions ont pour leur part connu une diminution constante de l'effectif régulier année après année. La réduction par rapport à mars 2007 est ici de l'ordre de 574 personnes (- 3,3 %).

Graphique 12 Proportion de l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2007 à mars 2011



- Après des diminutions successives entre mars 2007 et mars 2010, la part relative de la région de la Capitale-Nationale dans l'effectif régulier a augmenté en mars 2011 pour se fixer à 47,3 %, en baisse de 0,2 point de pourcentage par rapport à mars 2007. Pendant ce temps, cette proportion a gagné 0,8 point de pourcentage pour la région de Montréal, passant de 21,3 % à 22,1 %, et elle a diminué de 0,6 point de pourcentage pour les autres régions, passant de 31,2 % à 30,6 %.

Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2006-2007 et 2010-2011

Section 2.1 Masse salariale

Tableau 6 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC de 2006-2007 à 2010-2011

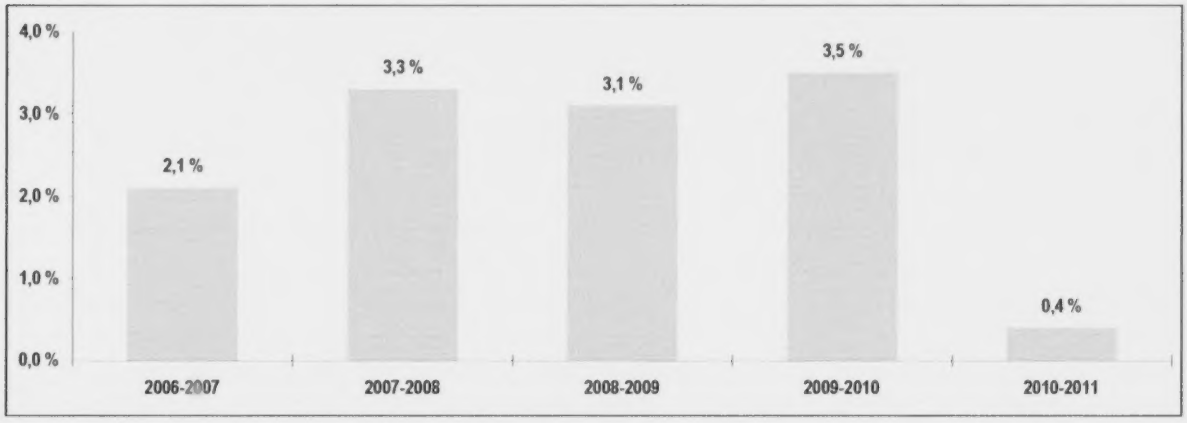
	2005-2006 (en milliers de $)	2006-2007 (en milliers de $)	2007-2008 (en milliers de $)	2008-2009 (en milliers de $)	2009-2010 (en milliers de $)	2010-2011 (en milliers de $)
Ensemble de l'effectif	**3 174 818**	**3 241 185**	**3 346 952**	**3 449 668**	**3 569 130**	**3 582 365**
Variation (en milliers de $)		66 367	105 767	102 716	119 462	13 235
Variation (en %)		2,1	3,3	3,1	3,5	0,4

- La masse salariale est égale à la somme des traitements à l'échelle versés à l'ensemble de l'effectif, sans tenir compte des heures supplémentaires ni des primes.

- Entre 2005-2006 et 2009-2010 la masse salariale de l'ensemble de l'effectif a connu des hausses variant annuellement entre 2,1 % et 3,5 %. Cette période correspond à la progression de 2 % par année des échelles salariales, ce à quoi il faut ajouter les versements d'équité salariale (entre 2005-2006 et 2007-2008), les avancements d'échelon des employés à l'intérieur des échelles salariales, de même que l'évolution du phénomène de la professionnalisation des emplois et l'embauche importante au cours des trois dernières années de cette période.

- Entre 2009-2010 et 2010-2011 la masse salariale de l'ensemble de l'effectif n'a varié que de 0,4 % à la hausse. Cette période correspond à la progression de 0,5 % des échelles salariales, augmentation convenue à la fin mars 2011 mais versée rétroactivement après la fin de l'année budgétaire, soit en 2011-2012.

Graphique 13 Pourcentage de variation annuelle de la masse salariale pour l'ensemble de l'effectif en ETC de 2006-2007 à 2010-2011



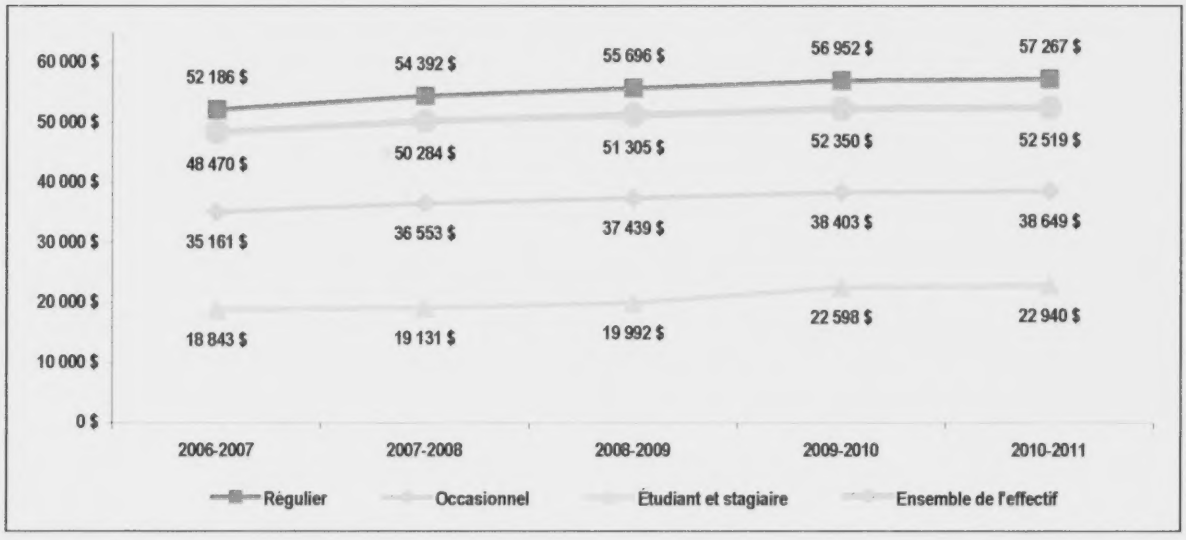
- L'évolution de la masse salariale, pour l'ensemble de l'effectif en ETC, est en hausse constante depuis l'année 2006-2007. D'abord une augmentation de 2,1 % pour 2006-2007, suivie par trois majorations successives de plus de 3 % chacune : 3,3 % pour 2007-2008, 3,1 % pour 2008-2009 et 3,5 % pour 2009-2010. L'augmentation est beaucoup plus modeste pour 2010-2011 avec 0,4 %.

- En 2006, le gouvernement a terminé un premier exercice d'équité salariale dont l'objet est de rajuster les échelles de rémunération de certaines classes d'emploi de la fonction publique à prédominance féminine. L'effet des ajustements consentis est notable depuis l'année 2006-2007, ce qui explique une partie des augmentations observées dans la masse salariale globale.

Section 2.2 Traitement

Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi

Graphique 14 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011



- Le traitement moyen s'obtient en divisant le traitement à l'échelle versé (sans tenir compte des heures supplémentaires ni des primes) par le nombre d'ETC.

- En 2007-2008, le traitement moyen de l'ensemble de l'effectif est passé pour la première fois au-dessus de la barre des 50 000 $. Il a atteint 52 519 $ en 2010-2011, en hausse de 4 049 $ depuis 2006-2007.

- Le traitement moyen de l'effectif régulier, quant à lui, se situe à 57 267 $ en 2010-2011. Le traitement moyen de cet effectif est en hausse de 5 081 $ depuis 2006-2007.

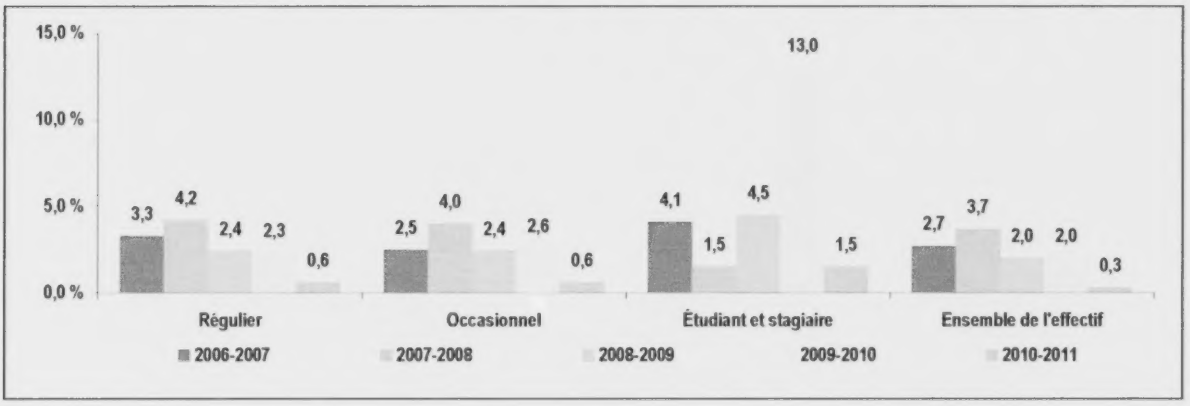
- Le traitement moyen de l'effectif occasionnel a augmenté de 3 488 $ entre 2006-2007 et 2010-2011. Il a atteint 38 649 $ en 2010-2011. Notons que les échelles de traitement sont les mêmes pour les effectifs régulier et occasionnel. La différence entre les traitements moyens de ces deux effectifs est due, d'une part, au plus faible cumul d'années de service par l'effectif occasionnel et, d'autre part, aux différences structurelles entre les deux ensembles, principalement la présence dans l'effectif régulier des catégories d'emploi les mieux rémunérées (haute direction, cadres et une plus forte concentration de professionnels).

- Pour l'effectif étudiant et stagiaire, l'augmentation est de 4 097 $ depuis 2006-2007, pour se fixer à 22 940 $ en 2010-2011. Une nouvelle échelle salariale a été mise en place en octobre 2008 pour cet effectif. Depuis cette date, le salaire minimum n'est plus la base de rémunération des étudiants et des stagiaires.

- Il faut mentionner que 5 972 personnes différentes ont occupé un emploi avec le statut d'étudiant ou de stagiaire en 2010-2011 et que ce nombre de personnes correspond à seulement 1 588 ETC. C'est donc dire que le traitement moyen de 22 940 $ est ici une moyenne annuelle théorique, les emplois d'étudiants et de stagiaires ayant une durée limitée.

- La même situation est constatée chez l'effectif occasionnel (25 021 personnes différentes en 2010-2011, pour 14 469 ETC), particulièrement pour les emplois saisonniers et les emplois occasionnels d'une durée inférieure à un an.

Graphique 15 Pourcentage de variation annuelle du traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011



- De 2006-2007 à 2007-2008, l'augmentation annuelle du traitement moyen dans l'ensemble de l'effectif s'est établie respectivement à 2,7 % et à 3,7 %. L'effet de l'équité salariale explique une partie de cette augmentation. Par la suite, le taux d'augmentation est demeuré stable à 2,0 % en 2008-2009 et en 2009-2010. Enfin, il se situe à 0,3 % en 2010-2011, conformément à la progression de 0,5 % des échelles salariales pour cette année.

- Pour l'effectif étudiant et stagiaire, la restructuration de l'échelle de traitement en octobre 2008 a eu un effet dans l'augmentation de 13,0 % affichée dans le graphique pour 2009-2010. Cette restructuration a aussi eu pour effet d'augmenter l'embauche d'étudiants avec un niveau de scolarisation plus élevé. À partir de mai 2012, le minimum de l'échelle de traitement des étudiants et des stagiaires, de 8 % plus élevé que le salaire minimum, se mettra à jour de façon automatique en fonction des augmentations du salaire minimum.

Traitement moyen de l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi

Tableau 7 Traitement moyen de l'effectif régulier en ETC selon la catégorie d'emploi en 2006-2007 et en 2010-2011

Catégorie d'emploi	2006-2007 $	2010-2011 $	Variation 5 ans $	Variation 5 ans %
Haute direction	125 112	133 181	8 069	6,4
Cadre	86 222	93 875	7 653	8,9
Professionnel	63 054	66 899	3 845	6,1
Enseignant	60 779	70 130	9 351	15,4
Technicien	43 086	45 700	2 614	6,1
Personnel de bureau	34 531	38 329	3 798	11,0
Agent de la paix	46 236	50 713	4 477	9,7
Ouvrier	37 105	39 708	2 603	7,0
Ensemble de l'effectif régulier	**52 186**	**57 267**	**5 081**	**9,7**

- L'ensemble de l'effectif régulier a connu une hausse de son traitement moyen de 9,7 % entre 2006-2007 et 2010-2011.

- Dans l'effectif régulier, toutes les catégories d'emploi ont obtenu une augmentation de leur traitement moyen entre 2006-2007 et 2010-2011, dans une proportion variant entre 6,1 % (personnels professionnel et technicien) et 15,4 % (personnel enseignant).

- Les paramètres généraux d'augmentations salariales consenties par le gouvernement à l'ensemble des employés de la fonction publique expliquent une hausse de l'ordre de 6,1 %. Dans certains cas, les ajustements liés à l'exercice d'équité salariale peuvent expliquer la différence au-delà de 6,1 %.

Traitement moyen de l'effectif régulier selon le sexe

Tableau 8 Traitement moyen de l'effectif régulier en ETC selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011

Sexe	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $
Homme	57 384	59 402	60 679	61 860	61 901
Femme	47 797	50 270	51 726	53 154	53 738
Écart en $	**- 9 587**	**- 9 132**	**- 8 953**	**- 8 706**	**- 8 163**
Écart en %	**- 16,7**	**- 15,4**	**- 14,8**	**- 14,1**	**- 13,2**

- L'écart entre le traitement moyen des hommes et des femmes est en diminution continuelle depuis 2006-2007. Pour l'effectif régulier, cet écart est passé de 9 587 $ en 2006-2007 (- 16,7 %) à 8 163 $ en 2010-2011 (- 13,2 %).

- Il n'existe aucune différence dans les échelles de traitement pour les hommes et pour les femmes. L'écart présent s'explique par la plus forte représentation des femmes dans les catégories d'emploi ayant un traitement moyen plus faible, comme le personnel technique et le personnel de bureau.

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Nombre d'heures de travail hebdomadaire

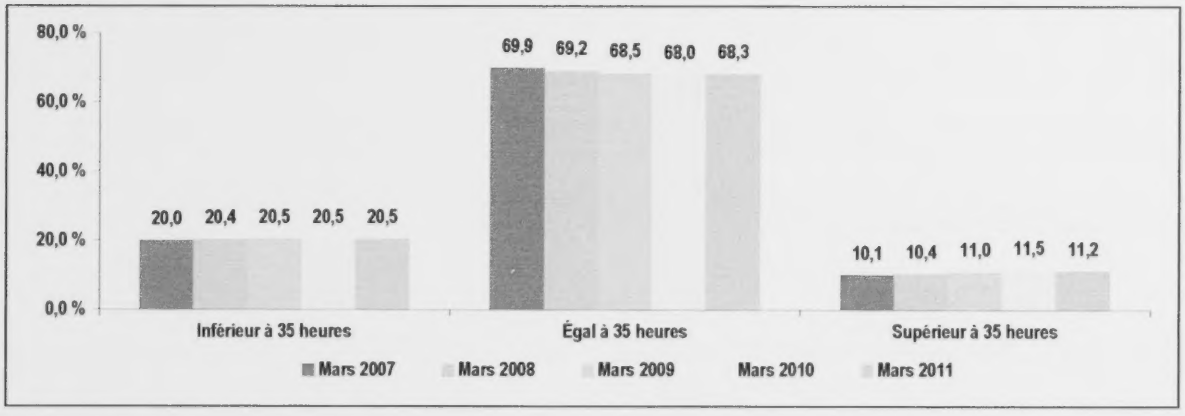
Tableau 9 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2007 à mars 2011

Heures par semaine	Mars 2007 Nombre	Mars 2008 Nombre	Mars 2009 Nombre	Mars 2010 Nombre	Mars 2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Inférieur à 35 heures	11 246	11 300	11 446	11 258	11 365	107	119
Égal à 35 heures	39 336	38 364	38 338	37 441	37 924	483	- 1 412
Supérieur à 35 heures	5 698	5 778	6 144	6 351	6 243	- 108	545

- Le nombre de personnes travaillant moins de 35 heures par semaine dans l'effectif régulier a fluctué à la hausse et à la baisse entre mars 2007 et mars 2011, pour une variation totale de 119 personnes en plus en mars 2011 (1,1 %). Cette catégorie inclut les employés à temps partiel, à temps réduit et en aménagement du temps de travail.

- Le nombre de personnes travaillant plus de 35 heures par semaine a diminué légèrement entre mars 2010 et mars 2011. Toutefois, pour l'ensemble de la période de cinq années, ce nombre a augmenté de façon considérable : 545 personnes de plus (9,6 %).

Graphique 16 Proportion de l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2007 à mars 2011



- Une grande part de l'effectif régulier travaille toujours selon un horaire de 35 heures par semaine (68,3 % en mars 2011). Malgré la hausse de la dernière année, cette proportion suit une tendance générale à la baisse, avec une perte de 1,6 point de pourcentage au cours des cinq dernières années (de 69,9 % à 68,3 %).

- Par ailleurs, la proportion de l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine a connu une augmentation constante entre mars 2007 et mars 2009, avec une hausse de 0,5 point de pourcentage (de 20,0 % à 20,5 %). Ce taux demeure inchangé à 20,5 % en mars 2011.

- La proportion de l'effectif régulier travaillant plus de 35 heures par semaine est en hausse constante entre mars 2007 et mars 2010, gagnant 1,4 point de pourcentage au cours de cette période, passant de 10,1 % à 11,5 %. Ce taux est en baisse légère en mars 2011, à 11,2 %.

Nombre d'heures de travail hebdomadaire selon le sexe

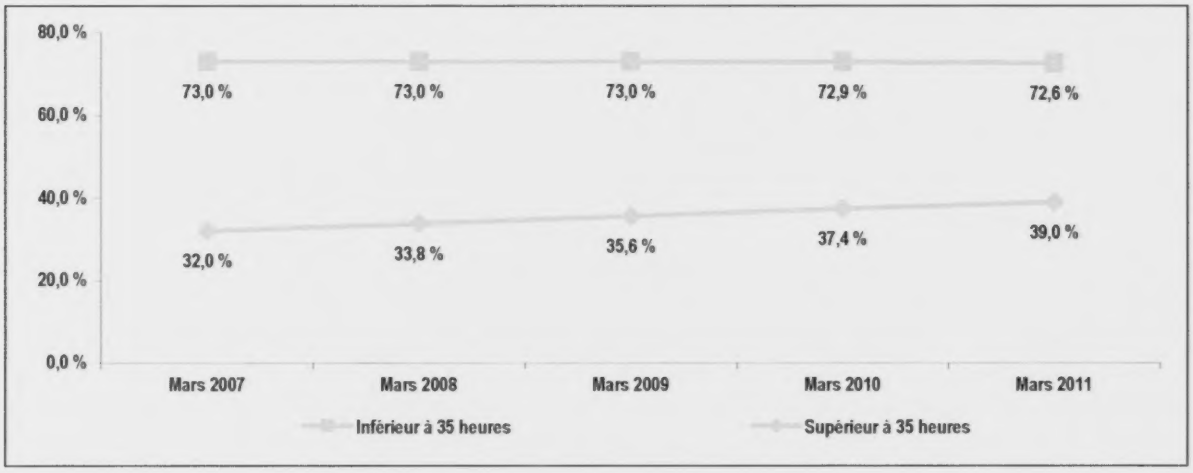
Tableau 10 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire différent de 35 heures de mars 2007 à mars 2011

Heures par semaine	Sexe	Mars 2007 Nombre	Mars 2008 Nombre	Mars 2009 Nombre	Mars 2010 Nombre	Mars 2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Inférieur à 35 heures	Homme	3 036	3 049	3 086	3 053	3 110	57	74
	Femme	8 210	8 251	8 360	8 205	8 255	50	45
Supérieur à 35 heures	Homme	3 876	3 823	3 959	3 977	3 809	- 168	- 67
	Femme	1 822	1 955	2 185	2 374	2 434	60	612

- Le nombre de femmes dans l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine a fluctué à la hausse comme à la baisse entre mars 2007 et mars 2011, avec une tendance légèrement à la hausse au cours de la période de cinq années, soit 45 personnes de plus en mars 2011 (0,5 %). Les variations sont semblables pour les hommes, avec 74 personnes de plus en mars 2011 par rapport à mars 2007 (2,4 %).

- Le nombre de femmes travaillant plus de 35 heures par semaine a augmenté rapidement au cours de la période de cinq ans. En effet, cet effectif compte 612 personnes de plus en mars 2011 par rapport à mars 2007, soit une hausse importante de 33,6 %. Chez les hommes, on observe plutôt une légère diminution de 67 personnes sur l'ensemble de la période (- 1,7 %).

Graphique 17 Proportion des femmes dans l'effectif régulier dont le nombre d'heures de travail hebdomadaire est différent de 35 heures de mars 2007 à mars 2011



- Le nombre de personnes dans l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine est très majoritairement représenté par des femmes, et de façon constante depuis mars 2007; leur pourcentage se situe entre 72,6 % et 73,0 %.

- Chez les personnes travaillant plus de 35 heures par semaine, la représentation des femmes est en constante augmentation depuis mars 2007, leur taux passant de 32,0 % à 39,0 % au cours de la période, soit une hausse de 7,0 points de pourcentage.

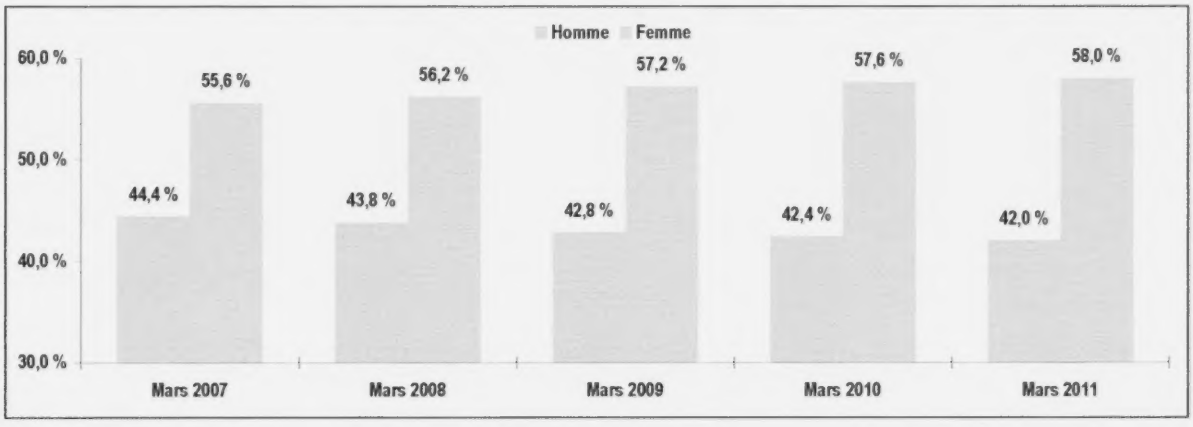
PARTIE II CARACTÉRISTIQUES ET MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER
(Partie exprimée en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Le nombre de personnes est observé à la dernière paie de mars de chaque année financière (de mars 2007 à mars 2011). Contrairement à l'ETC, ce nombre reflète **la situation de l'effectif à un moment précis de l'année**. L'effectif régulier est un **ensemble stable**, c'est-à-dire que les variations du nombre de personnes qui le composent pendant une année, ou au cours d'un certain nombre d'années, sont peu importantes. Le nombre de personnes à la dernière paie de mars de l'année financière est considéré comme un bon indicateur de l'évolution de l'effectif régulier, ainsi que de l'évolution des caractéristiques de cet effectif.

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier de mars 2007 à mars 2011

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes

Graphique 18 Proportion des hommes et des femmes dans l'effectif régulier de mars 2007 à mars 2011



- En mars 2007, l'effectif régulier était composé de 55,6 % de femmes et de 44,4 % d'hommes, soit un écart de 11,2 points de pourcentage en faveur des femmes. En mars 2011, l'écart s'est accentué pour atteindre 16,0 points de pourcentage, l'effectif régulier comportant maintenant 58,0 % de femmes et 42,0 % d'hommes.

- Entre mars 2007 et mars 2011, la proportion des femmes dans l'effectif régulier s'est graduellement accrue à chacune des années. De 55,6 % en mars 2007, les femmes ont vu leur représentation atteindre 58,0 % de l'effectif régulier en mars 2011, pour une hausse totale de 2,4 points de pourcentage.

Proportion des hommes et des femmes selon la catégorie d'emploi

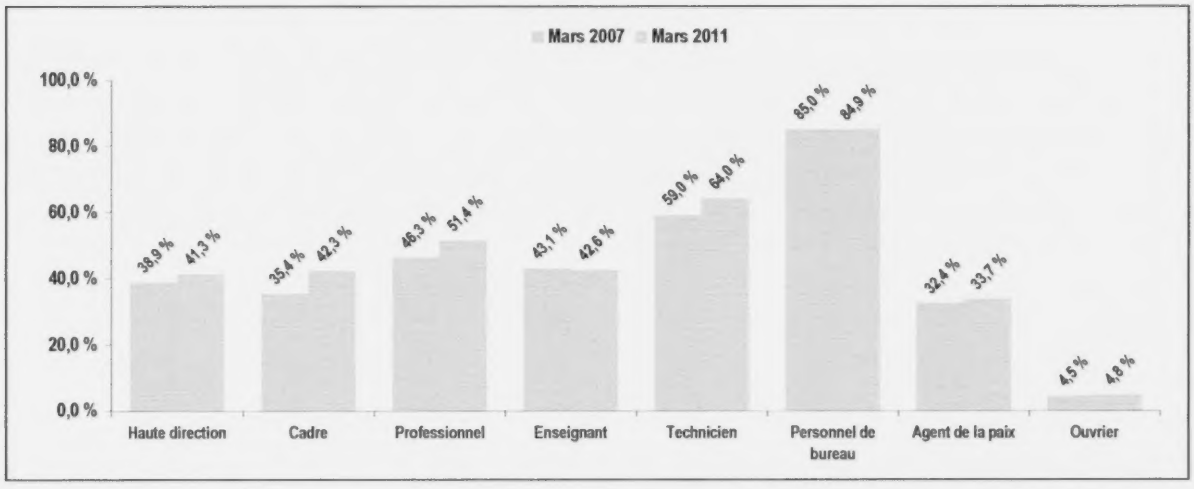
Tableau 11 Proportion des hommes et des femmes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2007 et en mars 2011

Catégorie d'emploi	Mars 2007		Mars 2011		Variation 5 ans	
	Homme %	Femme %	Homme %	Femme %	Homme %	Femme %
Haute direction	61,1	38,9	58,7	41,3	- 2,4	2,4
Cadre	64,6	35,4	57,7	42,3	- 6,9	6,9
Professionnel	53,7	46,3	48,6	51,4	- 5,1	5,1
Enseignant	56,9	43,1	57,4	42,6	0,5	- 0,5
Technicien	41,0	59,0	36,0	64,0	- 5,0	5,0
Personnel de bureau	15,0	85,0	15,1	84,9	0,1	- 0,1
Agent de la paix	67,6	32,4	66,3	33,7	- 1,3	1,3
Ouvrier	95,5	4,5	95,2	4,8	- 0,3	0,3
Ensemble	**44,4**	**55,6**	**42,0**	**58,0**	**- 2,4**	**2,4**

- En mars 2011, la proportion des femmes dans l'effectif régulier est supérieure à 50 % pour les catégories d'emploi des professionnels, des techniciens et du personnel de bureau, avec respectivement 51,4 %, 64,0 % et 84,9 %. Les hommes sont majoritaires dans l'ensemble des autres catégories d'emploi. La proportion des femmes est supérieure à 30 % pour ces mêmes catégories, à l'exception de celle des ouvriers (4,8 %).

Proportion des femmes selon la catégorie d'emploi

Graphique 19 Proportion des femmes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2007 et en mars 2011

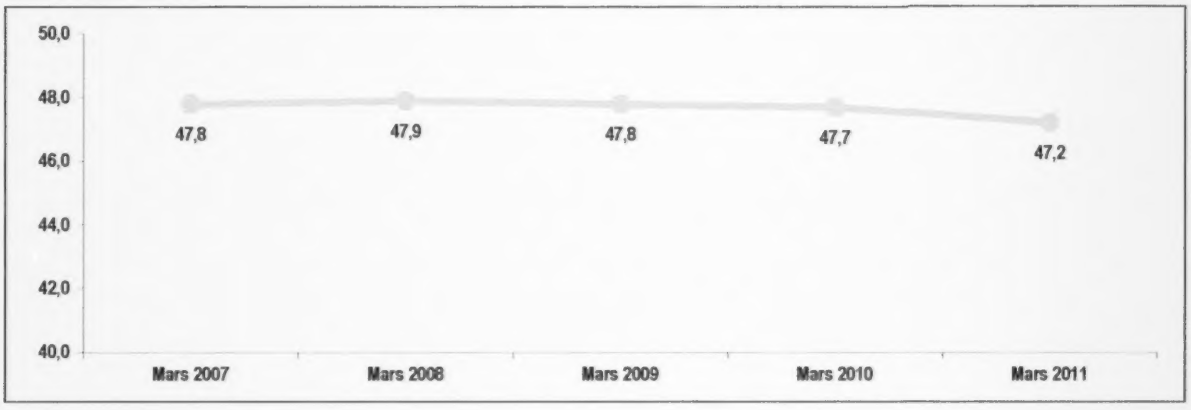


- Sur une période de cinq ans, la représentation des femmes a augmenté dans l'ensemble des catégories d'emploi de l'effectif régulier, sauf chez le personnel enseignant et le personnel de bureau qui ont connu une diminution respective de 0,5 et de 0,1 point de pourcentage. Des hausses importantes sont constatées, notamment chez le personnel cadre avec 6,9 points de pourcentage et au sein des catégories des professionnels et des techniciens avec respectivement 5,1 et 5,0 points de pourcentage. Les catégories d'emploi de la haute direction et des agents de la paix affichent aussi une hausse respective de 2,4 et de 1,3 point de pourcentage.

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Âge moyen de l'ensemble de l'effectif régulier

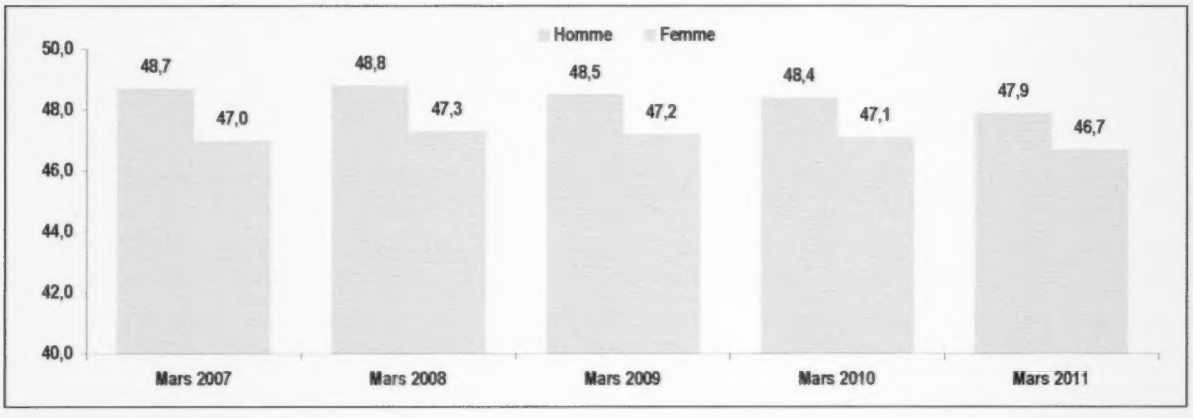
Graphique 20 Âge moyen de l'effectif régulier de mars 2007 à mars 2011



- Au cours des cinq dernières années, l'âge moyen de l'effectif régulier a diminué de 0,6 an (ou 7,2 mois). Après avoir été en hausse entre mars 2007 et mars 2008 (de 47,8 ans à 47,9 ans), l'âge moyen de l'effectif régulier a entrepris une lente descente jusqu'à mars 2010 (0,1 an à chaque année). La baisse s'est ensuite accentuée, de pair avec l'augmentation des départs à la retraite, pour s'établir à 47,2 ans en mars 2011. Cet âge moyen, qui demeure élevé, reflète notamment l'importante représentation des 50-54 ans et des 55-59 ans dans l'effectif régulier.

Âge moyen selon le sexe

Graphique 21 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe de mars 2007 à mars 2011



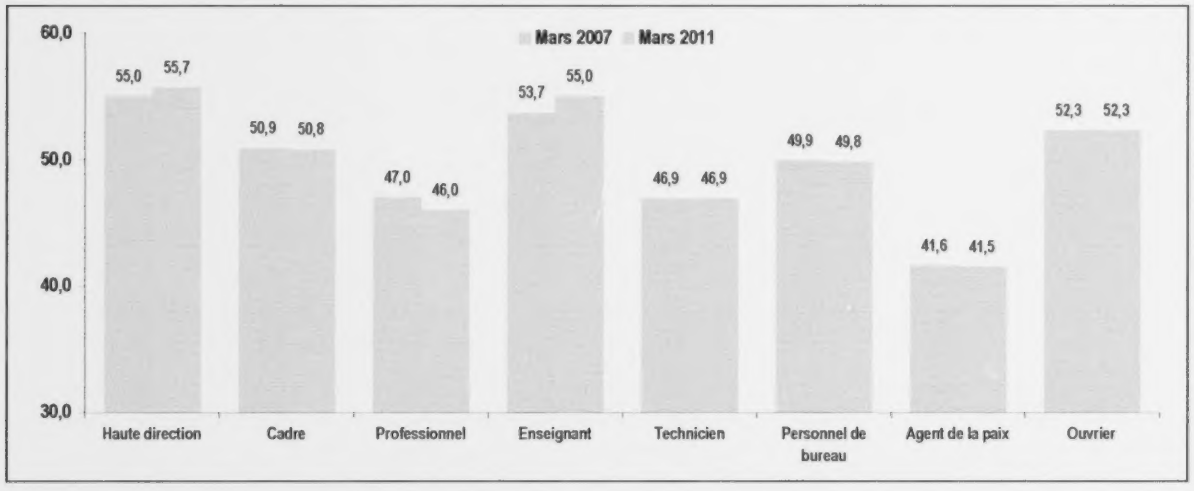
- L'âge moyen des hommes au sein de l'effectif régulier a augmenté entre mars 2007 et mars 2008. Il est passé, au cours de cette période, de 48,7 ans à 48,8 ans. Depuis, il a baissé pour s'établir à 47,9 ans en mars 2011. L'âge moyen des hommes dans l'effectif régulier a donc fléchi de 0,8 an (ou 9,6 mois) au cours des cinq dernières années.

- L'âge moyen des femmes a suivi le même parcours : de 47,0 ans en mars 2007, il s'est élevé jusqu'à 47,3 ans en mars 2008 pour ensuite baisser et se fixer à 46,7 ans en mars 2011. L'âge moyen des femmes dans l'effectif régulier a diminué de 0,3 an (ou 3,6 mois) au cours de la période.

- L'écart entre les âges moyens des hommes et des femmes s'est rétréci constamment entre mars 2007 et mars 2011, sauf entre mars 2009 et mars 2010 où il est demeuré stable. Cet écart, qui était de 1,7 an en mars 2007, est de 1,2 an en mars 2011.

Âge moyen selon la catégorie d'emploi

Graphique 22 Âge moyen de l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2007 et en mars 2011



- Entre mars 2007 et mars 2011, l'âge moyen a augmenté dans deux des huit catégories d'emploi. Les hausses observées sont de 0,7 an (haute direction) et 1,3 an (enseignant).

- À l'inverse, l'âge moyen a diminué pour quatre catégories d'emploi. La baisse est de seulement 0,1 an pour trois d'entre elles (cadre, personnel de bureau et agent de la paix) et de 1,0 an pour les professionnels.

- Deux catégories d'emploi affichent un âge moyen identique en mars 2011 et en mars 2007 : le personnel technicien et le personnel ouvrier.

- En mars 2011, l'âge moyen est supérieur à 50 ans pour quatre catégories d'emploi. Parmi celles-ci se trouvent la haute direction (55,7 ans), l'effectif enseignant (55,0 ans) et le personnel ouvrier (52,3 ans).

Les groupes d'âge au sein de l'effectif régulier

Tableau 12 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de mars 2007 à mars 2011

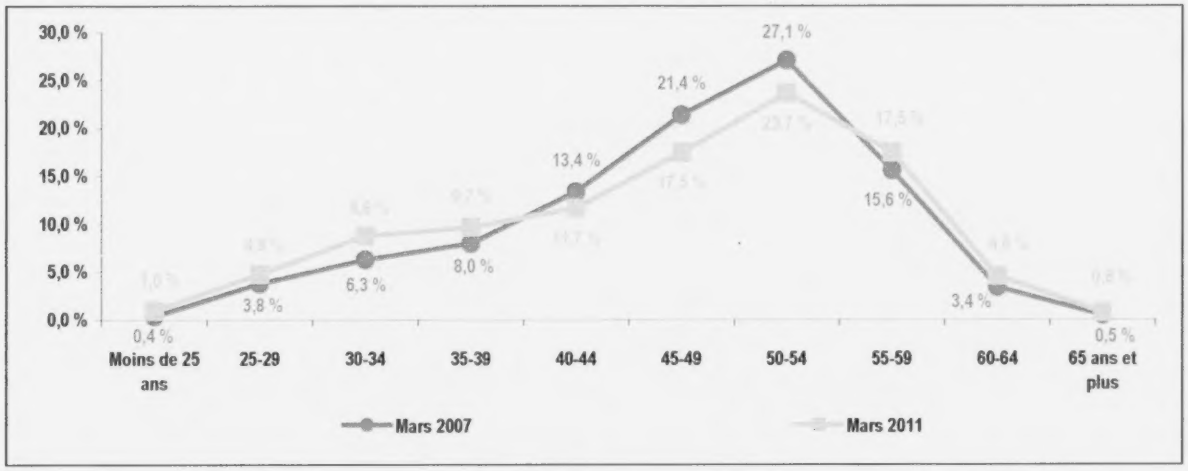
Groupe d'âge	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011		Variation 5 ans	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 35 ans	5 916	10,5	6 089	11,0	6 883	12,3	7 077	12,9	8 119	14,6	2 203	4,1
De 35 à 49 ans	24 073	42,8	22 503	40,6	22 043	39,4	21 495	39,0	21 566	38,8	- 2 507	- 4,0
50 ans et plus	26 291	46,7	26 850	48,4	27 002	48,3	26 478	48,1	25 847	46,5	- 444	- 0,2

- Au cours des cinq dernières années, le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans a augmenté de 2 203 personnes, le groupe gagnant 4,1 points de pourcentage (de 10,5 % à 14,6 %).

- À l'inverse, le groupe d'employés âgés de 50 ans et plus a diminué de 444 personnes, une perte de 0,2 point de pourcentage. Les 50 ans et plus comptent pour 46,5 % de l'effectif régulier en mars 2011.

- Le groupe d'employés âgés de 35 à 49 ans a connu une baisse de 2 507 personnes et une perte de 4,0 points de pourcentage. Ce dernier groupe est en effet passé de 42,8 % de l'effectif régulier en mars 2007 à 38,8 % en mars 2011.

Graphique 23 Proportion des groupes d'âge dans l'effectif régulier en mars 2007 et en mars 2011



- Le vieillissement d'une partie de l'effectif est illustré par le décalage vers la droite de la courbe des âges dans le graphique 23 : il y a baisse de représentativité dans les groupes entre 40 et 54 ans, au profit des groupes plus âgés. Les variations les plus importantes sont dans le groupe des 55 à 59 ans avec un gain de 1,9 point de pourcentage (de 15,6 % à 17,5 %). Le groupe des 60 à 64 ans gagne aussi 1,2 point de pourcentage (de 3,4 % à 4,6 %).

- Les groupes qui voient leur proportion diminuer sont ceux des 45 à 49 ans avec une perte de 3,9 points de pourcentage (de 21,4 % à 17,5 %), des 50 à 54 ans avec - 3,4 points de pourcentage (de 27,1 % à 23,7 %) et des 40 à 44 avec - 1,7 point de pourcentage (de 13,4 % à 11,7 %).

- L'embauche des dernières années a eu une incidence sur les groupes d'âge jusqu'à 39 ans, chacun voyant sa représentativité augmenter. L'influence globale de cette embauche continue par contre d'être limitée par le fait que la structure de l'effectif évolue vers une plus grande professionnalisation, donc vers des exigences de scolarité qui supposent un âge plus avancé à l'entrée en fonction.

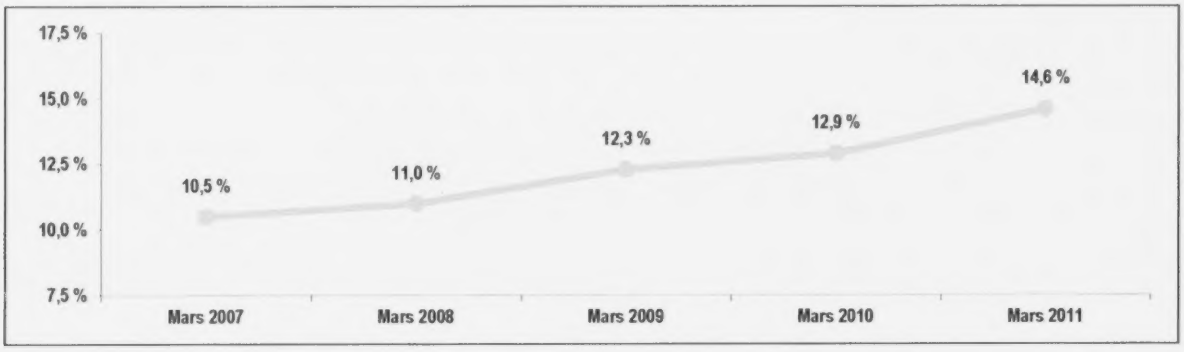
Les personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier

Tableau 13 Nombre de personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier de mars 2007 à mars 2011

Groupe d'âge	Mars 2007 Nombre	Mars 2008 Nombre	Mars 2009 Nombre	Mars 2010 Nombre	Mars 2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Moins de 35 ans	5 916	6 089	6 883	7 077	8 119	1 042	2 203

- Le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans dans l'effectif régulier augmente constamment depuis mars 2007, particulièrement dans la dernière année où ce nombre a augmenté de 1 042 personnes. Globalement, il s'agit d'une hausse appréciable de 2 203 employés pour l'ensemble des cinq années, période pendant laquelle le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans est passé de 5 916 en mars 2007 à 8 119 en mars 2011.

Graphique 24 Proportion des employés âgés de moins de 35 ans dans l'effectif régulier de mars 2007 à mars 2011



- La proportion des personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier augmente constamment entre mars 2007 et mars 2011, période où ce taux est passé de 10,5 % à 14,6 % (4,1 points de pourcentage de plus). Les deux années où le recrutement a été le plus important, soit 2008-2009 et 2010-2011, ont eu un effet visible sur le graphique : en mars 2009, le taux affiché de 12,3 % est en hausse de 1,3 point de pourcentage par rapport à l'année précédente et en mars 2011, le taux de 14,6 % est en hausse de 1,7 point de pourcentage sur l'année précédente.

- Le rajeunissement de la fonction publique est limité par la structure d'âge des fonctionnaires en poste. En effet, le nombre grandissant de personnes recrutées permet difficilement de compenser le vieillissement de l'effectif régulier. Toutefois, lorsque le sommet des départs à la retraite aura été dépassé (ce sommet devant normalement être atteint au cours de l'année 2010-2011), le rajeunissement de la fonction publique devrait à l'avenir être plus marqué.

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier

Les données sur les membres de groupes cibles sont compilées à partir de la déclaration volontaire des personnes. L'information sur l'appartenance aux groupes cibles est disponible pour 94,9 % des employés réguliers en mars 2011, tandis qu'elle l'était pour 93,6 % de ces employés en mars 2010. Ce taux élevé de disponibilité des données s'explique notamment par les efforts de mise à jour de l'information entrepris en 2006-2007 pour améliorer la fiabilité de l'information portant sur l'accès à l'égalité en emploi.

Compte tenu du caractère volontaire de l'autodéclaration à titre de membre de groupe cible, la représentation réelle de ces personnes est sans doute un peu plus élevée que ne le montrent les données disponibles.

Tableau 14 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2007 à mars 2011

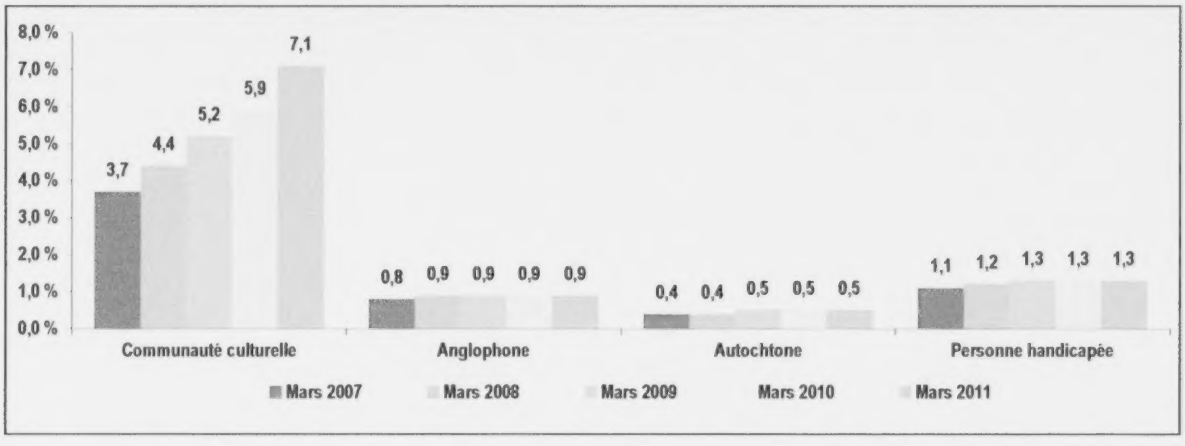
Groupe cible	Mars 2007 Nombre	Mars 2008 Nombre	Mars 2009 Nombre	Mars 2010 Nombre	Mars 2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Membre de communauté culturelle	2 109	2 424	2 912	3 262	3 961	699	1 852
Anglophone	477	486	503	514	523	9	46
Autochtone	230	242	259	262	289	27	59
Personne handicapée	593	655	718	716	739	23	146

- Le nombre de personnes appartenant à chacun des groupes cibles dans l'effectif régulier a augmenté entre mars 2010 et mars 2011. La hausse de 699 personnes observée chez les membres des communautés culturelles durant la dernière année est importante dans un contexte de réduction de la taille de l'État.

- Pour les cinq dernières années, le nombre de personnes appartenant à chacun des groupes cibles a constamment augmenté. On est ainsi passé, au sein de l'effectif régulier, de 2 109 à 3 961 membres de communautés culturelles (un gain de 1 852 personnes, ou 87,8 %), de 477 à 523 anglophones (46 personnes de plus, ou 9,6 %), de 230 à 289 autochtones (59 personnes de plus, ou 25,7 %) et de 593 à 739 personnes handicapées (146 personnes de plus, ou 24,6 %). Ce dernier groupe est le seul à avoir connu une diminution, de deux personnes seulement, entre mars 2009 et mars 2010.

- L'observation de la croissance de chaque groupe cible au cours de la période de cinq années s'explique en grande partie par les efforts des ministères et organismes en vue d'atteindre l'objectif gouvernemental d'embauche de 25 % de membres de groupes cibles.

Graphique 25 Taux de représentativité de chacun des groupes cibles dans l'effectif régulier de mars 2007 à mars 2011



- La représentation des membres de communautés culturelles est en constante progression depuis mars 2007; elle a atteint 7,1 % en mars 2011. Dans les autres groupes cibles, la situation a progressé légèrement au cours des cinq dernières années, soit entre 0,1 et 0,2 point de pourcentage selon le groupe cible.

- Entre mars 2007 et mars 2011, les membres de communautés culturelles ont vu leur représentation presque doubler au sein de l'effectif régulier, leur taux passant de 3,7 % à 7,1 %.

- Chez les personnes anglophones et les autochtones, la progression des cinq dernières années est de 0,1 point de pourcentage pour chacun de ces deux groupes cibles. Au cours de cette période, les anglophones ont vu leur taux de représentation passer de 0,8 % à 0,9 %, alors que ce taux est passé de 0,4 % à 0,5 % pour les autochtones.

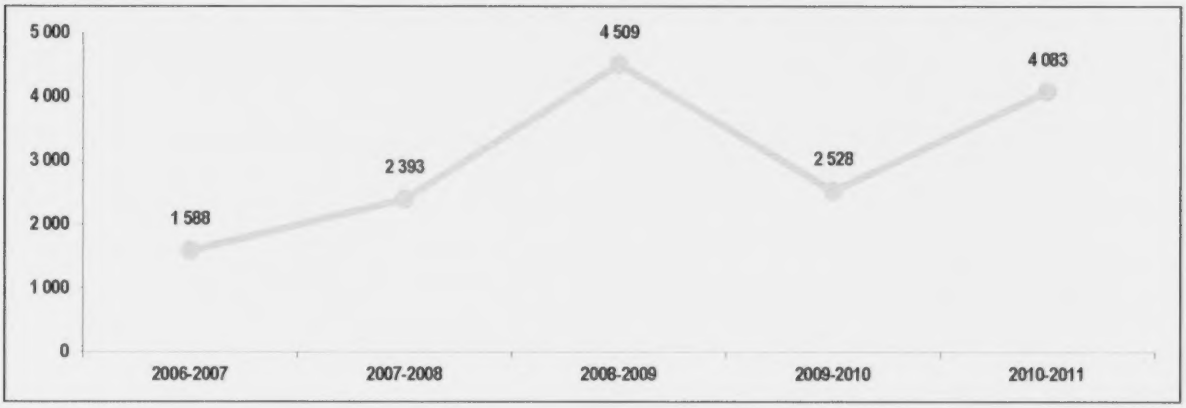
- La représentation des personnes handicapées a progressé de 0,2 point de pourcentage entre mars 2007 et mars 2011, période où leur taux de représentation est passé de 1,1 % à 1,3 %.

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2006-2007 et 2010-2011

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier

Ensemble des personnes recrutées dans l'effectif régulier

Graphique 26 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier de 2006-2007 à 2010-2011



- Entre 2006-2007 et 2008-2009, le nombre de personnes recrutées a augmenté rapidement : de 1 588 en 2006-2007 à 2 393 en 2007-2008 (50,7 % d'augmentation par rapport à l'année précédente) et, pour 2008-2009, un sommet de 4 509 personnes recrutées (une augmentation annuelle de 88,4 %).

- Pour 2009-2010, le nombre de personnes recrutées se situe à 2 528, en baisse de 1 981 par rapport à l'année précédente (- 43,9 %). Cette année a été marquée par un gel de l'embauche d'une durée de six mois.

- Enfin, en 2010-2011, le nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier est de nouveau à la hausse avec 4 083, soit 61,5 % de plus par rapport à l'année précédente.

- Un grand nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier, autour de 80 % selon les estimations, occupaient auparavant un emploi occasionnel. Ces personnes ont ainsi vu leur statut d'emploi passer d'occasionnel à régulier.

Personnes recrutées selon la catégorie d'emploi

Tableau 15 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011

Catégorie d'emploi	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	2010-2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Haute direction	4	3	2	3	-	- 3	- 4
Cadre	9	10	20	20	15	- 5	6
Professionnel	568	834	1 194	848	1 345	497	777
Enseignant	8	15	22	-	-	-	- 8
Technicien	407	702	1 498	595	1 418	823	1 011
Personnel de bureau	315	500	1 268	700	1 037	337	722
Agent de la paix	252	266	421	304	225	- 79	- 27
Ouvrier	25	63	84	58	43	- 15	18
Ensemble du recrutement	**1 588**	**2 393**	**4 509**	**2 528**	**4 083**	**1 555**	**2 495**

- Pour l'ensemble de la période de cinq ans, la catégorie du personnel technicien est celle qui a connu la plus forte augmentation de son recrutement, avec 1 011 personnes de plus en 2010-2011 par rapport à 2006-2007. Le nombre de personnes recrutées pour cette catégorie se situe à 1 418 en 2010-2011.

- Le nombre de personnes recrutées dans la catégorie du personnel professionnel est en augmentation de 777 personnes en 2010-2011 par rapport à 2006-2007. Pour l'année 2010-2011, cette catégorie affiche 1 345 personnes recrutées.

- La catégorie du personnel de bureau a aussi vu une augmentation importante de son recrutement au cours de la période de cinq ans. Le nombre de personnes recrutées dans cette catégorie est passé de 315 en 2006-2007 à 1 037 en 2010-2011, une hausse de 722 personnes recrutées pour la période.

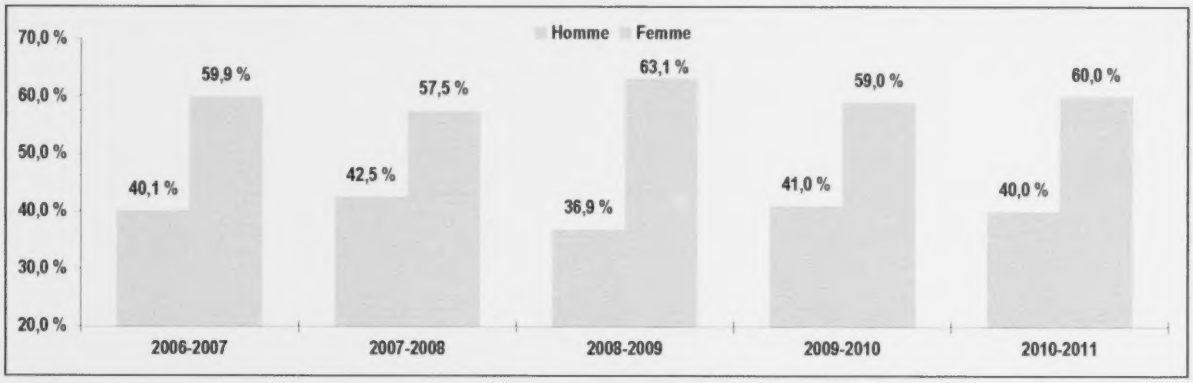
- La catégorie des agents de la paix affiche aussi un nombre élevé de personnes recrutées avec 225 en 2010-2011. Le recrutement est assez constant annuellement au sein de cette catégorie d'emploi.

Personnes recrutées selon le sexe

Tableau 16 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011

Sexe	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	2010-2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Homme	637	1 017	1 663	1 036	1 632	596	995
Femme	951	1 376	2 846	1 492	2 451	959	1 500

Graphique 27 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011

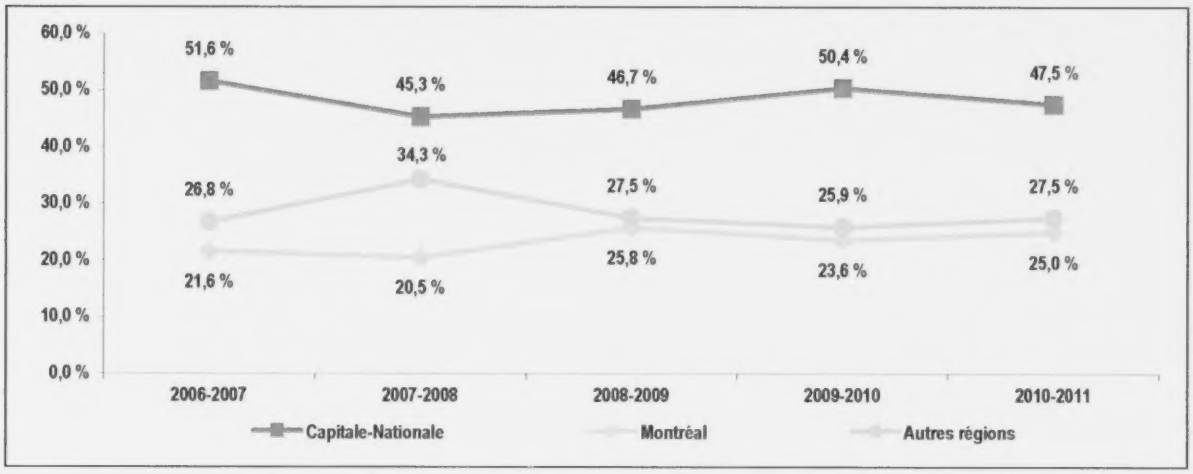


- Le nombre de femmes recrutées au sein de l'effectif régulier a augmenté constamment entre 2006-2007 et 2008-2009, passant de 951 à 2 846 au cours de cette période. Pour 2009-2010, le nombre de femmes recrutées est moins élevé, avec 1 492, par rapport à l'année précédente. Le nombre de femmes recrutées a augmenté à nouveau en 2010-2011 pour atteindre 2 451. Comparativement à 2006-2007, c'est 1 500 femmes recrutées en plus pour 2010-2011. Leur proportion varie d'une année à l'autre entre 57,5 % et 63,1 % de l'ensemble du recrutement. Cette proportion se situe à 60,0 % en 2010-2011.

- Le nombre d'hommes recrutés au sein de l'effectif régulier a augmenté lui aussi au cours des trois premières années de la période pour atteindre 1 663 en 2008-2009. Ce nombre a connu une baisse en 2009-2010 avec 1 036 personnes recrutées. Le recrutement d'employés masculins a marqué une nouvelle hausse pour 2010-2011 avec 1 632 personnes recrutées. La proportion d'hommes recrutés varie au cours des cinq années de la période entre 36,9 % et 42,5 %. Cette proportion se situe à 40,0 % en 2010-2011.

Personnes recrutées selon la région administrative

Graphique 28 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011



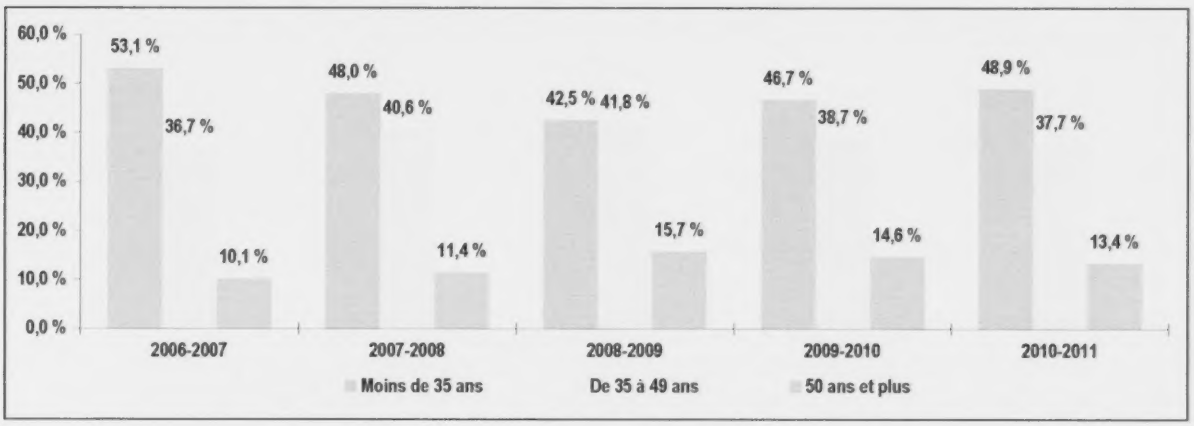
- Malgré des parcours annuels qui varient pour le recrutement dans l'effectif régulier selon les régions administratives, près de la moitié du personnel recruté se concentre dans la région de la Capitale-Nationale, là où se trouvent les bureaux de la majorité des ministères et organismes. Au cours des cinq dernières années, la proportion du personnel recruté dans la région de la Capitale-Nationale a varié entre 45,3 % et 51,6 % de l'ensemble du recrutement. Ce taux se situe à 47,5 % pour 2010-2011.

- Entre 2006-2007 et 2010-2011, la représentation de la région de Montréal a gagné de 3,4 points de pourcentage (de 21,6 % à 25,0 %).

- Pour les autres régions, il s'agit d'un léger gain de représentativité des personnes recrutées, de l'ordre de 0,7 point de pourcentage pour l'ensemble de la période de cinq ans (de 26,8 % à 27,5 %).

Personnes recrutées selon les principaux groupes d'âge

Graphique 29 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2006-2007 à 2010-2011



- L'embauche annuelle de personnes âgées de moins de 35 ans a connu deux baisses successives entre 2006-2007 et 2008-2009, période où ces personnes ont représenté entre 53,1 % et 42,5 % de l'embauche. Depuis, la proportion des personnes recrutées dans ce groupe d'âge a connu deux années à la hausse pour se fixer à 48,9 % en 2010-2011. Leur représentation en 2010-2011 se situe à 4,2 points de pourcentage de moins qu'au début de la période de cinq ans.

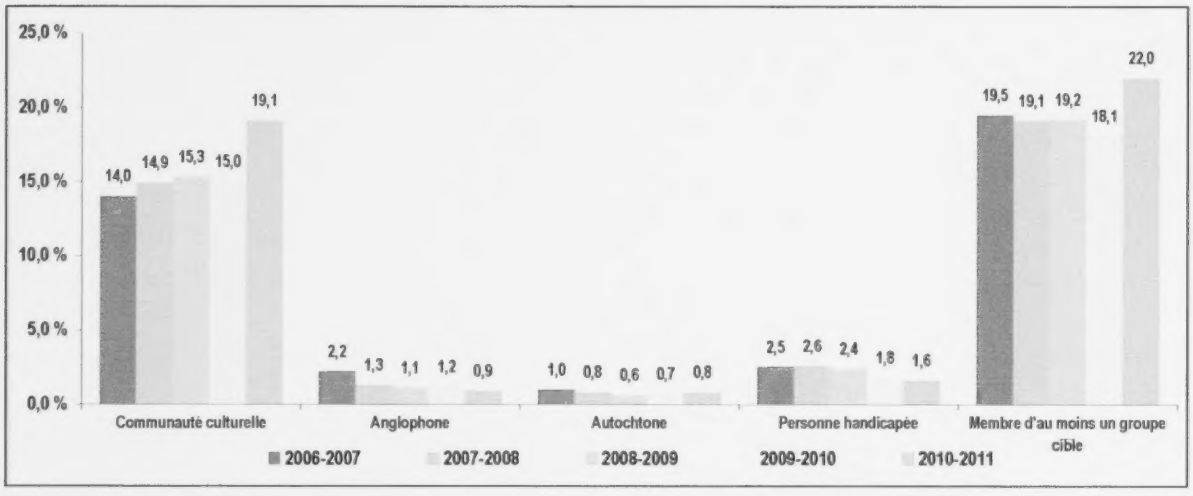
- Le groupe d'âge des 35 à 49 ans chez les personnes recrutées a suivi un parcours inversé par rapport à celui des personnes plus jeunes, avec des variations annuelles moins prononcées. Le sommet de représentation de ce groupe d'âge au cours de la période est observé en 2008-2009 avec 41,8 % de l'embauche pour cette année. Ce groupe d'âge représente 37,7 % de l'embauche en 2010-2011, soit 1,0 point de pourcentage de plus par rapport à 2006-2007, année où ce taux se situait à 36,7 %.

- La proportion annuelle des personnes recrutées âgées de 50 ans et plus augmente constamment au cours des deux premières années, période où le taux de représentation de ces personnes est passé de 10,1 % en 2006-2007 à 15,7 % en 2008-2009, un gain important de 5,6 points de pourcentage. Ce taux a par la suite diminué et, pour 2010-2011, les personnes âgées de 50 ans et plus représentent 13,4 % de l'embauche, un recul de 2,3 points de pourcentage par rapport à 2008-2009, mais 3,3 points de pourcentage de plus qu'au début de la période de cinq ans.

- Une proportion importante des personnes recrutées comme employés réguliers ont déjà travaillé dans la fonction publique à titre d'employés occasionnels. Aussi, le nombre de personnes recrutées a augmenté considérablement dans les dernières années. Il est donc permis de penser que la conjonction de ces deux phénomènes a une incidence sur la hausse de l'âge des personnes recrutées. À cela s'ajoute le fait qu'au cours des dernières années le recrutement de gens âgés de 35 à 49 ans a été plus marqué en raison du plus grand nombre de concours reconnaissant entre zéro et treize ans d'expérience.

Personnes recrutées selon le groupe cible

Graphique 30 Taux d'embauche de groupes cibles dans l'effectif régulier de 2006-2007 à 2010-2011



- Le taux d'embauche des membres de communautés culturelles a été en constante augmentation entre 2006-2007 et 2008-2009, période où ce taux est passé de 14,0 % à 15,3 %. Pour 2009-2010, ce taux recule légèrement, s'établissant à 15,0 %. La remontée est très importante pour 2010-2011, avec un taux d'embauche de 19,1 %. Depuis 2006-2007, soit depuis qu'ont été entrepris les efforts de mise à jour de l'information sur l'accès à l'égalité en emploi, le taux d'embauche des membres de communautés culturelles est ainsi passé de 14,0 % à 19,1 %, soit 5,1 points de pourcentage de plus.

- Le taux d'embauche de chacun des trois autres groupes cibles demeure peu élevé, et ce, malgré la hausse du nombre de personnes embauchées au cours des trois dernières années. Le taux d'embauche des personnes anglophones se situe à 0,9 % pour 2010-2011, contre 2,2 % en 2006-2007, une perte de 1,3 point de pourcentage au cours de la période de cinq ans.

- Le taux d'embauche des personnes autochtones se situe à 0,8 % pour 2010-2011, en baisse par rapport au taux de 1,0 % en 2006-2007, une perte de 0,2 point de pourcentage au cours de la période de cinq ans.

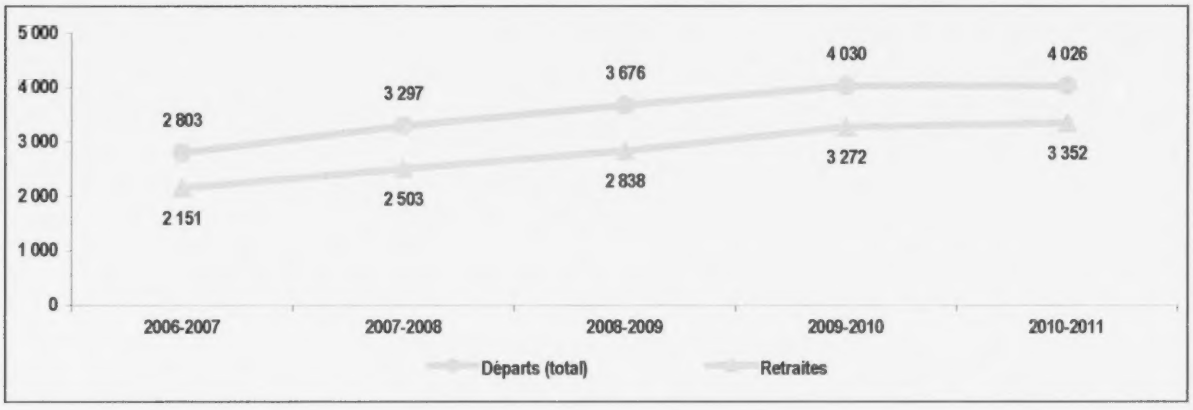
- Le taux d'embauche des personnes handicapées se situe à 1,6 % pour 2010-2011, en perte de 0,9 point de pourcentage par rapport à 2006-2007, année où ce taux se situait à 2,5 %.

- Le taux d'embauche des personnes membres d'au moins un groupe cible a été de 22,0 % en 2010-2011 dans l'effectif régulier. Ce taux est au-dessus de celui affiché au cours des quatre années précédentes, lequel oscillait entre 18,1 % et 19,5 %. Le gouvernement vise un taux d'embauche global de 25 % pour l'ensemble des groupes cibles.

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Ensemble des départs

Graphique 31 Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier de 2006-2007 à 2010-2011



- Le nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier a graduellement augmenté entre 2006-2007 et 2009-2010, principalement en raison de la hausse du nombre de départs à la retraite. Pour cette période, le nombre annuel des départs dans l'effectif régulier est passé de 2 803 en 2006-2007 à 4 030 en 2009-2010, une augmentation de 1 227 départs ou 43,8 %. Le nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier est demeuré aussi élevé en 2010-2011 avec 4 026 départs.

- Le nombre des départs à la retraite, quant à lui, a considérablement augmenté au cours de la période. Il est passé de 2 151 en 2006-2007 à 3 352 en 2010-2011, en hausse de 1 201 ou 55,8 %. L'augmentation observée a été forte entre 2006-2007 et 2009-2010, soit entre 335 et 434 départs à la retraite de plus annuellement, et plus faible pour 2010-2011 où l'augmentation est de 80 départs à la retraite par rapport à l'année précédente.

- En plus des **départs à la retraite**, les autres motifs de départ observés dans l'effectif régulier sont, par ordre de fréquence, la **démission** (abandon volontaire d'un emploi par l'employé), la **révocation** (congédiement pour incompétence ou incapacité d'exercer ses fonctions), le **décès**, la **fin d'emploi** (décision de ne pas accorder le statut de permanent à un employé temporaire), la **destitution** (congédiement d'un employé pour causes graves), la **cessation d'emploi** (inactivation définitive du dossier d'un employé occasionnel – ce motif est parfois utilisé pour un employé régulier) et la **mise à pied** (mise à pied temporaire d'un employé à temps partiel régulier sur appel). Ce dernier motif de départ n'a pas été utilisé au cours des cinq dernières années.

Départs selon la catégorie d'emploi

Tableau 17 Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011

Catégorie d'emploi	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	2010-2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Haute direction	57	73	74	58	62	4	5
Cadre	300	276	288	302	325	23	25
Professionnel	736	882	999	1 061	1 127	66	391
Enseignant	22	17	14	16	18	2	- 4
Technicien	659	835	935	1 061	1 159	98	500
Personnel de bureau	707	799	983	1 190	1 042	- 148	335
Agent de la paix	226	281	261	215	182	- 33	- 44
Ouvrier	96	134	122	127	111	- 16	15
Ensemble des départs	**2 803**	**3 297**	**3 676**	**4 030**	**4 026**	**- 4**	**1 223**

- La catégorie du personnel technicien est celle qui a connu le plus grand nombre de départs en 2010-2011 avec 1 159 départs. Pour l'ensemble de la période de cinq ans, c'est aussi la catégorie qui a connu la plus grande augmentation du nombre de ses départs avec 500 départs de plus qu'en 2006-2007.

- La catégorie du personnel professionnel suit avec 1 127 départs en 2010-2011, en hausse de 391 départs par rapport à 2006-2007.

- Nous retrouvons ensuite la catégorie du personnel de bureau avec 1 042 départs en 2010-2011. Il s'agit d'une augmentation de 335 départs sur une période de cinq ans.

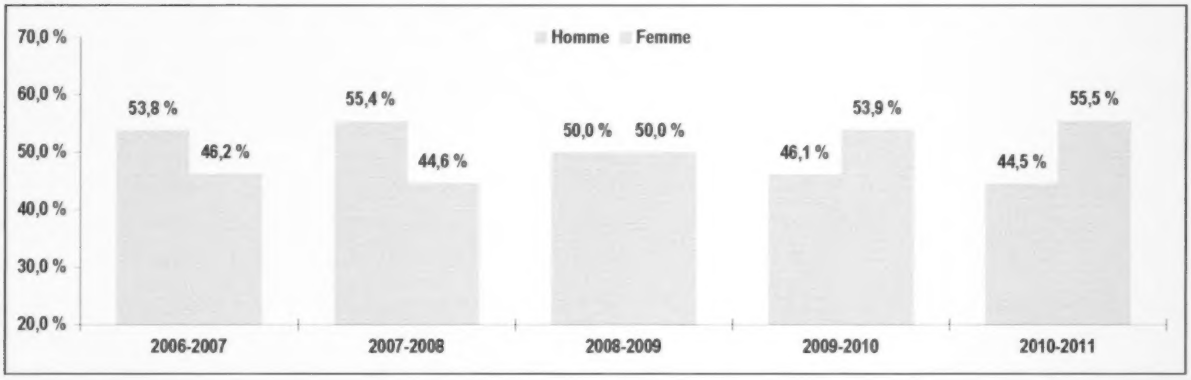
- La catégorie des agents de la paix a connu quatre baisses successives de ses départs entre 2007-2008 et 2010-2011. Elle a connu 182 départs en 2010-2011, soit 44 de moins qu'en 2006-2007.

Départs selon le sexe

Tableau 18 Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011

Sexe	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	2010-2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Homme	1 508	1 828	1 838	1 858	1 790	- 68	282
Femme	1 295	1 469	1 838	2 172	2 236	64	941

Graphique 32 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011



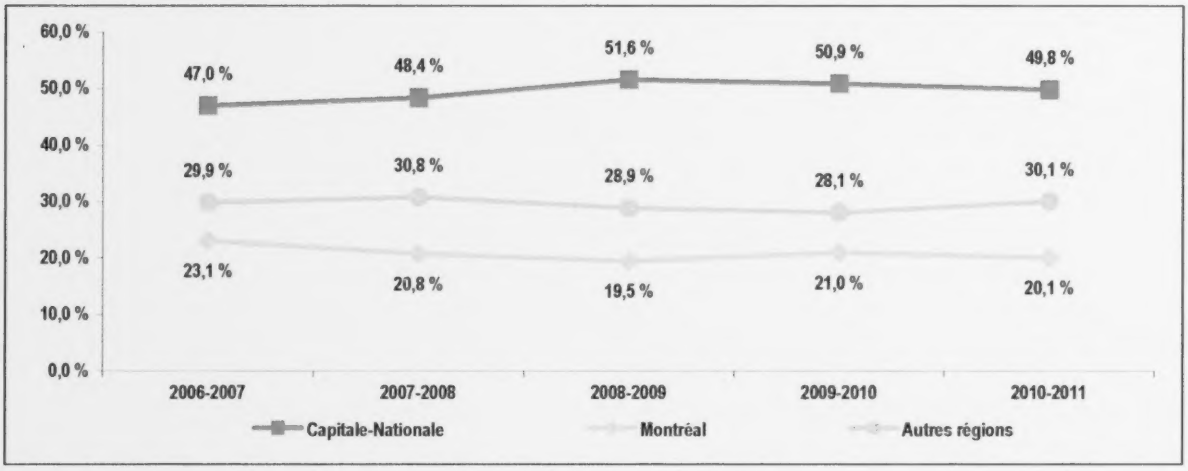
- Le nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier a augmenté constamment entre 2006-2007 et 2009-2010, pour se stabiliser en 2010-2011. Chez les hommes, il s'agit effectivement de quatre augmentations successives du nombre de départs entre 2006-2007 et 2009-2010 (de 1 508 à 1 858 départs), le tout suivi d'une baisse pour 2010-2011, avec 1 790 départs. Pour l'ensemble de la période de cinq années, c'est une hausse de 282 départs pour les hommes. Chez les femmes, l'augmentation du nombre de départs est constante entre 2006-2007 et 2010-2011 (de 1 295 à 2 236 départs), pour une hausse totale de 941 départs sur cinq ans. L'augmentation du nombre de départs est donc beaucoup plus importante pour les femmes.

- La proportion des départs pour chacun des sexes affichait une différence de 7,8 points de pourcentage en 2006-2007 (53,8 % des départs chez les hommes et 46,2 % chez les femmes). Au fil des années, la différence de représentation des sexes s'est inversée. En effet, en 2010-2011, le nombre de départs est majoritairement représenté par des femmes, à 55,5 %, contre 44,5 % pour les hommes, une différence de 11,0 points de pourcentage.

- En général, les hommes ont plus d'ancienneté que les femmes. Il est donc normal de les voir partir en plus grand nombre, comme cela a été le cas jusqu'en 2008-2009. Par contre, les femmes, en majorité dans les emplois de bureau, ont pu entrer plus jeunes et, par conséquent, peuvent ainsi prendre leur retraite plus jeunes.

Départs selon la région administrative

Graphique 33 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011



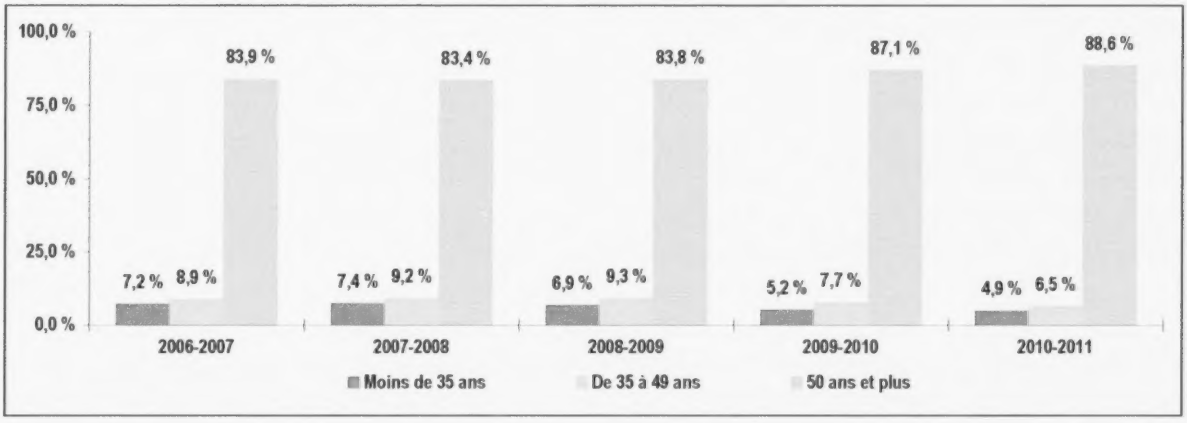
- La proportion des départs dans la région de la Capitale-Nationale a connu une hausse par rapport à l'ensemble entre 2006-2007 et 2008-2009 (de 47,0 % à 51,6 %). Depuis, ce taux a fléchi pour se fixer à 49,8 % en 2010-2011, en progression de 2,8 points de pourcentage depuis 2006-2007. La région de la Capitale-Nationale représente 47,3 % de l'effectif régulier en mars 2011. Parmi les employés réguliers qui quittent leur emploi, cette région est donc surreprésentée avec 49,8 % des départs.

- Au cours des quatre premières années de la période, les départs dans la région de Montréal ont connu un parcours inverse : d'abord en baisse entre 2006-2007 et 2008-2009 (de 23,1 % à 19,5 %), puis en hausse pour atteindre 21,0 % en 2009-2010 et, finalement, en baisse pour 2010-2011 pour atteindre 20,1 %. Globalement, il s'agit d'une perte de 3,0 points de pourcentage depuis 2006-2007. La région de Montréal représente 22,1 % de l'effectif régulier en mars 2011. Parmi les employés réguliers qui quittent leur emploi, cette région est donc sous-représentée avec 20,1 % des départs.

- La représentation des départs dans les autres régions demeure relativement équilibrée au fil des années. En effet, entre 28,1 % et 30,8 % des départs sont observés dans les autres régions. En 2006-2007, la représentativité chez les employés réguliers qui quittent leur emploi était ici de 29,9 %. En 2010-2011, ce taux se situait à 30,1 %, soit 0,2 point de pourcentage de plus. Les autres régions représentent 30,6 % de l'effectif régulier en mars 2011. Parmi les employés réguliers qui quittent leur emploi, les autres régions sont donc légèrement sous-représentées avec 30,1 % des départs.

Départs selon les principaux groupes d'âge

Graphique 34 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2006-2007 à 2010-2011



- Le pourcentage des personnes âgées de moins de 35 ans qui ont quitté la fonction publique est passé de 7,2 % à 4,9 % entre 2006-2007 et 2010-2011, perdant ainsi 2,3 points de pourcentage au cours de la période de cinq ans.

- Chez les 35 à 49 ans, la perte de représentation est de 2,4 points de pourcentage, soit de 8,9 % à 6,5 %.

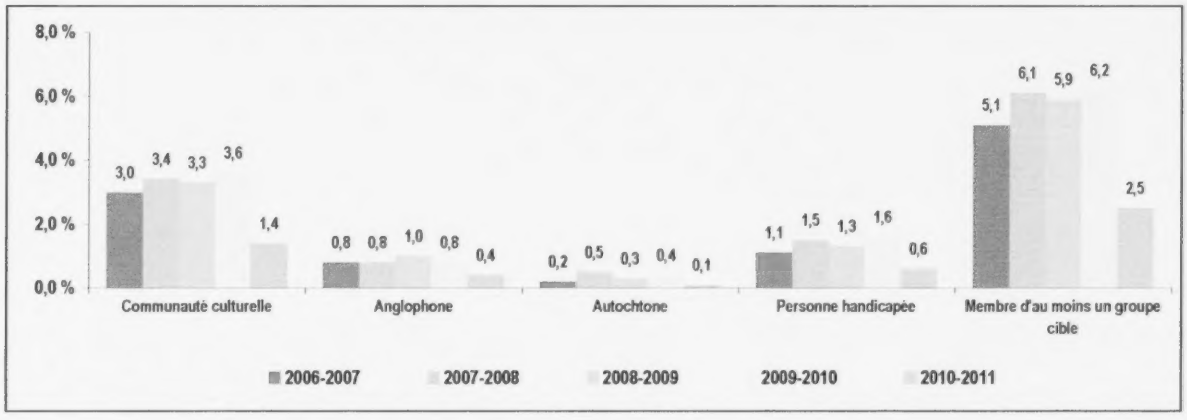
- La baisse de représentation des groupes plus jeunes a son pendant chez les 50 ans et plus, déjà très majoritaires chez les personnes qui quittent la fonction publique. Ce dernier groupe a gagné 4,7 points de représentation, passant de 83,9 % en 2006-2007 à 88,6 % en 2010-2011. Cela n'a rien de surprenant puisque la très grande majorité des gens qui quittent leur emploi le font pour prendre leur retraite.

- Sur le plan de la représentation de chacun des groupes d'âge, très peu de changements sont survenus durant les trois premières années de la période. C'est en 2009-2010 que sont principalement observées les variations à l'intérieur des trois principaux groupes d'âge.

- Comme le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans augmente au cours de la même période (voir la section 3.2, pages 38 et 39), il est vraisemblable de penser que la fonction publique québécoise s'améliore sur le plan de la rétention de ses employés les plus jeunes.

Départs selon le groupe cible

Graphique 35 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2006-2007 à 2010-2011



Note : Des changements au système informatique apportés au cours de l'année 2010-2011 ont entraîné des modifications de l'information saisie. Ces changements provoquent d'importantes variations entre les différentes valeurs des variables sur les groupes cibles. En conséquence, nous ne tiendrons pas compte des résultats de 2010-2011 dans nos commentaires du présent rapport, puisque la situation pourrait s'être régularisée au moment d'une lecture ultérieure des données.

- La proportion des personnes appartenant à un groupe cible est relativement constante parmi celles qui ont quitté l'effectif régulier au cours des cinq dernières années. Depuis 2006-2007, année où ont été entrepris les efforts de mise à jour de l'information sur l'accès à l'égalité en emploi, la proportion des membres de communautés culturelles à quitter l'effectif régulier est passée de 3,0 % à 3,6 % du nombre des départs.

- En ce qui concerne la proportion des membres des trois autres groupes cibles à quitter l'effectif régulier, les variations sont très minimes. Le pourcentage chez les personnes anglophones oscille entre 0,8 % et 1,0 % du total des départs, celui des autochtones entre 0,2 % et 0,5 % et celui des personnes handicapées entre 1,1 % et 1,6 %.

- Globalement, les personnes membres d'au moins un groupe cible représentent 6,2 % des personnes qui ont quitté l'effectif régulier en 2009-2010. Ce pourcentage est légèrement plus élevé que celui de l'année précédente où cette proportion affichait 5,9 %.

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2006-2007 et 2010-2011

Section 5.1 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier

Tableau 19 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2006-2007 à 2010-2011

Principaux types de mouvements de personnel	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	2010-2011 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Affectation	3 952	3 990	4 087	3 960	3 406	- 554	- 546
Mutation	2 137	2 274	2 068	2 416	2 252	- 164	115
Mutation suivant une promotion	156	152	187	181	239	58	83
Promotion	1 690	1 881	2 377	2 435	2 720	285	1 030
Reclassement	833	928	1 021	1 000	1 112	112	279
Réorientation	54	49	42	57	67	10	13

Note : En 2010-2011, une opération de mise à jour administrative a été effectuée dans les bases de données relativement aux mouvements de personnel. Cela a eu comme conséquence l'enregistrement de 2 542 mouvements d'affectations pour la seule journée du 2 décembre 2010. À des fins de comparaison, nous avons enlevé ces mouvements du total des affectations pour obtenir le résultat présenté dans le tableau, soit 3 406 affectations pour 2010-2011. Il est aussi probable que d'autres mouvements administratifs soient inclus dans les données du tableau, sans qu'il soit possible de les repérer.

- L'affectation, soit le changement d'emploi à l'intérieur d'un même ministère ou organisme, est le mouvement le plus fréquent au sein de l'effectif régulier. Le nombre d'affectations a été relativement constant entre 2006-2007 et 2009-2010, période où ce nombre a fluctué entre 3 952 et 4 087. En raison de l'ajustement mentionné dans la note ci-dessus, le nombre d'affectations a diminué de 554 au cours de l'année 2010-2011, pour se situer à 3 406.

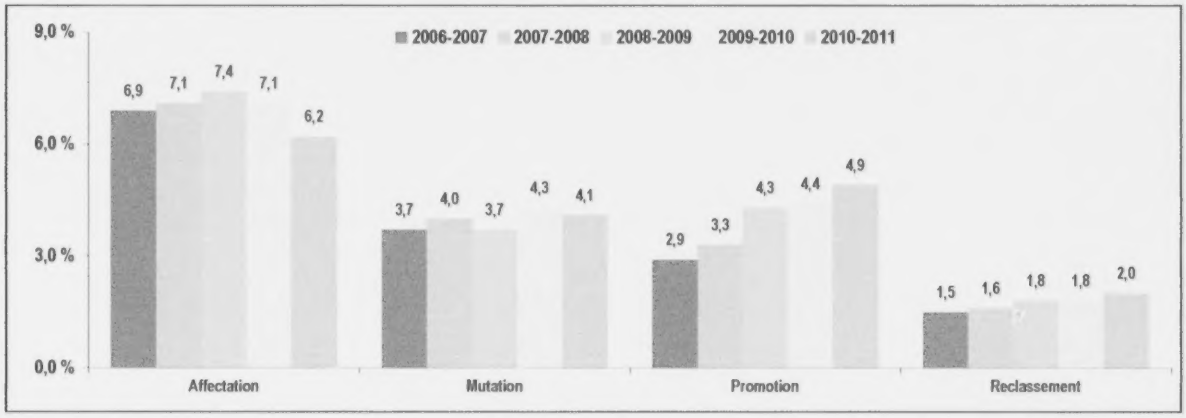
- La mutation, soit le changement d'emploi pour aller vers un autre ministère ou organisme, est aussi un mouvement important à l'intérieur de l'effectif régulier. Le nombre des mutations a fluctué dans les deux sens au cours des cinq années, variant entre 2 068 et 2 416. Il y a eu 2 252 mutations en 2010-2011, une baisse de 164 par rapport à l'année précédente, mais une hausse de 115 pour l'ensemble des cinq années. La mutation à la suite d'une promotion est un mouvement moins fréquent, mais il est en évolution. Son nombre suit une tendance générale à la hausse : il est passé de 156 en 2006-2007 à 239 en 2010-2011, une augmentation de 83 mutations suivant une promotion (53,2 %) pour l'ensemble des cinq années.

- La promotion, ou l'attribution d'un classement d'un niveau de mobilité supérieur avec ou sans concours, est le mouvement dont le nombre a fait le plus important progrès au cours des cinq dernières années avec une augmentation de 1 030 mouvements (60,9 %), pour un total de 2 720 promotions en 2010-2011. Les mouvements de promotion les plus fréquents sont le passage de professionnel à cadre, de technicien à professionnel ou à technicien principal et de personnel de bureau à technicien.

- Le reclassement, soit le changement de classe et de corps d'emploi pour un emploi de même niveau de mobilité, a été en constante augmentation au cours des trois premières années de la période. Le nombre de reclassements est passé de 833 en 2006-2007 à 1 021 en 2008-2009. Après un léger recul en 2009-2010, le nombre de reclassements est de nouveau à la hausse en 2010-2011 avec 1 112 reclassements, soit une augmentation de 279 pour les cinq années (33,5 %).

- La réorientation professionnelle, soit l'attribution d'un emploi de niveau inférieur à la demande de l'employé, est un mouvement peu fréquent et assez constant en quantité. Le nombre de réorientations a varié annuellement entre 42 et 67 au cours des cinq dernières années.

Graphique 36 Proportion des principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2006-2007 à 2010-2011



- Les proportions indiquées dans le graphique sont calculées de la façon suivante : le pourcentage du nombre de mouvements de chaque type sur le nombre de personnes dans l'effectif régulier à la dernière paie de l'année précédente. Par exemple, 3 960 affectations en 2009-2010 sur 55 928 personnes présentes dans l'effectif régulier en mars 2009 représentent un taux d'affectation de 7,1 % pour 2009-2010.

- Parmi les mouvements de personnel qui ont connu la plus importante progression il y a la promotion, laquelle affiche un gain de 2,0 points de pourcentage au cours de la période de cinq ans (de 2,9 % à 4,9 % par rapport à l'effectif régulier de la dernière paie de l'année précédente).

- Quant à l'affectation, et tel que mentionné à la page précédente, nous avons ajusté le taux affiché pour 2010-2011. Ce type de mouvement demeure relativement constant, avec un taux variant entre 6,2 % et 7,4 % entre 2006-2007 et 2010-2011.

- Les autres mouvements ont des progressions plus faibles sur l'ensemble des cinq années : 0,5 point de pourcentage de plus pour le reclassement (de 1,5 % à 2,0 %) et 0,4 point de pourcentage supplémentaire pour la mutation (de 3,7 % à 4,1 %).

Section 5.2 Mobilité interrégionale

Tableau 20 Proportion de l'effectif régulier qui a changé de région administrative de 2006-2007 à 2010-2011

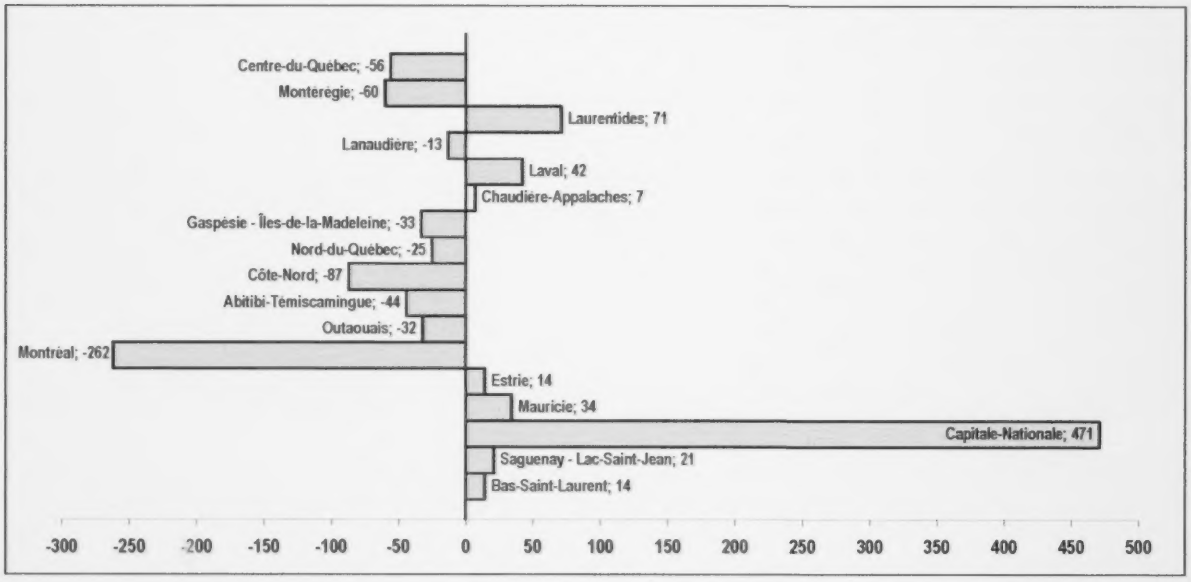
	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011
Effectif régulier à la dernière paie de mars	**57 415**	**56 280**	**55 442**	**55 928**	**55 050**	**55 532**
Effectif commun 2006-2007	54 552	54 552				
Effectif commun en %	95,0	96,9				
Mobilité interrégionale 2006-2007	**994** personnes/54 552 : **1,8 %**					
Effectif commun 2007-2008		53 045	53 045			
Effectif commun en %		94,3	95,7			
Mobilité interrégionale 2007-2008		**919** personnes/53 045 : **1,7 %**				
Effectif commun 2008-2009			51 884	51 884		
Effectif commun en %			93,6	92,8		
Mobilité interrégionale 2008-2009			**964** personnes/51 884 : **1,9 %**			
Effectif commun 2009-2010				51 961	51 961	
Effectif commun en %				92,9	94,4	
Mobilité interrégionale 2009-2010				**847** personnes/51 961 : **1,6 %**		
Effectif commun 2010-2011					51 012	51 012
Effectif commun en %					92,7	91,9
Mobilité interrégionale 2010-2011					**1 697** personnes/51 012 : **3,3 %**	

Note : Le nouveau système informatique mis en place au cours de l'année 2010-2011 a entraîné une normalisation des adresses de travail. Ce système a aussi pour caractéristique de ne pas accepter les adresses hors Québec. Par conséquent, la grande majorité des employés travaillant hors Québec est maintenant comptabilisée sous l'adresse de travail de son port d'attache au Québec, ce qui ne permet plus de présenter le nombre exact d'employés travaillant à l'extérieur du territoire québécois. Aussi, l'opération de normalisation a fait en sorte que certains groupes d'employés localisés en région se sont trouvés comptabilisés sous l'adresse de travail du siège social de leur organisation, ce qui gonfle artificiellement la mobilité interrégionale pour 2010-2011. Cette situation se prolongera jusqu'à ce que la solution présentement à l'étude soit opérationnelle.

- De 2006-2007 à 2009-2010, le nombre de personnes qui ont changé de région administrative est demeuré assez constant malgré la diminution de l'effectif, soit entre 847 et 994 personnes annuellement, ce qui représente entre 1,6 % et 1,9 % de l'effectif commun de chacune de ces années. La situation est différente pour 2010-2011 avec 1 697 employés qui ont changé de région administrative, soit 3,3 % de l'effectif commun de ces deux années. La normalisation des adresses de travail qui a été faite en 2010-2011 dans les bases de données, tel que mentionné dans la note ci-dessus, explique en grande partie cette augmentation.

- L'effectif commun au sens de la région administrative de travail, soit le nombre observé aux dernières paies de mars de chacune des années comparées deux par deux, baisse d'une année à l'autre entre 2006-2007 et 2008-2009, de pair avec la diminution de l'effectif régulier, mais aussi de pair avec l'activité grandissante en matière de recrutement et de départs au cours de chacune de ces trois années.

Graphique 37 Sommaire de la mobilité interrégionale de l'effectif régulier de 2006-2007 à 2010-2011



Note : La normalisation des adresses de travail en 2010-2011 a introduit un biais important dans le sommaire de la mobilité interrégionale des cinq dernières années. Le phénomène est ainsi accentué pour chacune des régions administratives, mais particulièrement pour les régions de la Capitale-Nationale et de Montréal.

- Trois types de régions se dégagent de la synthèse des mouvements interrégionaux pour la période comprise entre 2006-2007 et 2010-2011. Il y a d'abord les régions dites stables, soit celles pour lesquelles la somme des départs et des arrivées des cinq années se situe entre - 10 et 10 (en bleu pâle sur le graphique). Viennent ensuite celles avec une prédominance de départs vers les autres régions administratives (partie gauche, en bleu). Enfin, on observe les régions avec une prédominance des arrivées en provenance des autres régions administratives (partie droite, en vert).

- Parmi les régions qui accueillent plus de personnes en provenance des autres régions administratives qu'elles n'en perdent se trouve en premier lieu la région de la Capitale-Nationale. Celle-ci affiche un gain de mobilité interrégionale de 471 personnes au total au cours des cinq années. Elle reçoit des personnes de toutes les autres régions, sauf le Nord-du-Québec. Les régions qui l'alimentent le plus sont Montréal (119), la Côte-Nord (49), la Montérégie (39), la Mauricie (37) et l'Abitibi-Témiscamingue (36).

- Les autres gains les plus importants se trouvent dans les Laurentides (71, en provenance surtout de Montréal et de Lanaudière), Laval (42, venant surtout de Montréal) et la Mauricie (34, venant surtout du Centre-du-Québec et de Montréal).

- La région administrative où l'on observe le plus important solde négatif est Montréal avec - 262. Elle perd du personnel en faveur de plusieurs autres régions. D'abord la Capitale-Nationale (- 119) et d'autres régions, y compris l'ensemble de sa couronne. Il s'agit de Laval (- 50), des Laurentides (- 44), de la Montérégie (- 37), de la Mauricie (- 24) et de Lanaudière (- 19).

- La Côte-Nord suit avec - 87. Elle perd des employés au profit de plusieurs régions, mais plus de la moitié de ses pertes augmentent l'effectif de la Capitale-Nationale. Puis viennent les régions administratives de la Montérégie (- 60, surtout en faveur de la Capitale-Nationale), du Centre-du-Québec (- 56, dont près de la moitié en faveur de la Mauricie), d'Abitibi-Témiscamingue (- 44, dont plus des trois quarts en faveur de la Capitale-Nationale), de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (- 33, dont les deux tiers en faveur de la Capitale-Nationale), de l'Outaouais (- 32, principalement en faveur de Montréal), et du Nord-du-Québec (- 25, surtout en faveur du Saguenay–Lac-Saint-Jean).

- Les quatre régions administratives les plus éloignées des grands centres (Nord-du-Québec, Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord et Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine) sont toutes déficitaires sur le plan de la mobilité interrégionale.

- Une région administrative est dite stable, c'est-à-dire que les flux de ses départs et de ses arrivées sont peu importants et qu'elle se trouve ainsi en situation d'équilibre. Il s'agit de la Chaudière-Appalaches (gain de 7 employés). Dans une moindre mesure, deux autres régions sont proches de la stabilité, avec chacune un gain de 14 personnes : il s'agit du Bas-Saint-Laurent (qui reçoit des employés principalement de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et qui en fournit à la Capitale-Nationale) et de l'Estrie (qui en reçoit de la Montérégie et qui en fournit aussi à la Capitale-Nationale).

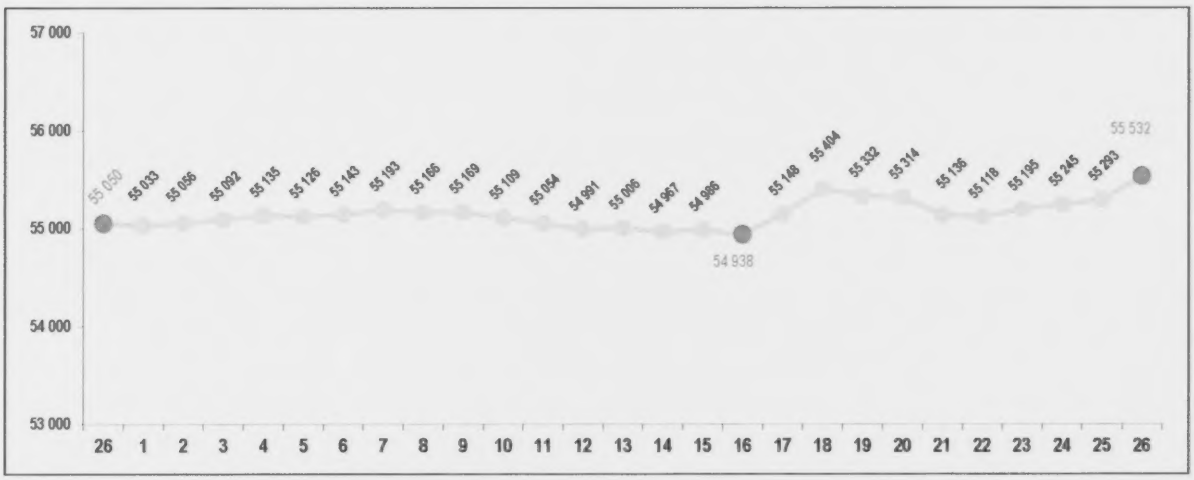
- Vu individuellement, selon la région administrative, le phénomène de la mobilité interrégionale peut sembler relativement marginal par rapport à l'ensemble des arrivées, des départs et des mouvements de personnel dans l'effectif régulier. Cependant, pour certaines régions éloignées des grands centres, lesquelles sont aux prises avec un bilan démographique négatif, la rétention du personnel à l'intérieur de la région représente une réelle difficulté.

PARTIE III EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE
(Partie exprimée en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi)

En vue d'illustrer comment, au cours d'une année, le nombre de personnes varie différemment tout au long des périodes de paie en fonction du statut d'emploi, soit régulier, occasionnel, étudiant et stagiaire, une lecture a été faite pour chacune des 26 périodes de paie de l'année 2010-2011. Cela permet de mettre en lumière la stabilité propre à l'effectif régulier et de rendre compte des variations intra-annuelles caractéristiques des effectifs occasionnel ou étudiant et stagiaire.

Effectif régulier par période de paie

Graphique 38 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par période de paie en 2010-2011



- Entre la paie 26 de 2009-2010 (le 25 mars 2010) et la paie 26 de 2010-2011 (le 24 mars 2011), il y a une différence à la hausse de 482 employés réguliers (de 55 050 en mars 2010 à 55 532 en mars 2011).

- Au cours de l'année 2010-2011, le nombre le plus bas de l'effectif régulier a été atteint à la paie 16 (le 4 novembre 2010) avec 54 938 personnes. Le nombre le plus élevé est celui de la paie 26 (le 24 mars 2011) avec 55 532 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif régulier pour l'année 2010-2011 est donc de 594 personnes (différence entre les deux extrêmes : 54 938 et 55 532), soit seulement 1,1 % de l'effectif de mars 2010. L'effectif régulier est donc un ensemble très stable malgré le nombre élevé de personnes recrutées (4 083) et de départs (4 026) qu'a connu la fonction publique en cours d'année.

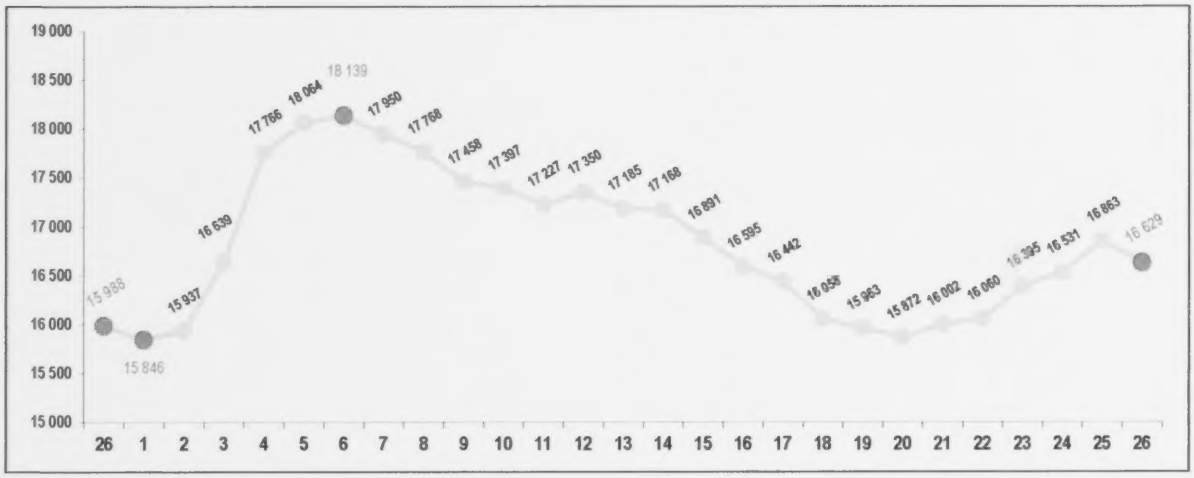
- La période qui va du début de l'année jusqu'à l'atteinte du nombre le moins élevé (paie 16) constitue le moment de l'année où la situation de l'effectif régulier a été la plus stable. L'effectif régulier a varié, au cours de cette période, entre 54 938 et 55 193 employés.

- À la reprise annuelle des activités d'embauche, qui s'amorce traditionnellement à l'automne, correspond sur le graphique une période où l'effectif est d'abord très stable (entre les paies 12 et 16), suivie de deux paies où l'augmentation est significative. Après la paie 20, soit à la suite de la dernière paie de l'année civile, l'effectif régulier marque une baisse plus importante, tributaire du grand nombre de départs qui se produisent en fin d'année civile.

- Enfin, les quatre dernières paies de l'année (correspondant aux mois de février et mars) sont marquées par une hausse de l'effectif régulier.

Effectif occasionnel par période de paie

Graphique 39 Nombre de personnes dans l'effectif occasionnel par période de paie en 2010-2011



- Entre la paie 26 de 2009-2010 (le 25 mars 2010) et la paie 26 de 2010-2011 (le 24 mars 2011), il y a une différence à la hausse de 641 employés occasionnels (de 15 988 en mars 2010 à 16 629 en mars 2011).

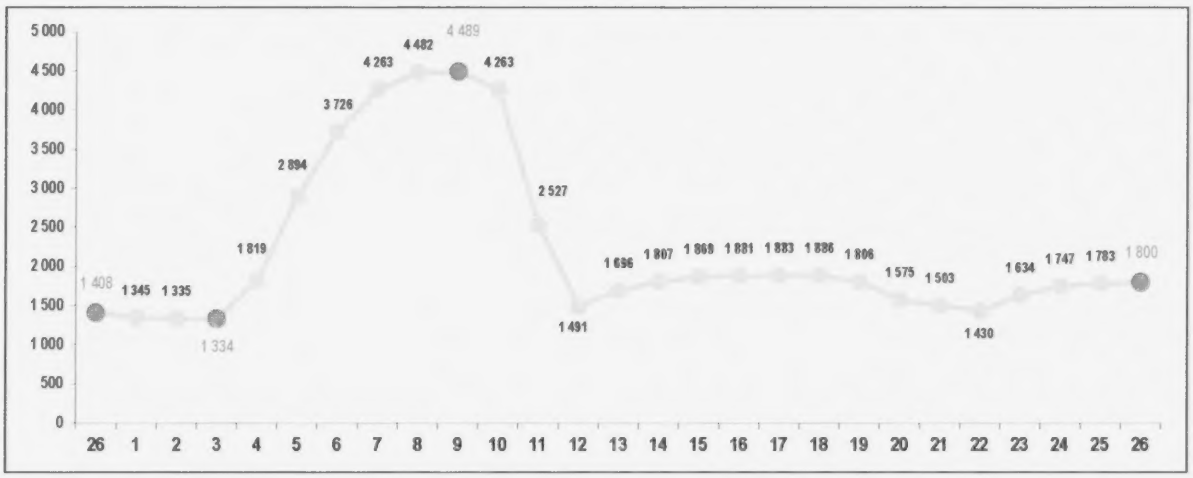
- Au cours de l'année 2010-2011, le nombre le plus bas de l'effectif occasionnel a été atteint à la paie 1 (le 8 avril 2010) avec 15 846 personnes. Le nombre le plus élevé est celui de la paie 6 (le 17 juin 2010) avec 18 139 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif occasionnel pour l'année 2010-2011 est donc de 2 293 personnes (différence entre les deux extrêmes : 15 846 et 18 139), soit 14,3 % de l'effectif de mars 2010. L'effectif occasionnel est donc un ensemble qui subit des variations considérables en cours d'année, variations attribuables principalement aux emplois saisonniers. L'effectif occasionnel comporte tout de même une base importante présente à longueur d'année. Cette base représente près de 16 000 personnes tout au long de l'année 2010-2011.

- Le graphique illustre bien la période de pointe d'utilisation de l'effectif occasionnel, période située entre les paies 3 et 17, ce qui correspond aux mois de mai à novembre. Il s'agit de la période de l'année se prêtant le mieux aux activités saisonnières extérieures.

Effectif étudiant et stagiaire par période de paie

Graphique 40 Nombre de personnes dans l'effectif étudiant et stagiaire par période de paie en 2010-2011



- Entre la paie 26 de 2009-2010 (le 25 mars 2010) et la paie 26 de 2010-2011 (le 24 mars 2011), il y a une différence à la hausse de 392 employés dont le statut est étudiant ou stagiaire (de 1 408 en mars 2010 à 1 800 en mars 2011).

- Au cours de l'année 2010-2011, le nombre le plus bas de l'effectif étudiant et stagiaire a été atteint à la paie 3 (le 6 mai 2010) avec 1 334 personnes. Le nombre le plus élevé est celui de la paie 9 (le 29 juillet 2010) avec 4 489 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif étudiant et stagiaire pour l'année 2010-2011 est donc de 3 155 personnes (différence entre les deux extrêmes : 1 334 et 4 489), soit 224,1 % de l'effectif de mars 2010. L'effectif étudiant et stagiaire est donc l'ensemble qui subit les plus importantes variations en cours d'année, principalement à la période de pointe de l'été qui s'étend de mai à septembre (entre les paies 4 et 11 sur le graphique). La base de cet effectif, soit le nombre de personnes observable tout au long de l'année, s'est élevée en cours d'exercice, passant d'environ 1 000 personnes en 2009-2010 à 1 400 personnes en 2010-2011. Ce sont principalement des stagiaires, considérant que des périodes de stages se déroulent à tout moment de l'année.

ANNEXES

I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR L'ÉVOLUTION ET LA RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF

II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER

III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE

IV TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE

VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES

Dans les tableaux, les signes suivants ont été utilisés :

- 0 (zéro);
-- donnée infime (pour un nombre d'ETC plus petit que 0,5).

En raison de l'arrondissement, la somme des pourcentages n'est pas toujours égale à 100. De plus, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties en raison de l'arrondissement des nombres à l'entier.

Dans les tableaux présentant la répartition de l'effectif par ministère ou organisme, aucun total partiel n'a été calculé pour les regroupements.

ANNEXE I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR L'ÉVOLUTION ET LA RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF

(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

LISTE DES TABLEAUX

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2006-2007 et 2010-2011

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi

Tableau 1.1.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011 67

Tableau 1.1.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011 68

Tableau 1.1.3 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi et par statut d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011 69

Tableau 1.1.4 Effectif occasionnel en ETC selon la situation de l'employé de 2006-2007 à 2010-2011 70

Section 1.2 Statut d'emploi et region administrative

Tableau 1.2.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011 71

Tableau 1.2.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011 71

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2006-2007 à 2010-2011 72

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative

Tableau 1.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011 74

Tableau 1.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2007 à mars 2011 75

Tableau 1.3.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par région administrative de mars 2007 à mars 2011 75

Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2006-2007 et 2010-2011

Section 2.1 Masse salariale

Tableau 2.1.1 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011 76

Section 2.2 Traitement

Tableau 2.2.1 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011 77

Tableau 2.2.2 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011 78

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011 79

Tableau 2.2.4 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par tranche de traitement de 2006-2007 à 2010-2011 82

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Tableau 2.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2007 à mars 2011 83

Tableau 2.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire et selon le sexe de mars 2007 à mars 2011 83

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2006-2007 et 2010-2011

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi

Tableau 1.1.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011

Statut d'emploi	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	53 225	79,6	52 266	78,5	52 256	77,7	52 529	77,0	52 154	76,5
Occasionnel	12 654	18,9	13 237	19,9	13 738	20,4	14 164	20,8	14 469	21,2
Étudiant et stagiaire	991	1,5	1 058	1,6	1 244	1,8	1 484	2,2	1 588	2,3
Ensemble de l'effectif	**66 869**	**100,0**	**66 561**	**100,0**	**67 238**	**100,0**	**68 178**	**100,0**	**68 211**	**100,0**

Tableau 1.1.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	Haute direction	647	1,2	649	1,2	658	1,3	660	1,3	648	1,2
	Cadre	3 649	6,9	3 728	7,1	3 732	7,1	3 748	7,1	3 775	7,2
	Professionnel	18 315	34,4	18 266	34,9	18 598	35,6	18 995	36,2	19 634	37,6
	Enseignant	245	0,5	233	0,4	230	0,4	223	0,4	209	0,4
	Technicien	15 032	28,2	14 815	28,3	15 221	29,1	15 383	29,3	15 036	28,8
	Personnel de bureau	11 393	21,4	10 769	20,6	10 049	19,2	9 608	18,3	8 957	17,2
	Agent de la paix	2 724	5,1	2 667	5,1	2 713	5,2	2 914	5,5	2 971	5,7
	Ouvrier	1 219	2,3	1 139	2,2	1 056	2,0	997	1,9	923	1,8
	Total	**53 225**	**100,0**	**52 266**	**100,0**	**52 256**	**100,0**	**52 529**	**100,0**	**52 154**	**100,0**
Occasionnel	Cadre	7	0,1	8	0,1	11	0,1	17	0,1	16	0,1
	Professionnel	1 623	12,8	1 793	13,5	1 917	14,0	2 152	15,2	2 226	15,4
	Enseignant	263	2,1	267	2,0	303	2,2	334	2,4	327	2,3
	Technicien	4 028	31,8	4 091	30,9	4 033	29,4	3 888	27,4	3 974	27,5
	Personnel de bureau	4 908	38,8	5 153	38,9	5 447	39,6	5 593	39,5	5 663	39,1
	Agent de la paix	122	1,0	147	1,1	149	1,1	172	1,2	191	1,3
	Ouvrier	1 701	13,4	1 779	13,4	1 880	13,7	2 007	14,2	2 072	14,3
	Total	**12 654**	**100,0**	**13 237**	**100,0**	**13 738**	**100,0**	**14 164**	**100,0**	**14 469**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	991	100,0	1 058	100,0	1 244	100,0	1 484	100,0	1 588	100,0
	Total	**991**	**100,0**	**1 058**	**100,0**	**1 244**	**100,0**	**1 484**	**100,0**	**1 588**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Haute direction	647	1,0	649	1,0	658	1,0	660	1,0	648	1,0
	Cadre	3 657	5,5	3 736	5,6	3 743	5,6	3 765	5,5	3 791	5,6
	Professionnel	19 938	29,8	20 058	30,1	20 515	30,5	21 147	31,0	21 860	32,0
	Enseignant	508	0,8	500	0,8	533	0,8	558	0,8	536	0,8
	Technicien	19 060	28,5	18 906	28,4	19 254	28,6	19 270	28,3	19 011	27,9
	Personnel de bureau	16 301	24,4	15 922	23,9	15 495	23,0	15 202	22,3	14 620	21,4
	Agent de la paix	2 846	4,3	2 814	4,2	2 861	4,3	3 087	4,5	3 162	4,6
	Ouvrier	2 920	4,4	2 918	4,4	2 936	4,4	3 005	4,4	2 994	4,4
	Étudiant et stagiaire	991	1,5	1 058	1,6	1 244	1,8	1 484	2,2	1 588	2,3
	Total	**66 869**	**100,0**	**66 561**	**100,0**	**67 238**	**100,0**	**68 178**	**100,0**	**68 211**	**100,0**

Tableau 1.1.3 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi et par statut d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011

Catégorie d'emploi	Statut d'emploi	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Régulier	647	100,0	649	100,0	658	100,0	660	100,0	648	100,0
	Total	**647**	**100,0**	**649**	**100,0**	**658**	**100,0**	**660**	**100,0**	**648**	**100,0**
Cadre	Régulier	3 649	99,8	3 728	99,8	3 732	99,7	3 748	99,6	3 775	99,6
	Occasionnel	7	0,2	8	0,2	11	0,3	17	0,4	16	0,4
	Total	**3 657**	**100,0**	**3 736**	**100,0**	**3 743**	**100,0**	**3 765**	**100,0**	**3 791**	**100,0**
Professionnel	Régulier	18 315	91,9	18 266	91,1	18 598	90,7	18 995	89,8	19 634	89,8
	Occasionnel	1 623	8,1	1 793	8,9	1 917	9,3	2 152	10,2	2 226	10,2
	Total	**19 938**	**100,0**	**20 058**	**100,0**	**20 515**	**100,0**	**21 147**	**100,0**	**21 860**	**100,0**
Enseignant	Régulier	245	48,2	233	46,6	230	43,2	223	40,0	209	39,0
	Occasionnel	263	51,8	267	53,4	303	56,8	334	60,0	327	61,0
	Total	**508**	**100,0**	**500**	**100,0**	**533**	**100,0**	**558**	**100,0**	**536**	**100,0**
Technicien	Régulier	15 032	78,9	14 815	78,4	15 221	79,1	15 383	79,8	15 036	79,1
	Occasionnel	4 028	21,1	4 091	21,6	4 033	20,9	3 888	20,2	3 974	20,9
	Total	**19 060**	**100,0**	**18 906**	**100,0**	**19 254**	**100,0**	**19 270**	**100,0**	**19 011**	**100,0**
Personnel de bureau	Régulier	11 393	69,9	10 769	67,6	10 049	64,8	9 608	63,2	8 957	61,3
	Occasionnel	4 908	30,1	5 153	32,4	5 447	35,2	5 593	36,8	5 663	38,7
	Total	**16 301**	**100,0**	**15 922**	**100,0**	**15 495**	**100,0**	**15 202**	**100,0**	**14 620**	**100,0**
Agent de la paix	Régulier	2 724	95,7	2 667	94,8	2 713	94,8	2 914	94,4	2 971	94,0
	Occasionnel	122	4,3	147	5,2	149	5,2	172	5,6	191	6,0
	Total	**2 846**	**100,0**	**2 814**	**100,0**	**2 861**	**100,0**	**3 087**	**100,0**	**3 162**	**100,0**
Ouvrier	Régulier	1 219	41,8	1 139	39,0	1 056	36,0	997	33,2	923	30,8
	Occasionnel	1 701	58,2	1 779	61,0	1 880	64,0	2 007	66,8	2 072	69,2
	Total	**2 920**	**100,0**	**2 918**	**100,0**	**2 936**	**100,0**	**3 005**	**100,0**	**2 994**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	991	100,0	1 058	100,0	1 244	100,0	1 484	100,0	1 588	100,0
	Total	**991**	**100,0**	**1 058**	**100,0**	**1 244**	**100,0**	**1 484**	**100,0**	**1 588**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Régulier	53 225	79,6	52 266	78,5	52 256	77,7	52 529	77,0	52 154	76,5
	Occasionnel	12 654	18,9	13 237	19,9	13 738	20,4	14 164	20,8	14 469	21,2
	Étudiant et stagiaire	991	1,5	1 058	1,6	1 244	1,8	1 484	2,2	1 588	2,3
	Total	**66 869**	**100,0**	**66 561**	**100,0**	**67 238**	**100,0**	**68 178**	**100,0**	**68 211**	**100,0**

Tableau 1.1.4 Effectif occasionnel en ETC selon la situation de l'employé de 2006-2007 à 2010-2011

Situation de l'employé	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Saisonnier	3 204	25,3	3 171	24,0	3 023	22,0	2 932	20,7	2 882	19,9
Non saisonnier	9 449	74,7	10 066	76,0	10 716	78,0	11 232	79,3	11 587	80,1
Ensemble de l'effectif occasionnel	**12 654**	**100,0**	**13 237**	**100,0**	**13 738**	**100,0**	**14 164**	**100,0**	**14 469**	**100,0**

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative

Tableau 1.2.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011

Groupement de régions administratives	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	30 822	46,1	30 670	46,1	30 767	45,8	30 823	45,2	30 819	45,2
Montréal	14 310	21,4	14 220	21,4	14 595	21,7	15 063	22,1	15 210	22,3
Autres régions	21 737	32,5	21 670	32,6	21 876	32,5	22 292	32,7	22 181	32,5
Ensemble de l'effectif	**66 869**	**100,0**	**66 561**	**100,0**	**67 238**	**100,0**	**68 178**	**100,0**	**68 211**	**100,0**

Tableau 1.2.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011

Statut d'emploi	Groupement de régions administratives	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	Capitale-Nationale	25 549	48,0	25 123	48,1	25 019	47,9	25 003	47,6	24 851	47,6
	Montréal	11 120	20,9	10 879	20,8	11 020	21,1	11 279	21,5	11 348	21,8
	Autres régions	16 556	31,1	16 264	31,1	16 218	31,0	16 248	30,9	15 955	30,6
	Total	**53 225**	**100,0**	**52 266**	**100,0**	**52 256**	**100,0**	**52 529**	**100,0**	**52 154**	**100,0**
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 762	37,6	4 999	37,8	5 091	37,1	5 051	35,7	5 176	35,8
	Montréal	2 985	23,6	3 122	23,6	3 313	24,1	3 473	24,5	3 491	24,1
	Autres régions	4 906	38,8	5 116	38,6	5 335	38,8	5 641	39,8	5 802	40,1
	Total	**12 654**	**100,0**	**13 237**	**100,0**	**13 738**	**100,0**	**14 164**	**100,0**	**14 469**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Capitale-Nationale	511	51,6	548	51,8	657	52,9	769	51,8	793	49,9
	Montréal	205	20,7	219	20,7	262	21,1	312	21,0	371	23,4
	Autres régions	275	27,7	291	27,5	324	26,0	404	27,2	424	26,7
	Total	**991**	**100,0**	**1 058**	**100,0**	**1 244**	**100,0**	**1 484**	**100,0**	**1 588**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Capitale-Nationale	30 822	46,1	30 670	46,1	30 767	45,8	30 823	45,2	30 819	45,2
	Montréal	14 310	21,4	14 220	21,4	14 595	21,7	15 063	22,1	15 210	22,3
	Autres régions	21 737	32,5	21 670	32,6	21 876	32,5	22 292	32,7	22 181	32,5
	Total	**66 869**	**100,0**	**66 561**	**100,0**	**67 238**	**100,0**	**68 178**	**100,0**	**68 211**	**100,0**

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2006-2007 à 2010-2011

Effectif régulier

Région administrative	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	1 203	2,3	1 174	2,2	1 148	2,2	1 148	2,2	1 125	2,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 169	2,2	1 132	2,2	1 105	2,1	1 113	2,1	1 122	2,2
Capitale-Nationale	25 549	48,0	25 123	48,1	25 019	47,9	25 003	47,6	24 851	47,6
Mauricie	1 263	2,4	1 241	2,4	1 260	2,4	1 273	2,4	1 280	2,5
Estrie	1 067	2,0	1 043	2,0	1 038	2,0	1 053	2,0	1 032	2,0
Montréal	11 120	20,9	10 879	20,8	11 020	21,1	11 279	21,5	11 348	21,8
Outaouais	1 094	2,1	1 058	2,0	1 051	2,0	1 030	2,0	992	1,9
Abitibi-Témiscamingue	1 064	2,0	1 047	2,0	1 065	2,0	1 107	2,1	1 094	2,1
Côte-Nord	711	1,3	683	1,3	662	1,3	682	1,3	670	1,3
Nord-du-Québec	125	0,2	127	0,2	134	0,3	137	0,3	143	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	719	1,4	724	1,4	733	1,4	739	1,4	768	1,5
Chaudière-Appalaches	1 227	2,3	1 206	2,3	1 201	2,3	1 166	2,2	1 130	2,2
Laval	1 204	2,3	1 177	2,3	1 207	2,3	1 226	2,3	1 251	2,4
Lanaudière	714	1,3	705	1,3	713	1,4	694	1,3	657	1,3
Laurentides	1 207	2,3	1 196	2,3	1 194	2,3	1 179	2,2	1 165	2,2
Montérégie	3 181	6,0	3 148	6,0	3 097	5,9	3 096	5,9	3 051	5,8
Centre-du-Québec	529	1,0	513	1,0	511	1,0	507	1,0	471	0,9
Hors Québec	79	0,1	89	0,2	98	0,2	97	0,2	5	0,0
Total	**53 225**	**100,0**	**52 266**	**100,0**	**52 256**	**100,0**	**52 529**	**100,0**	**52 154**	**100,0**

Effectif occasionnel

Région administrative	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	503	4,0	502	3,8	515	3,7	537	3,8	543	3,8
Saguenay–Lac-Saint-Jean	332	2,6	363	2,7	358	2,6	383	2,7	388	2,7
Capitale-Nationale	4 762	37,6	4 999	37,8	5 091	37,1	5 051	35,7	5 176	35,8
Mauricie	444	3,5	468	3,5	462	3,4	458	3,2	489	3,4
Estrie	301	2,4	300	2,3	323	2,3	349	2,5	352	2,4
Montréal	2 985	23,6	3 122	23,6	3 313	24,1	3 473	24,5	3 491	24,1
Outaouais	270	2,1	266	2,0	280	2,0	311	2,2	322	2,2
Abitibi-Témiscamingue	411	3,2	462	3,5	463	3,4	457	3,2	448	3,1
Côte-Nord	199	1,6	213	1,6	222	1,6	235	1,7	236	1,6
Nord-du-Québec	85	0,7	86	0,6	86	0,6	84	0,6	78	0,5
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	278	2,2	316	2,4	337	2,5	353	2,5	372	2,6
Chaudière-Appalaches	279	2,2	308	2,3	345	2,5	349	2,5	356	2,5
Laval	359	2,8	354	2,7	347	2,5	353	2,5	372	2,6
Lanaudière	235	1,9	226	1,7	232	1,7	286	2,0	303	2,1
Laurentides	241	1,9	250	1,9	286	2,1	313	2,2	333	2,3
Montérégie	802	6,3	819	6,2	883	6,4	965	6,8	992	6,9
Centre-du-Québec	168	1,3	182	1,4	196	1,4	207	1,5	219	1,5
Hors Québec	1	0,0	–	0,0	-	0,0	1	0,0	-	0,0
Total	**12 654**	**100,0**	**13 237**	**100,0**	**13 738**	**100,0**	**14 164**	**100,0**	**14 469**	**100,0**

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2006-2007 à 2010-2011 (*suite*)

Effectif étudiant et stagiaire

Région administrative	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	20	2,0	21	2,0	21	1,7	29	2,0	29	1,8
Saguenay–Lac-Saint-Jean	22	2,2	23	2,2	26	2,1	29	1,9	30	1,9
Capitale-Nationale	511	51,6	548	51,8	657	52,9	769	51,8	793	49,9
Mauricie	18	1,8	15	1,4	15	1,2	19	1,3	23	1,5
Estrie	14	1,4	17	1,6	18	1,4	27	1,8	28	1,7
Montréal	205	20,7	219	20,7	262	21,1	312	21,0	371	23,4
Outaouais	16	1,6	18	1,7	20	1,6	29	1,9	29	1,8
Abitibi-Témiscamingue	27	2,7	31	2,9	26	2,1	35	2,4	37	2,3
Côte-Nord	15	1,5	13	1,2	13	1,1	15	1,0	16	1,0
Nord-du-Québec	6	0,6	5	0,5	6	0,4	5	0,4	4	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	13	1,3	11	1,0	15	1,2	19	1,3	17	1,1
Chaudière-Appalaches	19	1,9	21	1,9	28	2,2	29	2,0	28	1,8
Laval	17	1,7	21	2,0	25	2,0	28	1,9	33	2,1
Lanaudière	10	1,0	11	1,0	12	1,0	17	1,1	16	1,0
Laurentides	16	1,6	14	1,3	18	1,4	25	1,7	28	1,8
Montérégie	55	5,6	57	5,4	67	5,4	83	5,6	92	5,8
Centre-du-Québec	8	0,8	14	1,3	12	1,0	16	1,1	14	0,9
Hors Québec	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Total	**991**	**100,0**	**1 058**	**100,0**	**1 244**	**100,0**	**1 484**	**100,0**	**1 588**	**100,0**

Ensemble de l'effectif

Région administrative	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	1 725	2,6	1 698	2,6	1 684	2,5	1 714	2,5	1 697	2,5
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 522	2,3	1 517	2,3	1 489	2,2	1 524	2,2	1 539	2,3
Capitale-Nationale	30 822	46,1	30 670	46,1	30 767	45,8	30 823	45,2	30 819	45,2
Mauricie	1 725	2,6	1 724	2,6	1 737	2,6	1 750	2,6	1 792	2,6
Estrie	1 382	2,1	1 360	2,0	1 378	2,1	1 429	2,1	1 411	2,1
Montréal	14 310	21,4	14 220	21,4	14 595	21,7	15 063	22,1	15 210	22,3
Outaouais	1 380	2,1	1 343	2,0	1 351	2,0	1 369	2,0	1 343	2,0
Abitibi-Témiscamingue	1 502	2,2	1 539	2,3	1 554	2,3	1 598	2,3	1 579	2,3
Côte-Nord	925	1,4	908	1,4	898	1,3	932	1,4	922	1,4
Nord-du-Québec	216	0,3	218	0,3	225	0,3	227	0,3	225	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	1 009	1,5	1 050	1,6	1 086	1,6	1 111	1,6	1 157	1,7
Chaudière-Appalaches	1 525	2,3	1 535	2,3	1 574	2,3	1 545	2,3	1 514	2,2
Laval	1 580	2,4	1 553	2,3	1 579	2,3	1 607	2,4	1 656	2,4
Lanaudière	960	1,4	943	1,4	958	1,4	996	1,5	976	1,4
Laurentides	1 463	2,2	1 460	2,2	1 497	2,2	1 516	2,2	1 526	2,2
Montérégie	4 037	6,0	4 024	6,0	4 046	6,0	4 144	6,1	4 135	6,1
Centre-du-Québec	705	1,1	708	1,1	720	1,1	731	1,1	704	1,0
Hors Québec	80	0,1	89	0,1	98	0,1	98	0,1	5	0,0
Total	**66 869**	**100,0**	**66 561**	**100,0**	**67 238**	**100,0**	**68 178**	**100,0**	**68 211**	**100,0**

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative

Tableau 1.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011

Catégorie d'emploi	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	684	1,2	694	1,3	688	1,2	694	1,3	678	1,2
Cadre	3 781	6,7	3 816	6,9	3 814	6,8	3 838	7,0	3 885	7,0
Professionnel	19 399	34,5	19 470	35,1	19 936	35,6	20 152	36,6	21 222	38,2
Enseignant	253	0,4	244	0,4	253	0,5	236	0,4	216	0,4
Technicien	15 921	28,3	15 884	28,6	16 500	29,5	16 042	29,1	16 102	29,0
Personnel de bureau	11 929	21,2	11 120	20,1	10 514	18,8	9 797	17,8	9 203	16,6
Agent de la paix	3 079	5,5	3 072	5,5	3 167	5,7	3 299	6,0	3 290	5,9
Ouvrier	1 234	2,2	1 142	2,1	1 056	1,9	992	1,8	936	1,7
Ensemble de l'effectif régulier	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 1.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2007 à mars 2011

Groupement de régions administratives	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	26 722	47,5	26 194	47,2	26 351	47,1	25 873	47,0	26 283	47,3
Montréal	11 992	21,3	11 832	21,3	12 163	21,7	12 039	21,9	12 257	22,1
Autres régions	17 566	31,2	17 416	31,4	17 414	31,1	17 138	31,1	16 992	30,6
Ensemble de l'effectif régulier	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 1.3.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par région administrative de mars 2007 à mars 2011

Région administrative	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	1 264	2,2	1 237	2,2	1 208	2,2	1 175	2,1	1 170	2,1
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 231	2,2	1 184	2,1	1 172	2,1	1 179	2,1	1 201	2,2
Capitale-Nationale	26 722	47,5	26 194	47,2	26 351	47,1	25 873	47,0	26 283	47,3
Mauricie	1 352	2,4	1 334	2,4	1 368	2,4	1 353	2,5	1 376	2,5
Estrie	1 141	2,0	1 123	2,0	1 120	2,0	1 103	2,0	1 101	2,0
Montréal	11 992	21,3	11 832	21,3	12 163	21,7	12 039	21,9	12 257	22,1
Outaouais	1 163	2,1	1 145	2,1	1 139	2,0	1 078	2,0	1 056	1,9
Abitibi-Témiscamingue	1 134	2,0	1 124	2,0	1 165	2,1	1 169	2,1	1 175	2,1
Côte-Nord	735	1,3	734	1,3	720	1,3	708	1,3	712	1,3
Nord-du-Québec	137	0,2	147	0,3	152	0,3	146	0,3	155	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	775	1,4	783	1,4	794	1,4	802	1,5	817	1,5
Chaudière-Appalaches	1 272	2,3	1 243	2,2	1 250	2,2	1 212	2,2	1 141	2,1
Laval	1 279	2,3	1 279	2,3	1 302	2,3	1 297	2,4	1 422	2,6
Lanaudière	763	1,4	764	1,4	766	1,4	750	1,4	689	1,2
Laurentides	1 294	2,3	1 293	2,3	1 280	2,3	1 236	2,2	1 243	2,2
Montérégie	3 401	6,0	3 386	6,1	3 334	6,0	3 307	6,0	3 254	5,9
Centre-du-Québec	543	1,0	543	1,0	546	1,0	526	1,0	476	0,9
Hors Québec	82	0,1	97	0,2	98	0,2	97	0,2	4	0,0
Ensemble de l'effectif régulier	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2006-2007 et 2010-2011

Section 2.1 Masse salariale

Tableau 2.1.1 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011

Catégorie d'emploi	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $
Haute direction	80 965 064	82 808 803	86 122 565	87 989 833	86 361 283
Cadre	315 035 770	328 796 850	338 016 011	348 869 882	355 266 687
Professionnel	1 226 010 850	1 277 950 968	1 325 914 979	1 383 322 075	1 419 807 278
Enseignant	29 354 797	29 260 668	33 364 186	35 999 944	34 946 299
Technicien	788 408 182	801 987 538	830 751 075	849 663 084	838 111 773
Personnel de bureau	548 233 408	568 531 269	564 720 278	561 555 685	539 274 698
Agent de la paix	131 534 898	132 472 581	138 135 559	155 620 901	159 729 547
Ouvrier	102 967 755	104 907 505	107 779 542	112 565 565	112 433 289
Étudiant et stagiaire	18 674 107	20 235 771	24 864 100	33 542 892	36 434 298
Ensemble de l'effectif	**3 241 184 832**	**3 346 951 951**	**3 449 668 296**	**3 569 129 862**	**3 582 365 151**

Section 2.2 Traitement

Tableau 2.2.1 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $
Régulier	Haute direction	125 112	127 639	130 800	133 352	133 181
	Cadre	86 222	88 090	90 418	92 835	93 875
	Professionnel	63 054	65 562	66 531	67 451	66 899
	Enseignant	60 779	61 550	66 898	69 898	70 130
	Technicien	43 086	44 207	44 897	45 744	45 700
	Personnel de bureau	34 531	36 767	37 689	38 332	38 329
	Agent de la paix	46 236	47 129	48 348	50 547	50 713
	Ouvrier	37 105	37 938	38 768	39 645	39 708
	Total	**52 186**	**54 392**	**55 696**	**56 952**	**57 267**
Occasionnel	Cadre	51 409	53 587	55 706	55 200	54 439
	Professionnel	43 839	44 857	46 212	47 423	47 749
	Enseignant	55 033	55 772	59 341	60 940	61 987
	Technicien	34 939	35 951	36 545	37 553	37 981
	Personnel de bureau	31 542	33 496	34 150	34 549	34 605
	Agent de la paix	45 674	46 067	46 947	48 174	47 502
	Ouvrier	33 944	34 676	35 558	36 381	36 585
	Total	**35 161**	**36 553**	**37 439**	**38 403**	**38 649**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	18 843	19 131	19 992	22 598	22 940
	Total	**18 843**	**19 131**	**19 992**	**22 598**	**22 940**
Ensemble de l'effectif	Haute direction	125 112	127 639	130 800	133 352	133 181
	Cadre	86 152	88 014	90 317	92 669	93 712
	Professionnel	61 490	63 711	64 633	65 413	64 949
	Enseignant	57 802	58 468	62 607	64 527	65 164
	Technicien	41 364	42 421	43 147	44 091	44 086
	Personnel de bureau	33 631	35 708	36 445	36 940	36 887
	Agent de la paix	46 212	47 074	48 275	50 415	50 519
	Ouvrier	35 264	35 950	36 712	37 464	37 547
	Étudiant et stagiaire	18 843	19 131	19 992	22 598	22 940
	Total	**48 470**	**50 284**	**51 305**	**52 350**	**52 519**
Pourcentage de variation annuelle						
Régulier	Traitement moyen 2005-2006 : 50 527 $					
	Pourcentage de variation annuelle	3,3	4,2	2,4	2,3	0,6
Occasionnel	Traitement moyen 2005-2006 : 34 319 $					
	Pourcentage de variation annuelle	2,5	4,0	2,4	2,6	0,6
Étudiant et stagiaire	Traitement moyen 2005-2006 : 18 109 $					
	Pourcentage de variation annuelle	4,1	1,5	4,5	13,0	1,5
Ensemble de l'effectif	Traitement moyen 2005-2006 : 47 203 $					
	Pourcentage de variation annuelle	**2,7**	**3,7**	**2,0**	**2,0**	**0,3**

Tableau 2.2.2 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011

Statut d'emploi	Sexe	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $
Régulier	Homme	57 384	59 402	60 679	61 860	61 901
	Femme	47 797	50 270	51 726	53 154	53 738
	Total	**52 186**	**54 392**	**55 696**	**56 952**	**57 267**
Occasionnel	Homme	36 286	37 395	38 313	39 321	39 549
	Femme	34 443	36 035	36 908	37 832	38 080
	Total	**35 161**	**36 553**	**37 439**	**38 403**	**38 649**
Étudiant et stagiaire	Homme	19 406	19 935	20 518	22 858	23 152
	Femme	18 439	18 528	19 638	22 427	22 804
	Total	**18 843**	**19 131**	**19 992**	**22 598**	**22 940**
Ensemble de l'effectif	Homme	53 356	54 970	55 961	56 841	56 712
	Femme	44 565	46 646	47 804	49 041	49 459
	Total	**48 470**	**50 284**	**51 305**	**52 350**	**52 519**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe, de 2006-2007 à 2010-2011

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $
Régulier	Haute direction	Homme	128 154	130 597	133 697	136 175	136 262
		Femme	120 275	123 167	126 341	129 103	128 665
		Total	**125 112**	**127 639**	**130 800**	**133 352**	**133 181**
	Cadre	Homme	86 996	88 929	91 162	93 558	94 394
		Femme	84 711	86 616	89 200	91 742	93 138
		Total	**86 222**	**88 090**	**90 418**	**92 835**	**93 875**
	Professionnel	Homme	64 423	66 983	67 918	68 727	67 988
		Femme	61 348	63 874	64 971	66 090	65 786
		Total	**63 054**	**65 562**	**66 531**	**67 451**	**66 899**
	Enseignant	Homme	61 042	61 922	67 173	70 132	70 266
		Femme	60 425	61 044	66 520	69 564	69 936
		Total	**60 779**	**61 550**	**66 898**	**69 898**	**70 130**
	Technicien	Homme	43 665	44 704	45 461	46 371	46 332
		Femme	42 660	43 855	44 524	45 351	45 322
		Total	**43 086**	**44 207**	**44 897**	**45 744**	**45 700**
	Personnel de bureau	Homme	34 696	36 515	37 365	37 907	37 778
		Femme	34 501	36 812	37 746	38 407	38 427
		Total	**34 531**	**36 767**	**37 689**	**38 332**	**38 329**
	Agent de la paix	Homme	46 895	47 697	48 809	50 831	50 896
		Femme	44 617	45 748	47 265	49 918	50 318
		Total	**46 236**	**47 129**	**48 348**	**50 547**	**50 713**
	Ouvrier	Homme	37 239	38 053	38 889	39 763	39 828
		Femme	34 092	35 380	36 307	37 201	37 285
		Total	**37 105**	**37 938**	**38 768**	**39 645**	**39 708**
	Total	Homme	57 384	59 402	60 679	61 860	61 901
		Femme	47 797	50 270	51 726	53 154	53 738
		Total	**52 186**	**54 392**	**55 696**	**56 952**	**57 267**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe, de 2006-2007 à 2010-2011 (*suite*)

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $
Occasionnel	Cadre	Homme	52 051	54 302	56 621	54 510	54 052
		Femme	49 982	52 298	54 402	56 083	55 139
		Total	**51 409**	**53 587**	**55 706**	**55 200**	**54 439**
	Professionnel	Homme	44 827	46 178	47 084	48 129	48 304
		Femme	43 136	43 989	45 634	46 974	47 382
		Total	**43 839**	**44 857**	**46 212**	**47 423**	**47 749**
	Enseignant	Homme	54 495	55 337	58 897	60 514	61 726
		Femme	55 426	56 105	59 659	61 244	62 172
		Total	**55 033**	**55 772**	**59 341**	**60 940**	**61 987**
	Technicien	Homme	35 462	36 470	37 244	38 398	38 711
		Femme	34 568	35 609	36 114	37 025	37 530
		Total	**34 939**	**35 951**	**36 545**	**37 553**	**37 981**
	Personnel de bureau	Homme	31 295	32 818	33 489	33 846	33 836
		Femme	31 597	33 643	34 295	34 711	34 788
		Total	**31 542**	**33 496**	**34 150**	**34 549**	**34 605**
	Agent de la paix	Homme	46 026	46 421	47 471	48 277	47 818
		Femme	42 550	43 508	43 883	47 397	45 275
		Total	**45 674**	**46 067**	**46 947**	**48 174**	**47 502**
	Ouvrier	Homme	34 156	34 889	35 768	36 630	36 875
		Femme	32 622	33 298	34 088	34 742	34 643
		Total	**33 944**	**34 676**	**35 558**	**36 381**	**36 585**
	Total	Homme	36 286	37 395	38 313	39 321	39 549
		Femme	34 443	36 035	36 908	37 832	38 080
		Total	**35 161**	**36 553**	**37 439**	**38 403**	**38 649**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	Homme	19 406	19 935	20 518	22 858	23 152
		Femme	18 439	18 528	19 638	22 427	22 804
		Total	**18 843**	**19 131**	**19 992**	**22 598**	**22 940**
	Total	Homme	19 406	19 935	20 518	22 858	23 152
		Femme	18 439	18 528	19 638	22 427	22 804
		Total	**18 843**	**19 131**	**19 992**	**22 598**	**22 940**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe, de 2006-2007 à 2010-2011 (*suite*)

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $
Ensemble de l'effectif	Haute direction	Homme	128 154	130 597	133 697	136 175	136 262
		Femme	120 275	123 167	126 341	129 103	128 665
		Total	**125 112**	**127 639**	**130 800**	**133 352**	**133 181**
	Cadre	Homme	86 922	88 852	91 067	93 397	94 211
		Femme	84 646	86 542	89 090	91 569	93 002
		Total	**86 152**	**88 014**	**90 317**	**92 669**	**93 712**
	Professionnel	Homme	63 202	65 591	66 418	67 109	66 377
		Femme	59 450	61 594	62 720	63 695	63 552
		Total	**61 490**	**63 711**	**64 633**	**65 413**	**64 949**
	Enseignant	Homme	58 150	58 880	63 149	65 187	65 779
		Femme	57 461	58 054	62 092	63 907	64 589
		Total	**57 802**	**58 468**	**62 607**	**64 527**	**65 164**
	Technicien	Homme	41 960	42 983	43 796	44 762	44 714
		Femme	40 929	42 028	42 725	43 672	43 708
		Total	**41 364**	**42 421**	**43 147**	**44 091**	**44 086**
	Personnel de bureau	Homme	33 563	35 189	35 838	36 195	36 025
		Femme	33 644	35 808	36 561	37 086	37 059
		Total	**33 631**	**35 708**	**36 445**	**36 940**	**36 887**
	Agent de la paix	Homme	46 848	47 616	48 725	50 651	50 662
		Femme	44 586	45 697	47 177	49 863	50 194
		Total	**46 212**	**47 074**	**48 275**	**50 415**	**50 519**
	Ouvrier	Homme	35 523	36 200	36 953	37 736	37 843
		Femme	32 888	33 656	34 474	35 107	35 009
		Total	**35 264**	**35 950**	**36 712**	**37 464**	**37 547**
	Étudiant et stagiaire	Homme	19 406	19 935	20 518	22 858	23 152
		Femme	18 439	18 528	19 638	22 427	22 804
		Total	**18 843**	**19 131**	**19 992**	**22 598**	**22 940**
	Total	Homme	53 356	54 970	55 961	56 841	56 712
		Femme	44 565	46 646	47 804	49 041	49 459
		Total	**48 470**	**50 284**	**51 305**	**52 350**	**52 519**

Tableau 2.2.4 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par tranche de traitement de 2006-2007 à 2010-2011

Statut d'emploi	Tranche de traitement	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	Moins de 30 000 $	484	0,9	209	0,4	215	0,4	74	0,1	63	0,1
	30 000 $ - 39 999 $	14 980	28,1	13 573	26,0	11 894	22,8	10 555	20,1	10 103	19,4
	40 000 $ - 49 999 $	16 108	30,3	15 587	29,8	15 027	28,8	16 219	30,9	15 853	30,4
	50 000 $ - 59 999 $	4 873	9,2	5 226	10,0	7 096	13,6	6 852	13,0	7 207	13,8
	60 000 $ - 69 999 $	10 706	20,1	8 945	17,1	8 919	17,1	4 270	8,1	4 383	8,4
	70 000 $ - 79 999 $	2 103	4,0	4 467	8,5	4 343	8,3	9 520	18,1	9 471	18,2
	80 000 $ - 89 999 $	1 602	3,0	960	1,8	1 327	2,5	1 350	2,6	1 326	2,5
	90 000 $ - 99 999 $	807	1,5	1 579	3,0	1 660	3,2	1 333	2,5	1 359	2,6
	100 000 $ - 109 999 $	587	1,1	725	1,4	724	1,4	1 179	2,2	1 215	2,3
	110 000 $ et plus	973	1,8	996	1,9	1 051	2,0	1 176	2,2	1 176	2,3
	Total	**53 225**	**100,0**	**52 266**	**100,0**	**52 256**	**100,0**	**52 529**	**100,0**	**52 154**	**100,0**
Occasionnel	Moins de 30 000 $	2 312	18,3	1 069	8,1	1 129	8,2	391	2,8	359	2,5
	30 000 $ - 39 999 $	8 495	67,1	9 779	73,9	9 577	69,7	9 981	70,5	10 028	69,3
	40 000 $ - 49 999 $	1 328	10,5	1 761	13,3	2 139	15,6	2 711	19,1	2 944	20,3
	50 000 $ - 59 999 $	317	2,5	381	2,9	571	4,2	598	4,2	636	4,4
	60 000 $ - 69 999 $	150	1,2	189	1,4	200	1,5	257	1,8	266	1,8
	70 000 $ - 79 999 $	39	0,3	44	0,3	101	0,7	204	1,4	214	1,5
	80 000 $ - 89 999 $	2	0,0	5	0,0	13	0,1	13	0,1	11	0,1
	90 000 $ - 99 999 $	8	0,1	1	0,0	1	0,0	2	0,0	1	0,0
	100 000 $ - 109 999 $	2	0,0	5	0,0	4	0,0	1	0,0	4	0,0
	110 000 $ et plus	2	0,0	3	0,0	3	0,0	6	0,0	6	0,0
	Total	**12 654**	**100,0**	**13 237**	**100,0**	**13 738**	**100,0**	**14 164**	**100,0**	**14 469**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Moins de 30 000 $	956	96,5	1 017	96,2	1 199	96,4	1 446	97,4	1 544	97,2
	30 000 $ - 39 999 $	14	1,4	27	2,5	30	2,4	38	2,6	45	2,8
	40 000 $ - 49 999 $	21	2,1	14	1,3	14	1,1	-	0,0	-	0,0
	50 000 $ - 59 999 $	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	60 000 $ - 69 999 $	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Total	**991**	**100,0**	**1 058**	**100,0**	**1 244**	**100,0**	**1 484**	**100,0**	**1 588**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Moins de 30 000 $	3 752	5,6	2 295	3,4	2 544	3,8	1 912	2,8	1 965	2,9
	30 000 $ - 39 999 $	23 489	35,1	23 379	35,1	21 502	32,0	20 574	30,2	20 176	29,6
	40 000 $ - 49 999 $	17 457	26,1	17 362	26,1	17 180	25,6	18 930	27,8	18 797	27,6
	50 000 $ - 59 999 $	5 190	7,8	5 607	8,4	7 667	11,4	7 450	10,9	7 843	11,5
	60 000 $ - 69 999 $	10 856	16,2	9 134	13,7	9 119	13,6	4 527	6,6	4 648	6,8
	70 000 $ - 79 999 $	2 142	3,2	4 511	6,8	4 444	6,6	9 724	14,3	9 684	14,2
	80 000 $ - 89 999 $	1 604	2,4	965	1,4	1 340	2,0	1 363	2,0	1 337	2,0
	90 000 $ - 99 999 $	815	1,2	1 580	2,4	1 660	2,5	1 335	2,0	1 360	2,0
	100 000 $ - 109 999 $	589	0,9	730	1,1	728	1,1	1 181	1,7	1 219	1,8
	110 000 $ et plus	975	1,5	999	1,5	1 053	1,6	1 182	1,7	1 182	1,7
	Total	**66 869**	**100,0**	**66 561**	**100,0**	**67 238**	**100,0**	**68 178**	**100,0**	**68 211**	**100,0**

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Tableau 2.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2007 à mars 2011

Nombre d'heures de travail hebdomadaire	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Inférieur à 35 heures	11 246	20,0	11 300	20,4	11 446	20,5	11 258	20,5	11 365	20,5
Égal à 35 heures	39 336	69,9	38 364	69,2	38 338	68,5	37 441	68,0	37 924	68,3
Supérieur à 35 heures	5 698	10,1	5 778	10,4	6 144	11,0	6 351	11,5	6 243	11,2
Ensemble de l'effectif régulier	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 2.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire et selon le sexe de mars 2007 à mars 2011

Nombre d'heures de travail hebdomadaire	Sexe	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Inférieur à 35 heures	Homme	3 036	27,0	3 049	27,0	3 086	27,0	3 053	27,1	3 110	27,4
	Femme	8 210	73,0	8 251	73,0	8 360	73,0	8 205	72,9	8 255	72,6
	Total	**11 246**	**100,0**	**11 300**	**100,0**	**11 446**	**100,0**	**11 258**	**100,0**	**11 365**	**100,0**
Égal à 35 heures	Homme	18 091	46,0	17 395	45,3	16 919	44,1	16 333	43,6	16 414	43,3
	Femme	21 245	54,0	20 969	54,7	21 419	55,9	21 108	56,4	21 510	56,7
	Total	**39 336**	**100,0**	**38 364**	**100,0**	**38 338**	**100,0**	**37 441**	**100,0**	**37 924**	**100,0**
Supérieur à 35 heures	Homme	3 876	68,0	3 823	66,2	3 959	64,4	3 977	62,6	3 809	61,0
	Femme	1 822	32,0	1 955	33,8	2 185	35,6	2 374	37,4	2 434	39,0
	Total	**5 698**	**100,0**	**5 778**	**100,0**	**6 144**	**100,0**	**6 351**	**100,0**	**6 243**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	25 003	44,4	24 267	43,8	23 964	42,8	23 363	42,4	23 333	42,0
	Femme	31 277	55,6	31 175	56,2	31 964	57,2	31 687	57,6	32 199	58,0
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

ANNEXE II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER
(Tableaux exprimés en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

LISTE DES TABLEAUX

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier de mars 2007 à mars 2011

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes

Tableau 3.1.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe de mars 2007 à mars 2011 88

Tableau 3.1.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2007 à mars 2011 89

Tableau 3.1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011 90

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Tableau 3.2.1 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011 91

Tableau 3.2.2 Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2007 à mars 2011 92

Tableau 3.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et les principaux groupes d'âge de mars 2007 à mars 2011 93

Tableau 3.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par groupe d'âge de mars 2007 à mars 2011 94

Tableau 3.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et les principaux groupes d'âge de mars 2007 à mars 2011 95

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2007 à mars 2011 96

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier

Tableau 3.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2007 à mars 2011 99

Tableau 3.3.2 Nombre de personnes membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011 100

Tableau 3.3.3 Nombre de personnes anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011 101

Tableau 3.3.4 Nombre de personnes autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011 102

Tableau 3.3.5 Nombre de personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011 103

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2006-2007 et 2010-2011

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier

Tableau 4.1.1 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011 104

Tableau 4.1.2 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011 105

Tableau 4.1.3 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par région administrative de 2006-2007 à 2010-2011 105

Tableau 4.1.4 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2006-2007 à 2010-2011 106

Tableau 4.1.5 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par groupe d'âge de 2006-2007 à 2010-2011 106

Tableau 4.1.6 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2006-2007 à 2010-2011 107

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Tableau 4.2.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011 108

Tableau 4.2.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011 109

Tableau 4.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par région administrative de 2006-2007 à 2010-2011 109

Tableau 4.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon les principaux groupes d'âge de 2006-2007 à 2010-2011 110

Tableau 4.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par groupe d'âge de 2006-2007 à 2010-2011 110

Tableau 4.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon l'appartenance à un groupe cible de 2006-2007 à 2010-2011 111

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2006-2007 et 2010-2011

Section 5.1 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier

Tableau 5.1.1 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2006-2007 à 2010-2011 112

Tableau 5.1.2 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011 112

Tableau 5.1.3 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011 114

Section 5.2 Mobilité interrégionale (sans égard au type de mouvement)

Tableau 5.2.1 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2010 et en mars 2011 116

Tableau 5.2.2 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2010 et en mars 2011 117

Tableau 5.2.3 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010 118

Tableau 5.2.4 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010 119

Tableau 5.2.5 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009 120

Tableau 5.2.6 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009 121

Tableau 5.2.7 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008 122

Tableau 5.2.8 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008 123

Tableau 5.2.9 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007 124

Tableau 5.2.10 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007 125

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2006-2007 à 2010-2011 126

Tableau 3.1.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe de mars 2007 à mars 2011

Sexe	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Homme	25 003	44,4	24 267	43,8	23 964	42,8	23 363	42,4	23 333	42,0
Femme	31 277	55,6	31 175	56,2	31 964	57,2	31 687	57,6	32 199	58,0
Ensemble de l'effectif régulier	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 3.1.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2007 à mars 2011

Catégorie d'emploi	Sexe	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Homme	418	61,1	421	60,7	415	60,3	414	59,7	398	58,7
	Femme	266	38,9	273	39,3	273	39,7	280	40,3	280	41,3
	Total	**684**	**100,0**	**694**	**100,0**	**688**	**100,0**	**694**	**100,0**	**678**	**100,0**
Cadre	Homme	2 443	64,6	2 387	62,6	2 323	60,9	2 276	59,3	2 243	57,7
	Femme	1 338	35,4	1 429	37,4	1 491	39,1	1 562	40,7	1 642	42,3
	Total	**3 781**	**100,0**	**3 816**	**100,0**	**3 814**	**100,0**	**3 838**	**100,0**	**3 885**	**100,0**
Professionnel	Homme	10 415	53,7	10 189	52,3	10 148	50,9	10 006	49,7	10 314	48,6
	Femme	8 984	46,3	9 281	47,7	9 788	49,1	10 146	50,3	10 908	51,4
	Total	**19 399**	**100,0**	**19 470**	**100,0**	**19 936**	**100,0**	**20 152**	**100,0**	**21 222**	**100,0**
Enseignant	Homme	144	56,9	137	56,1	143	56,5	134	56,8	124	57,4
	Femme	109	43,1	107	43,9	110	43,5	102	43,2	92	42,6
	Total	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**
Technicien	Homme	6 533	41,0	6 324	39,8	6 280	38,1	5 973	37,2	5 794	36,0
	Femme	9 388	59,0	9 560	60,2	10 220	61,9	10 069	62,8	10 308	64,0
	Total	**15 921**	**100,0**	**15 884**	**100,0**	**16 500**	**100,0**	**16 042**	**100,0**	**16 102**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	1 791	15,0	1 647	14,8	1 540	14,6	1 427	14,6	1 387	15,1
	Femme	10 138	85,0	9 473	85,2	8 974	85,4	8 370	85,4	7 816	84,9
	Total	**11 929**	**100,0**	**11 120**	**100,0**	**10 514**	**100,0**	**9 797**	**100,0**	**9 203**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	2 081	67,6	2 075	67,5	2 109	66,6	2 188	66,3	2 182	66,3
	Femme	998	32,4	997	32,5	1 058	33,4	1 111	33,7	1 108	33,7
	Total	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**
Ouvrier	Homme	1 178	95,5	1 087	95,2	1 006	95,3	945	95,3	891	95,2
	Femme	56	4,5	55	4,8	50	4,7	47	4,7	45	4,8
	Total	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**	**936**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	25 003	44,4	24 267	43,8	23 964	42,8	23 363	42,4	23 333	42,0
	Femme	31 277	55,6	31 175	56,2	31 964	57,2	31 687	57,6	32 199	58,0
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 3.1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011

Sexe	Catégorie d'emploi	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Homme	Haute direction	418	1,7	421	1,7	415	1,7	414	1,8	398	1,7
	Cadre	2 443	9,8	2 387	9,8	2 323	9,7	2 276	9,7	2 243	9,6
	Professionnel	10 415	41,7	10 189	42,0	10 148	42,3	10 006	42,8	10 314	44,2
	Enseignant	144	0,6	137	0,6	143	0,6	134	0,6	124	0,5
	Technicien	6 533	26,1	6 324	26,1	6 280	26,2	5 973	25,6	5 794	24,8
	Personnel de bureau	1 791	7,2	1 647	6,8	1 540	6,4	1 427	6,1	1 387	5,9
	Agent de la paix	2 081	8,3	2 075	8,6	2 109	8,8	2 188	9,4	2 182	9,4
	Ouvrier	1 178	4,7	1 087	4,5	1 006	4,2	945	4,0	891	3,8
	Total	**25 003**	**100,0**	**24 267**	**100,0**	**23 964**	**100,0**	**23 363**	**100,0**	**23 333**	**100,0**
Femme	Haute direction	266	0,9	273	0,9	273	0,9	280	0,9	280	0,9
	Cadre	1 338	4,3	1 429	4,6	1 491	4,7	1 562	4,9	1 642	5,1
	Professionnel	8 984	28,7	9 281	29,8	9 788	30,6	10 146	32,0	10 908	33,9
	Enseignant	109	0,3	107	0,3	110	0,3	102	0,3	92	0,3
	Technicien	9 388	30,0	9 560	30,7	10 220	32,0	10 069	31,8	10 308	32,0
	Personnel de bureau	10 138	32,4	9 473	30,4	8 974	28,1	8 370	26,4	7 816	24,3
	Agent de la paix	998	3,2	997	3,2	1 058	3,3	1 111	3,5	1 108	3,4
	Ouvrier	56	0,2	55	0,2	50	0,2	47	0,1	45	0,1
	Total	**31 277**	**100,0**	**31 175**	**100,0**	**31 964**	**100,0**	**31 687**	**100,0**	**32 199**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Haute direction	684	1,2	694	1,3	688	1,2	694	1,3	678	1,2
	Cadre	3 781	6,7	3 816	6,9	3 814	6,8	3 838	7,0	3 885	7,0
	Professionnel	19 399	34,5	19 470	35,1	19 936	35,6	20 152	36,6	21 222	38,2
	Enseignant	253	0,4	244	0,4	253	0,5	236	0,4	216	0,4
	Technicien	15 921	28,3	15 884	28,6	16 500	29,5	16 042	29,1	16 102	29,0
	Personnel de bureau	11 929	21,2	11 120	20,1	10 514	18,8	9 797	17,8	9 203	16,6
	Agent de la paix	3 079	5,5	3 072	5,5	3 167	5,7	3 299	6,0	3 290	5,9
	Ouvrier	1 234	2,2	1 142	2,1	1 056	1,9	992	1,8	936	1,7
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Tableau 3.2.1 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011

Sexe	Mars 2007 Âge moyen	Mars 2008 Âge moyen	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen	Mars 2011 Âge moyen
Homme	48,7	48,8	48,5	48,4	47,9
Femme	47,0	47,3	47,2	47,1	46,7
Ensemble de l'effectif régulier	**47,8**	**47,9**	**47,8**	**47,7**	**47,2**

Catégorie d'emploi	Mars 2007 Âge moyen	Mars 2008 Âge moyen	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen	Mars 2011 Âge moyen
Haute direction	55,0	55,2	55,2	55,6	55,7
Cadre	50,9	50,9	51,0	51,0	50,8
Professionnel	47,0	47,0	46,8	46,6	46,0
Enseignant	53,7	53,7	53,8	54,3	55,0
Technicien	46,9	47,2	47,1	47,2	46,9
Personnel de bureau	49,9	50,3	50,3	50,1	49,8
Agent de la paix	41,6	41,6	41,3	41,3	41,5
Ouvrier	52,3	52,5	52,7	52,5	52,3
Ensemble de l'effectif régulier	**47,8**	**47,9**	**47,8**	**47,7**	**47,2**

Tableau 3.2.2 Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2007 à mars 2011

Catégorie d'emploi	Sexe	Mars 2007 Âge moyen	Mars 2008 Âge moyen	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen	Mars 2011 Âge moyen
Haute direction	Homme	56,8	56,7	56,7	57,0	57,3
	Femme	52,3	52,9	52,9	53,4	53,5
	Total	**55,0**	**55,2**	**55,2**	**55,6**	**55,7**
Cadre	Homme	51,9	51,7	51,8	51,7	51,4
	Femme	49,3	49,4	49,7	50,0	49,9
	Total	**50,9**	**50,9**	**51,0**	**51,0**	**50,8**
Professionnel	Homme	48,7	48,7	48,3	48,1	47,2
	Femme	45,1	45,2	45,2	45,2	44,8
	Total	**47,0**	**47,0**	**46,8**	**46,6**	**46,0**
Enseignant	Homme	53,6	53,7	53,8	54,3	55,1
	Femme	53,7	53,6	53,8	54,4	54,9
	Total	**53,7**	**53,7**	**53,8**	**54,3**	**55,0**
Technicien	Homme	47,3	47,7	47,6	47,6	47,4
	Femme	46,5	46,9	46,8	47,0	46,6
	Total	**46,9**	**47,2**	**47,1**	**47,2**	**46,9**
Personnel de bureau	Homme	51,3	51,4	51,0	50,5	49,9
	Femme	49,6	50,1	50,1	50,0	49,8
	Total	**49,9**	**50,3**	**50,3**	**50,1**	**49,8**
Agent de la paix	Homme	43,5	43,2	43,0	43,0	43,1
	Femme	37,5	38,0	37,9	38,1	38,5
	Total	**41,6**	**41,6**	**41,3**	**41,3**	**41,5**
Ouvrier	Homme	52,5	52,7	52,9	52,6	52,4
	Femme	48,5	48,3	49,4	49,8	50,5
	Total	**52,3**	**52,5**	**52,7**	**52,5**	**52,3**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	48,7	48,8	48,5	48,4	47,9
	Femme	47,0	47,3	47,2	47,1	46,7
	Total	**47,8**	**47,9**	**47,8**	**47,7**	**47,2**

Tableau 3.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et les principaux groupes d'âge de mars 2007 à mars 2011

Sexe	Principaux groupes d'âge	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Homme	Moins de 35 ans	2 454	9,8	2 503	10,3	2 799	11,7	2 900	12,4	3 275	14,0
	35 à 49 ans	9 321	37,3	8 798	36,3	8 611	35,9	8 457	36,2	8 570	36,7
	50 ans et plus	13 228	52,9	12 966	53,4	12 554	52,4	12 006	51,4	11 488	49,2
	Total	**25 003**	**100,0**	**24 267**	**100,0**	**23 964**	**100,0**	**23 363**	**100,0**	**23 333**	**100,0**
Femme	Moins de 35 ans	3 462	11,1	3 586	11,5	4 084	12,8	4 177	13,2	4 844	15,0
	35 à 49 ans	14 752	47,2	13 705	44,0	13 432	42,0	13 038	41,1	12 996	40,4
	50 ans et plus	13 063	41,8	13 884	44,5	14 448	45,2	14 472	45,7	14 359	44,6
	Total	**31 277**	**100,0**	**31 175**	**100,0**	**31 964**	**100,0**	**31 687**	**100,0**	**32 199**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 35 ans	5 916	10,5	6 089	11,0	6 883	12,3	7 077	12,9	8 119	14,6
	35 à 49 ans	24 073	42,8	22 503	40,6	22 043	39,4	21 495	39,0	21 566	38,8
	50 ans et plus	26 291	46,7	26 850	48,4	27 002	48,3	26 478	48,1	25 847	46,5
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 3.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par groupe d'âge de mars 2007 à mars 2011

Sexe	Groupe d'âge	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Homme	Moins de 25 ans	101	0,4	126	0,5	187	0,8	185	0,8	217	0,9
	25-29	897	3,6	831	3,4	875	3,7	902	3,9	1 049	4,5
	30-34	1 456	5,8	1 546	6,4	1 737	7,2	1 813	7,8	2 009	8,6
	35-39	1 856	7,4	1 835	7,6	1 914	8,0	1 984	8,5	2 185	9,4
	40-44	3 050	12,2	2 852	11,8	2 668	11,1	2 543	10,9	2 612	11,2
	45-49	4 415	17,7	4 111	16,9	4 029	16,8	3 930	16,8	3 773	16,2
	50-54	6 744	27,0	6 335	26,1	5 828	24,3	5 356	22,9	5 043	21,6
	55-59	5 178	20,7	5 276	21,7	5 272	22,0	5 101	21,8	4 840	20,7
	60-64	1 119	4,5	1 153	4,8	1 231	5,1	1 310	5,6	1 361	5,8
	65 ans et plus	187	0,7	202	0,8	223	0,9	239	1,0	244	1,0
	Total	**25 003**	**100,0**	**24 267**	**100,0**	**23 964**	**100,0**	**23 363**	**100,0**	**23 333**	**100,0**
Femme	Moins de 25 ans	149	0,5	169	0,5	222	0,7	256	0,8	361	1,1
	25-29	1 217	3,9	1 227	3,9	1 348	4,2	1 337	4,2	1 625	5,0
	30-34	2 096	6,7	2 190	7,0	2 514	7,9	2 584	8,2	2 858	8,9
	35-39	2 631	8,4	2 581	8,3	2 783	8,7	2 962	9,3	3 208	10,0
	40-44	4 492	14,4	4 160	13,3	4 013	12,6	3 788	12,0	3 867	12,0
	45-49	7 629	24,4	6 964	22,3	6 636	20,8	6 288	19,8	5 921	18,4
	50-54	8 525	27,3	8 907	28,6	8 935	28,0	8 614	27,2	8 122	25,2
	55-59	3 628	11,6	3 966	12,7	4 351	13,6	4 638	14,6	4 873	15,1
	60-64	811	2,6	881	2,8	1 022	3,2	1 067	3,4	1 182	3,7
	65 ans et plus	99	0,3	130	0,4	140	0,4	153	0,5	182	0,6
	Total	**31 277**	**100,0**	**31 175**	**100,0**	**31 964**	**100,0**	**31 687**	**100,0**	**32 199**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 25 ans	250	0,4	295	0,5	409	0,7	441	0,8	578	1,0
	25-29	2 114	3,8	2 058	3,7	2 223	4,0	2 239	4,1	2 674	4,8
	30-34	3 552	6,3	3 736	6,7	4 251	7,6	4 397	8,0	4 867	8,8
	35-39	4 487	8,0	4 416	8,0	4 697	8,4	4 946	9,0	5 393	9,7
	40-44	7 542	13,4	7 012	12,6	6 681	11,9	6 331	11,5	6 479	11,7
	45-49	12 044	21,4	11 075	20,0	10 665	19,1	10 218	18,6	9 694	17,5
	50-54	15 269	27,1	15 242	27,5	14 763	26,4	13 970	25,4	13 165	23,7
	55-59	8 806	15,6	9 242	16,7	9 623	17,2	9 739	17,7	9 713	17,5
	60-64	1 930	3,4	2 034	3,7	2 253	4,0	2 377	4,3	2 543	4,6
	65 ans et plus	286	0,5	332	0,6	363	0,6	392	0,7	426	0,8
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 3.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et les principaux groupes d'âge de mars 2007 à mars 2011

Catégorie d'emploi	Principaux groupes d'âge	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Moins de 35 ans	3	0,4	2	0,3	2	0,3	2	0,3	2	0,3
	35 à 49 ans	144	21,1	142	20,5	138	20,1	134	19,3	126	18,6
	50 ans et plus	537	78,5	550	79,3	548	79,7	558	80,4	550	81,1
	Total	**684**	**100,0**	**694**	**100,0**	**688**	**100,0**	**694**	**100,0**	**678**	**100,0**
Cadre	Moins de 35 ans	54	1,4	57	1,5	59	1,5	52	1,4	65	1,7
	35 à 49 ans	1 469	38,9	1 464	38,4	1 447	37,9	1 459	38,0	1 512	38,9
	50 ans et plus	2 258	59,7	2 295	60,1	2 308	60,5	2 327	60,6	2 308	59,4
	Total	**3 781**	**100,0**	**3 816**	**100,0**	**3 814**	**100,0**	**3 838**	**100,0**	**3 885**	**100,0**
Professionnel	Moins de 35 ans	2 537	13,1	2 713	13,9	3 085	15,5	3 230	16,0	3 872	18,2
	35 à 49 ans	8 500	43,8	8 222	42,2	8 264	41,5	8 332	41,3	8 789	41,4
	50 ans et plus	8 362	43,1	8 535	43,8	8 587	43,1	8 590	42,6	8 561	40,3
	Total	**19 399**	**100,0**	**19 470**	**100,0**	**19 936**	**100,0**	**20 152**	**100,0**	**21 222**	**100,0**
Enseignant	Moins de 35 ans	5	2,0	7	2,9	5	2,0	3	1,3	2	0,9
	35 à 49 ans	68	26,9	66	27,0	69	27,3	65	27,5	56	25,9
	50 ans et plus	180	71,1	171	70,1	179	70,8	168	71,2	158	73,1
	Total	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**
Technicien	Moins de 35 ans	1 867	11,7	1 887	11,9	2 146	13,0	2 137	13,3	2 404	14,9
	35 à 49 ans	7 316	46,0	6 834	43,0	6 875	41,7	6 472	40,3	6 363	39,5
	50 ans et plus	6 738	42,3	7 163	45,1	7 479	45,3	7 433	46,3	7 335	45,6
	Total	**15 921**	**100,0**	**15 884**	**100,0**	**16 500**	**100,0**	**16 042**	**100,0**	**16 102**	**100,0**
Personnel de bureau	Moins de 35 ans	486	4,1	478	4,3	589	5,6	629	6,4	776	8,4
	35 à 49 ans	4 872	40,8	4 058	36,5	3 536	33,6	3 260	33,3	2 946	32,0
	50 ans et plus	6 571	55,1	6 584	59,2	6 389	60,8	5 908	60,3	5 481	59,6
	Total	**11 929**	**100,0**	**11 120**	**100,0**	**10 514**	**100,0**	**9 797**	**100,0**	**9 203**	**100,0**
Agent de la paix	Moins de 35 ans	942	30,6	923	30,0	973	30,7	992	30,1	961	29,2
	35 à 49 ans	1 392	45,2	1 435	46,7	1 465	46,3	1 532	46,4	1 539	46,8
	50 ans et plus	745	24,2	714	23,2	729	23,0	775	23,5	790	24,0
	Total	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**
Ouvrier	Moins de 35 ans	22	1,8	22	1,9	24	2,3	32	3,2	37	4,0
	35 à 49 ans	312	25,3	282	24,7	249	23,6	241	24,3	235	25,1
	50 ans et plus	900	72,9	838	73,4	783	74,1	719	72,5	664	70,9
	Total	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**	**936**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 35 ans	5 916	10,5	6 089	11,0	6 883	12,3	7 077	12,9	8 119	14,6
	35 à 49 ans	24 073	42,8	22 503	40,6	22 043	39,4	21 495	39,0	21 566	38,8
	50 ans et plus	26 291	46,7	26 850	48,4	27 002	48,3	26 478	48,1	25 847	46,5
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2007 à mars 2011

Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	1	0,1	-	0,0	2	0,3	2	0,3	1	0,1
	30-34	2	0,3	2	0,3	-	0,0	-	0,0	1	0,1
	35-39	8	1,2	10	1,4	10	1,5	9	1,3	6	0,9
	40-44	39	5,7	30	4,3	29	4,2	26	3,7	31	4,6
	45-49	97	14,2	102	14,7	99	14,4	99	14,3	89	13,1
	50-54	183	26,8	175	25,2	163	23,7	158	22,8	165	24,3
	55-59	202	29,5	209	30,1	231	33,6	231	33,3	218	32,2
	60-64	114	16,7	120	17,3	117	17,0	127	18,3	122	18,0
	65 ans et plus	38	5,6	46	6,6	37	5,4	42	6,1	45	6,6
	Total	**684**	**100,0**	**694**	**100,0**	**688**	**100,0**	**694**	**100,0**	**678**	**100,0**
Cadre	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	5	0,1	4	0,1	4	0,1	1	0,0	3	0,1
	30-34	49	1,3	53	1,4	55	1,4	51	1,3	62	1,6
	35-39	169	4,5	175	4,6	177	4,6	188	4,9	219	5,6
	40-44	462	12,2	451	11,8	448	11,7	441	11,5	473	12,2
	45-49	838	22,2	838	22,0	822	21,6	830	21,6	820	21,1
	50-54	1 226	32,4	1 268	33,2	1 257	33,0	1 246	32,5	1 231	31,7
	55-59	817	21,6	828	21,7	835	21,9	861	22,4	859	22,1
	60-64	188	5,0	173	4,5	188	4,9	190	5,0	188	4,8
	65 ans et plus	27	0,7	26	0,7	28	0,7	30	0,8	30	0,8
	Total	**3 781**	**100,0**	**3 816**	**100,0**	**3 814**	**100,0**	**3 838**	**100,0**	**3 885**	**100,0**
Professionnel	Moins de 25 ans	43	0,2	54	0,3	66	0,3	64	0,3	103	0,5
	25-29	851	4,4	850	4,4	937	4,7	982	4,9	1 274	6,0
	30-34	1 643	8,5	1 809	9,3	2 082	10,4	2 184	10,8	2 495	11,8
	35-39	1 834	9,5	1 841	9,5	1 986	10,0	2 177	10,8	2 533	11,9
	40-44	2 925	15,1	2 778	14,3	2 609	13,1	2 546	12,6	2 675	12,6
	45-49	3 741	19,3	3 603	18,5	3 669	18,4	3 609	17,9	3 581	16,9
	50-54	4 460	23,0	4 410	22,7	4 290	21,5	4 168	20,7	4 124	19,4
	55-59	3 131	16,1	3 304	17,0	3 382	17,0	3 434	17,0	3 395	16,0
	60-64	665	3,4	700	3,6	787	3,9	854	4,2	905	4,3
	65 ans et plus	106	0,5	121	0,6	128	0,6	134	0,7	137	0,6
	Total	**19 399**	**100,0**	**19 470**	**100,0**	**19 936**	**100,0**	**20 152**	**100,0**	**21 222**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2007 à mars 2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Enseignant	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	1	0,4	1	0,4	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	30-34	4	1,6	6	2,5	5	2,0	3	1,3	2	0,9
	35-39	5	2,0	5	2,0	10	4,0	10	4,2	8	3,7
	40-44	22	8,7	22	9,0	19	7,5	16	6,8	11	5,1
	45-49	41	16,2	39	16,0	40	15,8	39	16,5	37	17,1
	50-54	53	20,9	46	18,9	47	18,6	42	17,8	37	17,1
	55-59	91	36,0	83	34,0	83	32,8	69	29,2	59	27,3
	60-64	33	13,0	35	14,3	34	13,4	41	17,4	44	20,4
	65 ans et plus	3	1,2	7	2,9	15	5,9	16	6,8	18	8,3
	Total	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**
Technicien	Moins de 25 ans	92	0,6	103	0,6	138	0,8	139	0,9	214	1,3
	25-29	744	4,7	723	4,6	788	4,8	735	4,6	834	5,2
	30-34	1 031	6,5	1 061	6,7	1 220	7,4	1 263	7,9	1 356	8,4
	35-39	1 411	8,9	1 361	8,6	1 434	8,7	1 418	8,8	1 509	9,4
	40-44	2 271	14,3	2 081	13,1	2 105	12,8	1 886	11,8	1 892	11,8
	45-49	3 634	22,8	3 392	21,4	3 336	20,2	3 168	19,7	2 962	18,4
	50-54	4 349	27,3	4 504	28,4	4 472	27,1	4 251	26,5	4 009	24,9
	55-59	2 002	12,6	2 220	14,0	2 478	15,0	2 603	16,2	2 649	16,5
	60-64	355	2,2	400	2,5	476	2,9	511	3,2	596	3,7
	65 ans et plus	32	0,2	39	0,2	53	0,3	68	0,4	81	0,5
	Total	**15 921**	**100,0**	**15 884**	**100,0**	**16 500**	**100,0**	**16 042**	**100,0**	**16 102**	**100,0**
Personnel de bureau	Moins de 25 ans	33	0,3	34	0,3	49	0,5	58	0,6	95	1,0
	25-29	144	1,2	142	1,3	164	1,6	195	2,0	240	2,6
	30-34	309	2,6	302	2,7	376	3,6	376	3,8	441	4,8
	35-39	565	4,7	500	4,5	526	5,0	550	5,6	537	5,8
	40-44	1 264	10,6	1 082	9,7	918	8,7	852	8,7	814	8,8
	45-49	3 043	25,5	2 476	22,3	2 092	19,9	1 858	19,0	1 595	17,3
	50-54	4 087	34,3	4 032	36,3	3 782	36,0	3 374	34,4	2 866	31,1
	55-59	1 945	16,3	1 972	17,7	1 977	18,8	1 918	19,6	1 966	21,4
	60-64	467	3,9	498	4,5	544	5,2	527	5,4	549	6,0
	65 ans et plus	72	0,6	82	0,7	86	0,8	89	0,9	100	1,1
	Total	**11 929**	**100,0**	**11 120**	**100,0**	**10 514**	**100,0**	**9 797**	**100,0**	**9 203**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2007 à mars 2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Agent de la paix	Moins de 25 ans	82	2,7	104	3,4	155	4,9	177	5,4	164	5,0
	25-29	363	11,8	332	10,8	323	10,2	319	9,7	311	9,5
	30-34	497	16,1	487	15,9	495	15,6	496	15,0	486	14,8
	35-39	462	15,0	489	15,9	521	16,5	554	16,8	543	16,5
	40-44	473	15,4	489	15,9	482	15,2	496	15,0	512	15,6
	45-49	457	14,8	457	14,9	462	14,6	482	14,6	484	14,7
	50-54	427	13,9	395	12,9	410	12,9	444	13,5	463	14,1
	55-59	280	9,1	275	9,0	274	8,7	272	8,2	263	8,0
	60-64	32	1,0	38	1,2	37	1,2	52	1,6	57	1,7
	65 ans et plus	6	0,2	6	0,2	8	0,3	7	0,2	7	0,2
	Total	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**
Ouvrier	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	1	0,1	3	0,3	2	0,2
	25-29	5	0,4	6	0,5	5	0,5	5	0,5	11	1,2
	30-34	17	1,4	16	1,4	18	1,7	24	2,4	24	2,6
	35-39	33	2,7	35	3,1	33	3,1	40	4,0	38	4,1
	40-44	86	7,0	79	6,9	71	6,7	68	6,9	71	7,6
	45-49	193	15,6	168	14,7	145	13,7	133	13,4	126	13,5
	50-54	484	39,2	412	36,1	342	32,4	287	28,9	270	28,8
	55-59	338	27,4	351	30,7	363	34,4	351	35,4	304	32,5
	60-64	76	6,2	70	6,1	70	6,6	75	7,6	82	8,8
	65 ans et plus	2	0,2	5	0,4	8	0,8	6	0,6	8	0,9
	Total	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**	**936**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 25 ans	250	0,4	295	0,5	409	0,7	441	0,8	578	1,0
	25-29	2 114	3,8	2 058	3,7	2 223	4,0	2 239	4,1	2 674	4,8
	30-34	3 552	6,3	3 736	6,7	4 251	7,6	4 397	8,0	4 867	8,8
	35-39	4 487	8,0	4 416	8,0	4 697	8,4	4 946	9,0	5 393	9,7
	40-44	7 542	13,4	7 012	12,6	6 681	11,9	6 331	11,5	6 479	11,7
	45-49	12 044	21,4	11 075	20,0	10 665	19,1	10 218	18,6	9 694	17,5
	50-54	15 269	27,1	15 242	27,5	14 763	26,4	13 970	25,4	13 165	23,7
	55-59	8 806	15,6	9 242	16,7	9 623	17,2	9 739	17,7	9 713	17,5
	60-64	1 930	3,4	2 034	3,7	2 253	4,0	2 377	4,3	2 543	4,6
	65 ans et plus	286	0,5	332	0,6	363	0,6	392	0,7	426	0,8
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier

Tableau 3.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2007 à mars 2011

Groupe cible	Ensemble de l'effectif régulier	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Membre de communauté culturelle	Membre	2 109	3,7	2 424	4,4	2 912	5,2	3 262	5,9	3 961	7,1
	Non-membre	49 957	88,8	49 734	89,7	49 575	88,6	48 274	87,7	48 734	87,8
	Indéterminé	4 214	7,5	3 284	5,9	3 441	6,2	3 514	6,4	2 837	5,1
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**
Anglophone	Anglophone	477	0,8	486	0,9	503	0,9	514	0,9	523	0,9
	Non-anglophone	51 589	91,7	51 672	93,2	51 984	92,9	51 022	92,7	52 172	93,9
	Indéterminé	4 214	7,5	3 284	5,9	3 441	6,2	3 514	6,4	2 837	5,1
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	230	0,4	242	0,4	259	0,5	262	0,5	289	0,5
	Non-autochtone	51 836	92,1	51 916	93,6	52 228	93,4	51 274	93,1	52 406	94,4
	Indéterminé	4 214	7,5	3 284	5,9	3 441	6,2	3 514	6,4	2 837	5,1
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	593	1,1	655	1,2	718	1,3	716	1,3	739	1,3
	Aucun handicap	51 473	91,5	51 503	92,9	51 769	92,6	50 820	92,3	51 956	93,6
	Indéterminé	4 214	7,5	3 284	5,9	3 441	6,2	3 514	6,4	2 837	5,1
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 3.3.2 Nombre de personnes membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011

Catégorie d'emploi	Membre de communauté culturelle	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Membre	21	3,1	20	2,9	18	2,6	19	2,7	21	3,1
	Non-membre	551	80,6	557	80,3	549	79,8	533	76,8	527	77,7
	Indéterminé	112	16,4	117	16,9	121	17,6	142	20,5	130	19,2
	Total	**684**	**100,0**	**694**	**100,0**	**688**	**100,0**	**694**	**100,0**	**678**	**100,0**
Cadre	Membre	83	2,2	89	2,3	89	2,3	95	2,5	96	2,5
	Non-membre	3 570	94,4	3 594	94,2	3 575	93,7	3 570	93,0	3 637	93,6
	Indéterminé	128	3,4	133	3,5	150	3,9	173	4,5	152	3,9
	Total	**3 781**	**100,0**	**3 816**	**100,0**	**3 814**	**100,0**	**3 838**	**100,0**	**3 885**	**100,0**
Professionnel	Membre	817	4,2	946	4,9	1 134	5,7	1 246	6,2	1 512	7,1
	Non-membre	17 644	91,0	17 669	90,7	17 863	89,6	17 847	88,6	18 805	88,6
	Indéterminé	938	4,8	855	4,4	939	4,7	1 059	5,3	905	4,3
	Total	**19 399**	**100,0**	**19 470**	**100,0**	**19 936**	**100,0**	**20 152**	**100,0**	**21 222**	**100,0**
Enseignant	Membre	16	6,3	18	7,4	20	7,9	17	7,2	17	7,9
	Non-membre	207	81,8	198	81,1	205	81,0	194	82,2	181	83,8
	Indéterminé	30	11,9	28	11,5	28	11,1	25	10,6	18	8,3
	Total	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**
Technicien	Membre	621	3,9	703	4,4	840	5,1	918	5,7	1 229	7,6
	Non-membre	14 126	88,7	14 160	89,1	14 561	88,2	14 084	87,8	14 192	88,1
	Indéterminé	1 174	7,4	1 021	6,4	1 099	6,7	1 040	6,5	681	4,2
	Total	**15 921**	**100,0**	**15 884**	**100,0**	**16 500**	**100,0**	**16 042**	**100,0**	**16 102**	**100,0**
Personnel de bureau	Membre	404	3,4	460	4,1	577	5,5	656	6,7	745	8,1
	Non-membre	10 398	87,2	10 140	91,2	9 427	89,7	8 648	88,3	8 053	87,5
	Indéterminé	1 127	9,4	520	4,7	510	4,9	493	5,0	405	4,4
	Total	**11 929**	**100,0**	**11 120**	**100,0**	**10 514**	**100,0**	**9 797**	**100,0**	**9 203**	**100,0**
Agent de la paix	Membre	136	4,4	174	5,7	218	6,9	289	8,8	318	9,7
	Non-membre	2 292	74,4	2 330	75,8	2 394	75,6	2 473	75,0	2 459	74,7
	Indéterminé	651	21,1	568	18,5	555	17,5	537	16,3	513	15,6
	Total	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**
Ouvrier	Membre	11	0,9	14	1,2	16	1,5	22	2,2	23	2,5
	Non-membre	1 169	94,7	1 086	95,1	1 001	94,8	925	93,2	880	94,0
	Indéterminé	54	4,4	42	3,7	39	3,7	45	4,5	33	3,5
	Total	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**	**936**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Membre	2 109	3,7	2 424	4,4	2 912	5,2	3 262	5,9	3 961	7,1
	Non-membre	49 957	88,8	49 734	89,7	49 575	88,6	48 274	87,7	48 734	87,8
	Indéterminé	4 214	7,5	3 284	5,9	3 441	6,2	3 514	6,4	2 837	5,1
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 3.3.3 Nombre de personnes anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011

Catégorie d'emploi	Anglophone	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Anglophone	13	1,9	15	2,2	14	2,0	14	2,0	12	1,8
	Non-anglophone	559	81,7	562	81,0	553	80,4	538	77,5	536	79,1
	Indéterminé	112	16,4	117	16,9	121	17,6	142	20,5	130	19,2
	Total	**684**	**100,0**	**694**	**100,0**	**688**	**100,0**	**694**	**100,0**	**678**	**100,0**
Cadre	Anglophone	28	0,7	28	0,7	29	0,8	31	0,8	31	0,8
	Non-anglophone	3 625	95,9	3 655	95,8	3 635	95,3	3 634	94,7	3 702	95,3
	Indéterminé	128	3,4	133	3,5	150	3,9	173	4,5	152	3,9
	Total	**3 781**	**100,0**	**3 816**	**100,0**	**3 814**	**100,0**	**3 838**	**100,0**	**3 885**	**100,0**
Professionnel	Anglophone	182	0,9	179	0,9	182	0,9	183	0,9	190	0,9
	Non-anglophone	18 279	94,2	18 436	94,7	18 815	94,4	18 910	93,8	20 127	94,8
	Indéterminé	938	4,8	855	4,4	939	4,7	1 059	5,3	905	4,3
	Total	**19 399**	**100,0**	**19 470**	**100,0**	**19 936**	**100,0**	**20 152**	**100,0**	**21 222**	**100,0**
Enseignant	Anglophone	5	2,0	5	2,0	5	2,0	5	2,1	5	2,3
	Non-anglophone	218	86,2	211	86,5	220	87,0	206	87,3	193	89,4
	Indéterminé	30	11,9	28	11,5	28	11,1	25	10,6	18	8,3
	Total	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**
Technicien	Anglophone	108	0,7	114	0,7	115	0,7	118	0,7	128	0,8
	Non-anglophone	14 639	91,9	14 749	92,9	15 286	92,6	14 884	92,8	15 293	95,0
	Indéterminé	1 174	7,4	1 021	6,4	1 099	6,7	1 040	6,5	681	4,2
	Total	**15 921**	**100,0**	**15 884**	**100,0**	**16 500**	**100,0**	**16 042**	**100,0**	**16 102**	**100,0**
Personnel de bureau	Anglophone	88	0,7	94	0,8	105	1,0	109	1,1	99	1,1
	Non-anglophone	10 714	89,8	10 506	94,5	9 899	94,2	9 195	93,9	8 699	94,5
	Indéterminé	1 127	9,4	520	4,7	510	4,9	493	5,0	405	4,4
	Total	**11 929**	**100,0**	**11 120**	**100,0**	**10 514**	**100,0**	**9 797**	**100,0**	**9 203**	**100,0**
Agent de la paix	Anglophone	41	1,3	41	1,3	41	1,3	41	1,2	42	1,3
	Non-anglophone	2 387	77,5	2 463	80,2	2 571	81,2	2 721	82,5	2 735	83,1
	Indéterminé	651	21,1	568	18,5	555	17,5	537	16,3	513	15,6
	Total	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**
Ouvrier	Anglophone	12	1,0	10	0,9	12	1,1	13	1,3	16	1,7
	Non-anglophone	1 168	94,7	1 090	95,4	1 005	95,2	934	94,2	887	94,8
	Indéterminé	54	4,4	42	3,7	39	3,7	45	4,5	33	3,5
	Total	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**	**936**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Anglophone	477	0,8	486	0,9	503	0,9	514	0,9	523	0,9
	Non-anglophone	51 589	91,7	51 672	93,2	51 984	92,9	51 022	92,7	52 172	93,9
	Indéterminé	4 214	7,5	3 284	5,9	3 441	6,2	3 514	6,4	2 837	5,1
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 3.3.4 Nombre de personnes autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011

Catégorie d'emploi	Autochtone	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Autochtone	3	0,4	1	0,1	1	0,1	1	0,1	1	0,1
	Non-autochtone	569	83,2	576	83,0	566	82,3	551	79,4	547	80,7
	Indéterminé	112	16,4	117	16,9	121	17,6	142	20,5	130	19,2
	Total	**684**	**100,0**	**694**	**100,0**	**688**	**100,0**	**694**	**100,0**	**678**	**100,0**
Cadre	Autochtone	11	0,3	12	0,3	11	0,3	11	0,3	13	0,3
	Non-autochtone	3 642	96,3	3 671	96,2	3 653	95,8	3 654	95,2	3 720	95,8
	Indéterminé	128	3,4	133	3,5	150	3,9	173	4,5	152	3,9
	Total	**3 781**	**100,0**	**3 816**	**100,0**	**3 814**	**100,0**	**3 838**	**100,0**	**3 885**	**100,0**
Professionnel	Autochtone	49	0,3	51	0,3	62	0,3	63	0,3	76	0,4
	Non-autochtone	18 412	94,9	18 564	95,3	18 935	95,0	19 030	94,4	20 241	95,4
	Indéterminé	938	4,8	855	4,4	939	4,7	1 059	5,3	905	4,3
	Total	**19 399**	**100,0**	**19 470**	**100,0**	**19 936**	**100,0**	**20 152**	**100,0**	**21 222**	**100,0**
Enseignant	Autochtone	2	0,8	2	0,8	2	0,8	2	0,8	2	0,9
	Non-autochtone	221	87,4	214	87,7	223	88,1	209	88,6	196	90,7
	Indéterminé	30	11,9	28	11,5	28	11,1	25	10,6	18	8,3
	Total	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**
Technicien	Autochtone	85	0,5	93	0,6	100	0,6	97	0,6	108	0,7
	Non-autochtone	14 662	92,1	14 770	93,0	15 301	92,7	14 905	92,9	15 313	95,1
	Indéterminé	1 174	7,4	1 021	6,4	1 099	6,7	1 040	6,5	681	4,2
	Total	**15 921**	**100,0**	**15 884**	**100,0**	**16 500**	**100,0**	**16 042**	**100,0**	**16 102**	**100,0**
Personnel de bureau	Autochtone	48	0,4	50	0,4	49	0,5	53	0,5	51	0,6
	Non-autochtone	10 754	90,2	10 550	94,9	9 955	94,7	9 251	94,4	8 747	95,0
	Indéterminé	1 127	9,4	520	4,7	510	4,9	493	5,0	405	4,4
	Total	**11 929**	**100,0**	**11 120**	**100,0**	**10 514**	**100,0**	**9 797**	**100,0**	**9 203**	**100,0**
Agent de la paix	Autochtone	29	0,9	28	0,9	28	0,9	30	0,9	29	0,9
	Non-autochtone	2 399	77,9	2 476	80,6	2 584	81,6	2 732	82,8	2 748	83,5
	Indéterminé	651	21,1	568	18,5	555	17,5	537	16,3	513	15,6
	Total	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**
Ouvrier	Autochtone	3	0,2	5	0,4	6	0,6	5	0,5	9	1,0
	Non-autochtone	1 177	95,4	1 095	95,9	1 011	95,7	942	95,0	894	95,5
	Indéterminé	54	4,4	42	3,7	39	3,7	45	4,5	33	3,5
	Total	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**	**936**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Autochtone	230	0,4	242	0,4	259	0,5	262	0,5	289	0,5
	Non-autochtone	51 836	92,1	51 916	93,6	52 228	93,4	51 274	93,1	52 406	94,4
	Indéterminé	4 214	7,5	3 284	5,9	3 441	6,2	3 514	6,4	2 837	5,1
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Tableau 3.3.5 Nombre de personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2007 à mars 2011

Catégorie d'emploi	Personne handicapée	Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Mars 2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Personne handicapée	6	0,9	6	0,9	4	0,6	1	0,1	1	0,1
	Aucun handicap	566	82,7	571	82,3	563	81,8	551	79,4	547	80,7
	Indéterminé	112	16,4	117	16,9	121	17,6	142	20,5	130	19,2
	Total	**684**	**100,0**	**694**	**100,0**	**688**	**100,0**	**694**	**100,0**	**678**	**100,0**
Cadre	Personne handicapée	14	0,4	11	0,3	11	0,3	11	0,3	13	0,3
	Aucun handicap	3 639	96,2	3 672	96,2	3 653	95,8	3 654	95,2	3 720	95,8
	Indéterminé	128	3,4	133	3,5	150	3,9	173	4,5	152	3,9
	Total	**3 781**	**100,0**	**3 816**	**100,0**	**3 814**	**100,0**	**3 838**	**100,0**	**3 885**	**100,0**
Professionnel	Personne handicapée	157	0,8	175	0,9	187	0,9	194	1,0	211	1,0
	Aucun handicap	18 304	94,4	18 440	94,7	18 810	94,4	18 899	93,8	20 106	94,7
	Indéterminé	938	4,8	855	4,4	939	4,7	1 059	5,3	905	4,3
	Total	**19 399**	**100,0**	**19 470**	**100,0**	**19 936**	**100,0**	**20 152**	**100,0**	**21 222**	**100,0**
Enseignant	Personne handicapée	-	0,0	1	0,4	1	0,4	1	0,4	1	0,5
	Aucun handicap	223	88,1	215	88,1	224	88,5	210	89,0	197	91,2
	Indéterminé	30	11,9	28	11,5	28	11,1	25	10,6	18	8,3
	Total	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**
Technicien	Personne handicapée	185	1,2	218	1,4	256	1,6	255	1,6	260	1,6
	Aucun handicap	14 562	91,5	14 645	92,2	15 145	91,8	14 747	91,9	15 161	94,2
	Indéterminé	1 174	7,4	1 021	6,4	1 099	6,7	1 040	6,5	681	4,2
	Total	**15 921**	**100,0**	**15 884**	**100,0**	**16 500**	**100,0**	**16 042**	**100,0**	**16 102**	**100,0**
Personnel de bureau	Personne handicapée	209	1,8	228	2,1	245	2,3	241	2,5	242	2,6
	Aucun handicap	10 593	88,8	10 372	93,3	9 759	92,8	9 063	92,5	8 556	93,0
	Indéterminé	1 127	9,4	520	4,7	510	4,9	493	5,0	405	4,4
	Total	**11 929**	**100,0**	**11 120**	**100,0**	**10 514**	**100,0**	**9 797**	**100,0**	**9 203**	**100,0**
Agent de la paix	Personne handicapée	4	0,1	4	0,1	4	0,1	4	0,1	4	0,1
	Aucun handicap	2 424	78,7	2 500	81,4	2 608	82,3	2 758	83,6	2 773	84,3
	Indéterminé	651	21,1	568	18,5	555	17,5	537	16,3	513	15,6
	Total	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**
Ouvrier	Personne handicapée	18	1,5	12	1,1	10	0,9	9	0,9	7	0,7
	Aucun handicap	1 162	94,2	1 088	95,3	1 007	95,4	938	94,6	896	95,7
	Indéterminé	54	4,4	42	3,7	39	3,7	45	4,5	33	3,5
	Total	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**	**936**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Personne handicapée	593	1,1	655	1,2	718	1,3	716	1,3	739	1,3
	Aucun handicap	51 473	91,5	51 503	92,9	51 769	92,6	50 820	92,3	51 956	93,6
	Indéterminé	4 214	7,5	3 284	5,9	3 441	6,2	3 514	6,4	2 837	5,1
	Total	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**	**55 532**	**100,0**

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2006-2007 et 2010-2011

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier

Tableau 4.1.1 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011

Catégorie d'emploi	Sexe	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Homme	2	50,0	2	66,7	2	100,0	3	100,0	-	0,0
	Femme	2	50,0	1	33,3	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Total	**4**	**100,0**	**3**	**100,0**	**2**	**100,0**	**3**	**100,0**	**-**	**0,0**
Cadre	Homme	8	88,9	6	60,0	13	65,0	11	55,0	11	73,3
	Femme	1	11,1	4	40,0	7	35,0	9	45,0	4	26,7
	Total	**9**	**100,0**	**10**	**100,0**	**20**	**100,0**	**20**	**100,0**	**15**	**100,0**
Professionnel	Homme	248	43,7	393	47,1	548	45,9	380	44,8	607	45,1
	Femme	320	56,3	441	52,9	646	54,1	468	55,2	738	54,9
	Total	**568**	**100,0**	**834**	**100,0**	**1 194**	**100,0**	**848**	**100,0**	**1 345**	**100,0**
Enseignant	Homme	2	25,0	9	60,0	16	72,7	-	0,0	-	0,0
	Femme	6	75,0	6	40,0	6	27,3	-	0,0	-	0,0
	Total	**8**	**100,0**	**15**	**100,0**	**22**	**100,0**	**-**	**0,0**	**-**	**0,0**
Technicien	Homme	160	39,3	277	39,5	549	36,6	268	45,0	645	45,5
	Femme	247	60,7	425	60,5	949	63,4	327	55,0	773	54,5
	Total	**407**	**100,0**	**702**	**100,0**	**1 498**	**100,0**	**595**	**100,0**	**1 418**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	44	14,0	92	18,4	199	15,7	115	16,4	167	16,1
	Femme	271	86,0	408	81,6	1 069	84,3	585	83,6	870	83,9
	Total	**315**	**100,0**	**500**	**100,0**	**1 268**	**100,0**	**700**	**100,0**	**1 037**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	150	59,5	180	67,7	256	60,8	202	66,4	159	70,7
	Femme	102	40,5	86	32,3	165	39,2	102	33,6	66	29,3
	Total	**252**	**100,0**	**266**	**100,0**	**421**	**100,0**	**304**	**100,0**	**225**	**100,0**
Ouvrier	Homme	23	92,0	58	92,1	80	95,2	57	98,3	43	100,0
	Femme	2	8,0	5	7,9	4	4,8	1	1,7	-	0,0
	Total	**25**	**100,0**	**63**	**100,0**	**84**	**100,0**	**58**	**100,0**	**43**	**100,0**
Ensemble du recrutement	Homme	637	40,1	1 017	42,5	1 663	36,9	1 036	41,0	1 632	40,0
	Femme	951	59,9	1 376	57,5	2 846	63,1	1 492	59,0	2 451	60,0
	Total	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 528**	**100,0**	**4 083**	**100,0**

Tableau 4.1.2 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011

Groupement de régions administratives	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	819	51,6	1 083	45,3	2 104	46,7	1 275	50,4	1 938	47,5
Montréal	343	21,6	490	20,5	1 165	25,8	597	23,6	1 021	25,0
Autres régions	426	26,8	820	34,3	1 240	27,5	656	25,9	1 124	27,5
Ensemble du recrutement	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 528**	**100,0**	**4 083**	**100,0**

Tableau 4.1.3 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par région administrative de 2006-2007 à 2010-2011

Région administrative	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	22	1,4	45	1,9	63	1,4	33	1,3	64	1,6
Saguenay–Lac-Saint-Jean	25	1,6	45	1,9	67	1,5	53	2,1	66	1,6
Capitale-Nationale	819	51,6	1 083	45,3	2 104	46,7	1 275	50,4	1 938	47,5
Mauricie	25	1,6	63	2,6	122	2,7	55	2,2	98	2,4
Estrie	39	2,5	52	2,2	87	1,9	67	2,7	66	1,6
Montréal	343	21,6	490	20,5	1 165	25,8	597	23,6	1 021	25,0
Outaouais	36	2,3	40	1,7	94	2,1	49	1,9	78	1,9
Abitibi-Témiscamingue	38	2,4	71	3,0	112	2,5	51	2,0	84	2,1
Côte-Nord	20	1,3	39	1,6	67	1,5	39	1,5	62	1,5
Nord-du-Québec	10	0,6	24	1,0	14	0,3	10	0,4	17	0,4
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	32	2,0	39	1,6	69	1,5	44	1,7	70	1,7
Chaudière-Appalaches	28	1,8	49	2,0	66	1,5	42	1,7	45	1,1
Laval	12	0,8	51	2,1	128	2,8	26	1,0	215	5,3
Lanaudière	17	1,1	48	2,0	25	0,6	12	0,5	17	0,4
Laurentides	33	2,1	65	2,7	75	1,7	31	1,2	48	1,2
Montérégie	73	4,6	169	7,1	207	4,6	129	5,1	175	4,3
Centre-du-Québec	16	1,0	19	0,8	44	1,0	15	0,6	19	0,5
Hors Québec	-	0,0	1	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Ensemble du recrutement	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 528**	**100,0**	**4 083**	**100,0**

Tableau 4.1.4 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2006-2007 à 2010-2011

Principaux groupes d'âge	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 35 ans	844	53,1	1 149	48,0	1 915	42,5	1 181	46,7	1 998	48,9
35 à 49 ans	583	36,7	971	40,6	1 886	41,8	979	38,7	1 538	37,7
50 ans et plus	161	10,1	273	11,4	708	15,7	368	14,6	547	13,4
Ensemble du recrutement	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 528**	**100,0**	**4 083**	**100,0**

Tableau 4.1.5 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par groupe d'âge de 2006-2007 à 2010-2011

Groupe d'âge	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 25 ans	137	8,6	201	8,4	297	6,6	224	8,9	328	8,0
25-29	383	24,1	502	21,0	769	17,1	506	20,0	870	21,3
30-34	324	20,4	446	18,6	849	18,8	451	17,8	800	19,6
35-39	222	14,0	385	16,1	667	14,8	376	14,9	589	14,4
40-44	201	12,7	309	12,9	599	13,3	318	12,6	522	12,8
45-49	160	10,1	277	11,6	620	13,8	285	11,3	427	10,5
50-54	108	6,8	186	7,8	432	9,6	243	9,6	317	7,8
55-59	44	2,8	75	3,1	218	4,8	100	4,0	185	4,5
60-64	5	0,3	10	0,4	54	1,2	23	0,9	40	1,0
65 ans et plus	4	0,3	2	0,1	4	0,1	2	0,1	5	0,1
Ensemble du recrutement	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 528**	**100,0**	**4 083**	**100,0**

Tableau 4.1.6 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2006-2007 à 2010-2011

Groupe cible	Ensemble du recrutement	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Membre de communauté culturelle	Membre	222	14,0	357	14,9	689	15,3	378	15,0	778	19,1
	Non-membre	1 188	74,8	1 864	77,9	3 482	77,2	1 967	77,8	2 931	71,8
	Indéterminé	178	11,2	172	7,2	338	7,5	183	7,2	374	9,2
	Total	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 528**	**100,0**	**4 083**	100,0
Anglophone	Anglophone	35	2,2	30	1,3	51	1,1	31	1,2	38	0,9
	Non-anglophone	1 375	86,6	2 191	91,6	4 120	91,4	2 314	91,5	3 671	89,9
	Indéterminé	178	11,2	172	7,2	338	7,5	183	7,2	374	9,2
	Total	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 528**	**100,0**	**4 083**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	16	1,0	19	0,8	28	0,6	17	0,7	32	0,8
	Non-autochtone	1 394	87,8	2 202	92,0	4 143	91,9	2 328	92,1	3 677	90,1
	Indéterminé	178	11,2	172	7,2	338	7,5	183	7,2	374	9,2
	Total	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 528**	**100,0**	**4 083**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	40	2,5	62	2,6	109	2,4	45	1,8	67	1,6
	Aucun handicap	1 370	86,3	2 159	90,2	4 062	90,1	2 300	91,0	3 642	89,2
	Indéterminé	178	11,2	172	7,2	338	7,5	183	7,2	374	9,2
	Total	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 528**	**100,0**	**4 083**	**100,0**
Membre d'au moins un groupe cible	Membre	310	19,5	458	19,1	866	19,2	458	18,1	899	22,0
	Non-membre	1 100	69,3	1 763	73,7	3 305	73,3	1 887	74,6	2 810	68,8
	Indéterminé	178	11,2	172	7,2	338	7,5	183	7,2	374	9,2
	Total	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 528**	**100,0**	**4 083**	**100,0**

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Tableau 4.2.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2006-2007 à 2010-2011

Catégorie d'emploi	Sexe	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Homme	34	59,6	55	75,3	48	64,9	40	69,0	41	66,1
	Femme	23	40,4	18	24,7	26	35,1	18	31,0	21	33,9
	Total	**57**	**100,0**	**73**	**100,0**	**74**	**100,0**	**58**	**100,0**	**62**	**100,0**
Cadre	Homme	237	79,0	225	81,5	224	77,8	221	73,2	217	66,8
	Femme	63	21,0	51	18,5	64	22,2	81	26,8	108	33,2
	Total	**300**	**100,0**	**276**	**100,0**	**288**	**100,0**	**302**	**100,0**	**325**	**100,0**
Professionnel	Homme	501	68,1	611	69,3	654	65,5	647	61,0	676	60,0
	Femme	235	31,9	271	30,7	345	34,5	414	39,0	451	40,0
	Total	**736**	**100,0**	**882**	**100,0**	**999**	**100,0**	**1 061**	**100,0**	**1 127**	**100,0**
Enseignant	Homme	9	40,9	11	64,7	11	78,6	9	56,3	8	44,4
	Femme	13	59,1	6	35,3	3	21,4	7	43,8	10	55,6
	Total	**22**	**100,0**	**17**	**100,0**	**14**	**100,0**	**16**	**100,0**	**18**	**100,0**
Technicien	Homme	309	46,9	408	48,9	407	43,5	472	44,5	464	40,0
	Femme	350	53,1	427	51,1	528	56,5	589	55,5	695	60,0
	Total	**659**	**100,0**	**835**	**100,0**	**935**	**100,0**	**1 061**	**100,0**	**1 159**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	156	22,1	174	21,8	200	20,3	194	16,3	142	13,6
	Femme	551	77,9	625	78,2	783	79,7	996	83,7	900	86,4
	Total	**707**	**100,0**	**799**	**100,0**	**983**	**100,0**	**1 190**	**100,0**	**1 042**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	167	73,9	213	75,8	177	67,8	151	70,2	132	72,5
	Femme	59	26,1	68	24,2	84	32,2	64	29,8	50	27,5
	Total	**226**	**100,0**	**281**	**100,0**	**261**	**100,0**	**215**	**100,0**	**182**	**100,0**
Ouvrier	Homme	95	99,0	131	97,8	117	95,9	124	97,6	110	99,1
	Femme	1	1,0	3	2,2	5	4,1	3	2,4	1	0,9
	Total	**96**	**100,0**	**134**	**100,0**	**122**	**100,0**	**127**	**100,0**	**111**	**100,0**
Ensemble des départs	Homme	1 508	53,8	1 828	55,4	1 838	50,0	1 858	46,1	1 790	44,5
	Femme	1 295	46,2	1 469	44,6	1 838	50,0	2 172	53,9	2 236	55,5
	Total	**2 803**	**100,0**	**3 297**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 030**	**100,0**	**4 026**	**100,0**
Nombre de départs à la retraite inclus dans les totaux		**2 151**		**2 503**		**2 838**		**3 272**		**3 352**	

Tableau 4.2.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011

Groupement de régions administratives	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	1 318	47,0	1 595	48,4	1 895	51,6	2 050	50,9	2 005	49,8
Montréal	648	23,1	685	20,8	718	19,5	847	21,0	810	20,1
Autres régions	837	29,9	1 017	30,8	1 063	28,9	1 133	28,1	1 211	30,1
Ensemble des départs	**2 803**	**100,0**	**3 297**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 030**	**100,0**	**4 026**	**100,0**

Tableau 4.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par région administrative de 2006-2007 à 2010-2011

Région administrative	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	46	1,6	66	2,0	76	2,1	86	2,1	93	2,3
Saguenay–Lac-Saint-Jean	57	2,0	91	2,8	76	2,1	54	1,3	61	1,5
Capitale-Nationale	1 318	47,0	1 595	48,4	1 895	51,6	2 050	50,9	2 005	49,8
Mauricie	62	2,2	76	2,3	84	2,3	91	2,3	94	2,3
Estrie	67	2,4	78	2,4	91	2,5	93	2,3	81	2,0
Montréal	648	23,1	685	20,8	718	19,5	847	21,0	810	20,1
Outaouais	81	2,9	73	2,2	81	2,2	100	2,5	94	2,3
Abitibi-Témiscamingue	44	1,6	57	1,7	57	1,6	72	1,8	63	1,6
Côte-Nord	27	1,0	34	1,0	45	1,2	45	1,1	52	1,3
Nord-du-Québec	3	0,1	6	0,2	8	0,2	8	0,2	7	0,2
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	38	1,4	29	0,9	38	1,0	44	1,1	55	1,4
Chaudière-Appalaches	59	2,1	79	2,4	87	2,4	89	2,2	113	2,8
Laval	48	1,7	67	2,0	65	1,8	98	2,4	100	2,5
Lanaudière	45	1,6	37	1,1	39	1,1	44	1,1	60	1,5
Laurentides	69	2,5	83	2,5	78	2,1	93	2,3	83	2,1
Montérégie	158	5,6	202	6,1	207	5,6	185	4,6	222	5,5
Centre-du-Québec	32	1,1	35	1,1	29	0,8	30	0,7	32	0,8
Hors Québec	1	0,0	4	0,1	2	0,1	1	0,0	1	0,0
Ensemble des départs	**2 803**	**100,0**	**3 297**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 030**	**100,0**	**4 026**	**100,0**

Tableau 4.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon les principaux groupes d'âge de 2006-2007 à 2010-2011

Principaux groupes d'âge	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 35 ans	202	7,2	243	7,4	252	6,9	208	5,2	199	4,9
35 à 49 ans	249	8,9	304	9,2	342	9,3	310	7,7	261	6,5
50 ans et plus	2 352	83,9	2 750	83,4	3 082	83,8	3 512	87,1	3 566	88,6
Ensemble des départs	**2 803**	**100,0**	**3 297**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 030**	**100,0**	**4 026**	**100,0**

Tableau 4.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par groupe d'âge de 2006-2007 à 2010-2011

Groupe d'âge	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 25 ans	26	0,9	31	0,9	28	0,8	25	0,6	28	0,7
25-29	79	2,8	91	2,8	99	2,7	79	2,0	76	1,9
30-34	97	3,5	121	3,7	125	3,4	104	2,6	95	2,4
35-39	80	2,9	112	3,4	122	3,3	109	2,7	99	2,5
40-44	88	3,1	93	2,8	108	2,9	99	2,5	83	2,1
45-49	81	2,9	99	3,0	112	3,0	102	2,5	79	2,0
50-54	329	11,7	444	13,5	583	15,9	670	16,6	731	18,2
55-59	1 192	42,5	1 330	40,3	1 437	39,1	1 669	41,4	1 684	41,8
60-64	715	25,5	834	25,3	911	24,8	995	24,7	949	23,6
65 ans et plus	116	4,1	142	4,3	151	4,1	178	4,4	202	5,0
Ensemble des départs	**2 803**	**100,0**	**3 297**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 030**	**100,0**	**4 026**	**100,0**

Tableau 4.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon l'appartenance à un groupe cible de 2006-2007 à 2010-2011

Groupe cible	Ensemble des départs	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Membre de communauté culturelle	Membre	84	3,0	111	3,4	123	3,3	146	3,6	57	1,4
	Non-membre	2 422	86,4	3 009	91,3	3 407	92,7	3 736	92,7	1 871	46,5
	Indéterminé	297	10,6	177	5,4	146	4,0	148	3,7	2 098	52,1
	Total	**2 803**	**100,0**	**3 297**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 030**	**100,0**	**4 026**	**100,0**
Anglophone	Anglophone	22	0,8	25	0,8	38	1,0	34	0,8	15	0,4
	Non-anglophone	2 484	88,6	3 095	93,9	3 492	95,0	3 848	95,5	1 913	47,5
	Indéterminé	297	10,6	177	5,4	146	4,0	148	3,7	2 098	52,1
	Total	**2 803**	**100,0**	**3 297**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 030**	**100,0**	**4 026**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	7	0,2	17	0,5	11	0,3	16	0,4	5	0,1
	Non-autochtone	2 499	89,2	3 103	94,1	3 519	95,7	3 866	95,9	1 923	47,8
	Indéterminé	297	10,6	177	5,4	146	4,0	148	3,7	2 098	52,1
	Total	**2 803**	**100,0**	**3 297**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 030**	**100,0**	**4 026**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	31	1,1	50	1,5	49	1,3	63	1,6	23	0,6
	Aucun handicap	2 475	88,3	3 070	93,1	3 481	94,7	3 819	94,8	1 905	47,3
	Indéterminé	297	10,6	177	5,4	146	4,0	148	3,7	2 098	52,1
	Total	**2 803**	**100,0**	**3 297**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 030**	**100,0**	**4 026**	**100,0**
Membre d'au moins un groupe cible	Membre	143	5,1	202	6,1	216	5,9	248	6,2	99	2,5
	Non-membre	2 363	84,3	2 918	88,5	3 314	90,2	3 634	90,2	1 829	45,4
	Indéterminé	297	10,6	177	5,4	146	4,0	148	3,7	2 098	52,1
	Total	**2 803**	**100,0**	**3 297**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 030**	**100,0**	**4 026**	**100,0**

Note : Une nouvelle façon de comptabiliser l'information a été mise en place au cours de l'année 2010-2011. Elle entraîne d'importantes modifications entre, d'une part, les valeurs « Non-membre », « Non-anglophone », « Non-autochtone », « Aucun handicap » et, d'autre part, la valeur « Indéterminé » de chaque groupe cible.

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2006-2007 et 2010-2011

Section 5.1 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier

Tableau 5.1.1 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2006-2007 à 2010-2011

Principaux types de mouvements de personnel	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affectation	3 952	6,9	3 990	7,1	4 087	7,4	3 960	7,1	5 948	10,8
Mutation	2 137	3,7	2 274	4,0	2 068	3,7	2 416	4,3	2 252	4,1
Mutation suivant une promotion	156	0,3	152	0,3	187	0,3	181	0,3	239	0,4
Promotion	1 690	2,9	1 881	3,3	2 377	4,3	2 435	4,4	2 720	4,9
Reclassement	833	1,5	928	1,6	1 021	1,8	1 000	1,8	1 112	2,0
Réorientation	54	0,1	49	0,1	42	0,1	57	0,1	67	0,1
Nombre de personnes dans l'effectif régulier à la dernière paie de l'année précédente	**57 415**	**100,0**	**56 280**	**100,0**	**55 442**	**100,0**	**55 928**	**100,0**	**55 050**	**100,0**

Note : En 2010-2011, une opération de mise à jour administrative a été effectuée dans les bases de données relativement aux mouvements de personnel. Cela a eu comme conséquence l'enregistrement de 2 542 mouvements d'affectations pour la seule journée du 2 décembre 2010. À des fins de comparaison, il est préférable de ne pas tenir compte de ces 2 542 mouvements, ce qui ramène le nombre d'affectations pour 2010-2011 à 3 406, soit un taux de 6,2 %. Il est aussi probable que d'autres mouvements administratifs soient inclus dans les données présentées dans le tableau, sans qu'il soit possible de les repérer.

Tableau 5.1.2 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011

Principaux types de mouvements de personnel	Catégorie d'emploi	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affectation	Haute direction	47	1,2	35	0,9	40	1,0	47	1,2	57	1,0
	Cadre	444	11,2	399	10,0	447	10,9	410	10,4	401	6,7
	Professionnel	1 569	39,7	1 519	38,1	1 509	36,9	1 469	37,1	2 561	43,1
	Enseignant	2	0,1	2	0,1	1	0,0	2	0,1	4	0,1
	Technicien	871	22,0	999	25,0	1 111	27,2	1 207	30,5	1 624	27,3
	Personnel de bureau	796	20,1	792	19,8	780	19,1	613	15,5	1 012	17,0
	Agent de la paix	194	4,9	226	5,7	153	3,7	171	4,3	247	4,2
	Ouvrier	29	0,7	18	0,5	46	1,1	41	1,0	42	0,7
	Total	**3 952**	**100,0**	**3 990**	**100,0**	**4 087**	**100,0**	**3 960**	**100,0**	**5 948**	**100,0**
Mutation	Haute direction	24	1,1	41	1,8	12	0,6	35	1,4	27	1,2
	Cadre	125	5,8	134	5,9	150	7,3	165	6,8	139	6,2
	Professionnel	1 179	55,2	1 231	54,1	1 094	52,9	1 233	51,0	1 148	51,0
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	358	16,8	492	21,6	438	21,2	537	22,2	567	25,2
	Personnel de bureau	382	17,9	364	16,0	357	17,3	413	17,1	367	16,3
	Agent de la paix	50	2,3	9	0,4	4	0,2	13	0,5	3	0,1
	Ouvrier	19	0,9	3	0,1	13	0,6	20	0,8	1	0,0
	Total	**2 137**	**100,0**	**2 274**	**100,0**	**2 068**	**100,0**	**2 416**	**100,0**	**2 252**	**100,0**

Tableau 5.1.2 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2006-2007 à 2010-2011 (*suite*)

Principaux types de mouvements de personnel	Catégorie d'emploi	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Mutation suivant une promotion	Haute direction	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Cadre	37	23,7	23	15,1	31	16,6	32	17,7	31	13,0
	Professionnel	54	34,6	38	25,0	39	20,9	50	27,6	43	18,0
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	35	22,4	49	32,2	48	25,7	47	26,0	90	37,7
	Personnel de bureau	28	17,9	40	26,3	68	36,4	50	27,6	71	29,7
	Agent de la paix	1	0,6	1	0,7	1	0,5	-	0,0	3	1,3
	Ouvrier	1	0,6	1	0,7	-	0,0	2	1,1	1	0,4
	Total	**156**	**100,0**	**152**	**100,0**	**187**	**100,0**	**181**	**100,0**	**239**	**100,0**
Promotion	Haute direction	3	0,2	10	0,5	4	0,2	2	0,1	2	0,1
	Cadre	656	38,8	596	31,7	716	30,1	831	34,1	668	24,6
	Professionnel	369	21,8	440	23,4	564	23,7	655	26,9	1 016	37,4
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	1	0,0	-	0,0
	Technicien	458	27,1	683	36,3	934	39,3	710	29,2	828	30,4
	Personnel de bureau	168	9,9	110	5,8	129	5,4	194	8,0	145	5,3
	Agent de la paix	18	1,1	19	1,0	4	0,2	13	0,5	42	1,5
	Ouvrier	18	1,1	23	1,2	26	1,1	29	1,2	19	0,7
	Total	**1 690**	**100,0**	**1 881**	**100,0**	**2 377**	**100,0**	**2 435**	**100,0**	**2 720**	**100,0**
Reclassement	Haute direction	2	0,2	1	0,1	2	0,2	1	0,1	2	0,2
	Cadre	2	0,2	6	0,6	4	0,4	4	0,4	-	0,0
	Professionnel	548	65,8	593	63,9	603	59,1	638	63,8	618	55,6
	Enseignant	1	0,1	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	137	16,4	205	22,1	258	25,3	216	21,6	392	35,3
	Personnel de bureau	132	15,8	110	11,9	146	14,3	134	13,4	94	8,5
	Agent de la paix	6	0,7	12	1,3	2	0,2	5	0,5	3	0,3
	Ouvrier	5	0,6	1	0,1	6	0,6	2	0,2	3	0,3
	Total	**833**	**100,0**	**928**	**100,0**	**1 021**	**100,0**	**1 000**	**100,0**	**1 112**	**100,0**
Réorientation	Haute direction	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Cadre	-	0,0	-	0,0	1	2,4	2	3,5	4	6,0
	Professionnel	8	14,8	6	12,2	7	16,7	10	17,5	8	11,9
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	1	1,8	-	0,0
	Technicien	17	31,5	13	26,5	11	26,2	17	29,8	26	38,8
	Personnel de bureau	15	27,8	21	42,9	13	31,0	21	36,8	21	31,3
	Agent de la paix	9	16,7	7	14,3	6	14,3	4	7,0	7	10,4
	Ouvrier	5	9,3	2	4,1	4	9,5	2	3,5	1	1,5
	Total	**54**	**100,0**	**49**	**100,0**	**42**	**100,0**	**57**	**100,0**	**67**	**100,0**

Tableau 5.1.3 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2006-2007 à 2010-2011

Principaux types de mouvements de personnel	Groupement de régions administratives	2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010		2010-2011	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affectation	Capitale-Nationale	2 262	57,2	2 301	57,7	2 353	57,6	2 292	57,9	3 286	55,2
	Montréal	797	20,2	809	20,3	821	20,1	825	20,8	1 286	21,6
	Autres régions	893	22,6	880	22,1	913	22,3	843	21,3	1 376	23,1
	Total	**3 952**	**100,0**	**3 990**	**100,0**	**4 087**	**100,0**	**3 960**	**100,0**	**5 948**	**100,0**
Mutation	Capitale-Nationale	1 577	73,8	1 708	75,1	1 493	72,2	1 799	74,5	1 592	70,7
	Montréal	288	13,5	318	14,0	357	17,3	368	15,2	378	16,8
	Autres régions	272	12,7	248	10,9	218	10,5	249	10,3	282	12,5
	Total	**2 137**	**100,0**	**2 274**	**100,0**	**2 068**	**100,0**	**2 416**	**100,0**	**2 252**	**100,0**
Mutation suivant une promotion	Capitale-Nationale	94	60,3	111	73,0	126	67,4	112	61,9	177	74,1
	Montréal	21	13,5	17	11,2	24	12,8	30	16,6	30	12,6
	Autres régions	41	26,3	24	15,8	37	19,8	39	21,5	32	13,4
	Total	**156**	**100,0**	**152**	**100,0**	**187**	**100,0**	**181**	**100,0**	**239**	**100,0**
Promotion	Capitale-Nationale	890	52,7	1 132	60,2	1 268	53,3	1 211	49,7	1 622	59,6
	Montréal	363	21,5	337	17,9	444	18,7	536	22,0	531	19,5
	Autres régions	437	25,9	412	21,9	665	28,0	688	28,3	567	20,8
	Total	**1 690**	**100,0**	**1 881**	**100,0**	**2 377**	**100,0**	**2 435**	**100,0**	**2 720**	**100,0**
Reclassement	Capitale-Nationale	514	61,7	546	58,8	579	56,7	597	59,7	628	56,5
	Montréal	169	20,3	185	19,9	234	22,9	209	20,9	256	23,0
	Autres régions	150	18,0	197	21,2	208	20,4	194	19,4	228	20,5
	Total	**833**	**100,0**	**928**	**100,0**	**1 021**	**100,0**	**1 000**	**100,0**	**1 112**	**100,0**
Réorientation	Capitale-Nationale	17	31,5	17	34,7	16	38,1	20	35,1	33	49,3
	Montréal	15	27,8	8	16,3	9	21,4	9	15,8	10	14,9
	Autres régions	22	40,7	24	49,0	17	40,5	28	49,1	24	35,8
	Total	**54**	**100,0**	**49**	**100,0**	**42**	**100,0**	**57**	**100,0**	**67**	**100,0**

Section 5.2 Mobilité interrégionale (sans égard au type de mouvement)

Cette section contient onze tableaux, soit dix sur la stabilité et la mobilité régionales et un tableau synthèse sur la mobilité interrégionale couvrant l'ensemble des cinq années. Les dix tableaux sur la stabilité et la mobilité sont regroupés deux par deux, chaque groupe de deux tableaux représentant une année. Le premier groupe de deux tableaux porte sur l'année 2010-2011 et il est présenté sur les deux pages suivantes (116 et 117), ce qui permet de voir simultanément le groupe de deux tableaux d'une année.

Tableau 5.2.1 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2010 et en mars 2011

Région administrative	Mars 2010	2010-2011								Mars 2011
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 081	1 053	97,41	(28)	(2,59)	48	4,44	20	1,85	1 101
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 117	1 101	98,57	(16)	(1,43)	22	1,97	6	0,54	1 123
Capitale-Nationale	23 870	23 576	98,77	(294)	(1,23)	554	2,32	260	1,09	24 130
Mauricie	1 252	1 209	96,57	(43)	(3,43)	65	5,19	22	1,76	1 274
Estrie	1 017	985	96,85	(32)	(3,15)	35	3,44	3	0,29	1 020
Montréal	11 238	10 712	95,32	(526)	(4,68)	440	3,92	(86)	(0,77)	11 152
Outaouais	984	957	97,26	(27)	(2,74)	19	1,93	(8)	(0,81)	976
Abitibi-Témiscamingue	1 106	1 069	96,65	(37)	(3,35)	14	1,27	(23)	(2,08)	1 083
Côte-Nord	661	639	96,67	(22)	(3,33)	7	1,06	(15)	(2,27)	646
Nord-du-Québec	140	130	92,86	(10)	(7,14)	4	2,86	(6)	(4,29)	134
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	757	719	94,98	(38)	(5,02)	29	3,83	(9)	(1,19)	748
Chaudière-Appalaches	1 097	1 015	92,53	(82)	(7,47)	67	6,11	(15)	(1,37)	1 082
Laval	1 195	1 084	90,71	(111)	(9,29)	109	9,12	(2)	(0,17)	1 193
Lanaudière	687	636	92,58	(51)	(7,42)	27	3,93	(24)	(3,49)	663
Laurentides	1 151	1 105	96,00	(46)	(4,00)	76	6,60	30	2,61	1 181
Montérégie	3 079	2 887	93,76	(192)	(6,24)	163	5,29	(29)	(0,94)	3 050
Centre-du-Québec	490	435	88,78	(55)	(11,22)	17	3,47	(38)	(7,76)	452
Hors Québec	90	3	3,33	(87)	(96,67)	1	1,11	(86)	(95,56)	4
Total	**51 012**	**49 315**	**96,67**	**(1 697)**	**(3,33)**	**1 697**	**3,33**	**0**	**0,00**	**51 012**
Ensemble de l'effectif régulier	**55 050**									**55 532**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**92,66**									**91,86**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2010 est de **55 050** personnes. Celui à la fin de mars 2011 est de **55 532** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **51 012** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2010 et en mars 2011. Ce nombre commun représente 92,7 % de l'effectif régulier de mars 2010 et 91,9 % de celui de mars 2011.

Dans ce nombre de 51 012 employés réguliers présents toute l'année 2010-2011, **49 315** personnes (96,7 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2010 comme en mars 2011 (colonne **Stabilité**). Les **1 697** personnes restantes (3,3 %) occupaient en mars 2011 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où elles se trouvaient en mars 2010.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 1 697 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2010 et mars 2011. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 1 697 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) quant au processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 51 012 employés communs et à la mobilité géographique des 1 697 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2010 et mars 2011.

Tableau 5.2.2 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2010 et en mars 2011

Lignes du tableau : région de départ (mars 2010) — Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2010)

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2011) — Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2011)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 053	-	13	-	-	3	-	-	-	-	7	3	-	1	-	1	-	-	**1 081**
Sg-Lac	1	1 101	8	-	-	1	-	-	2	1	1	1	-	-	-	1	-	-	**1 117**
Cap-Nt	9	15	23 576	12	4	156	5	6	1	1	7	53	3	1	7	8	5	1	**23 870**
Mauric	-	1	22	1 209	3	5	2	-	1	-	3	-	-	1	-	2	3	-	**1 252**
Estrie	1	-	12	-	985	7	-	1	-	-	-	1	-	-	-	9	1	-	**1 017**
MTL	2	-	258	9	6	10 712	2	-	-	-	4	1	73	14	30	127	-	-	**11 238**
Outaou	-	-	9	-	-	5	957	2	-	1	3	-	2	1	3	-	1	-	**984**
Abit-T	-	-	20	2	2	2	5	1 069	-	-	-	1	-	2	3	-	-	-	**1 106**
Côte-N	5	1	12	-	1	1	-	1	639	-	-	-	-	-	1	-	-	-	**661**
Nord-Q	-	3	1	2	-	1	1	-	-	130	-	-	-	-	1	-	1	-	**140**
Gasp-Î	20	-	10	-	1	5	1	-	-	-	719	-	-	-	-	1	-	-	**757**
Ch-App	1	-	73	1	-	4	1	-	-	-	-	1 015	-	-	-	1	1	-	**1 097**
Laval	-	1	14	4	-	69	-	-	-	-	-	-	1 084	3	16	3	1	-	**1 195**
Lanaud	1	-	12	-	1	11	-	-	2	-	-	-	12	636	9	1	2	-	**687**
Lauren	-	1	6	-	-	16	1	1	1	-	1	1	13	1	1 105	4	-	-	**1 151**
Montér	8	-	20	5	15	120	1	2	-	-	3	2	6	2	6	2 887	2	-	**3 079**
Cntr-Q	-	-	7	30	2	4	-	1	-	1	-	4	-	1	-	5	435	-	**490**
Hors Q	-	-	57	-	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	**90**
Total	**1 101**	**1 123**	**24 130**	**1 274**	**1 020**	**11 152**	**976**	**1 083**	**646**	**134**	**748**	**1 082**	**1 193**	**663**	**1 181**	**3 050**	**452**	**4**	**51 012**

Note : Le nouveau système informatique mis en place au cours de l'année 2010-2011 a entraîné une normalisation des adresses de travail. Ce système a aussi pour caractéristique de ne pas accepter les adresses hors Québec. Par conséquent, la grande majorité des employés travaillant hors Québec est maintenant comptabilisée sous l'adresse de travail de son port d'attache au Québec, ce qui ne permet plus de présenter le nombre exact d'employés travaillant à l'extérieur du territoire québécois. Aussi, l'opération de normalisation a fait en sorte que certains groupes d'employés localisés en région se sont trouvés comptabilisés sous l'adresse de travail du siège social de leur organisation, ce qui gonfle artificiellement la mobilité interrégionale pour 2010-2011. Cette situation se prolongera jusqu'à ce que la solution présentement à l'étude soit opérationnelle.

Tableau 5.2.3 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010

Région administrative	Mars 2009	2009-2010								Mars 2010
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 122	1 111	99,02	(11)	(0,98)	17	1,52	6	0,53	1 128
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 117	1 106	99,02	(11)	(0,98)	22	1,97	11	0,98	1 128
Capitale-Nationale	24 319	24 170	99,39	(149)	(0,61)	187	0,77	38	0,16	24 357
Mauricie	1 286	1 267	98,52	(19)	(1,48)	21	1,63	2	0,16	1 288
Estrie	1 032	1 015	98,35	(17)	(1,65)	21	2,03	4	0,39	1 036
Montréal	11 350	11 105	97,84	(245)	(2,16)	212	1,87	(33)	(0,29)	11 317
Outaouais	1 037	1 005	96,91	(32)	(3,09)	10	0,96	(22)	(2,12)	1 015
Abitibi-Témiscamingue	1 094	1 078	98,54	(16)	(1,46)	23	2,10	7	0,64	1 101
Côte-Nord	676	657	97,19	(19)	(2,81)	7	1,04	(12)	(1,78)	664
Nord-du-Québec	144	133	92,36	(11)	(7,64)	5	3,47	(6)	(4,17)	138
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	753	739	98,14	(14)	(1,86)	10	1,33	(4)	(0,53)	749
Chaudière-Appalaches	1 158	1 102	95,16	(56)	(4,84)	60	5,18	4	0,35	1 162
Laval	1 209	1 153	95,37	(56)	(4,63)	63	5,21	7	0,58	1 216
Lanaudière	724	703	97,10	(21)	(2,90)	28	3,87	7	0,97	731
Laurentides	1 188	1 162	97,81	(26)	(2,19)	30	2,53	4	0,34	1 192
Montérégie	3 140	3 031	96,53	(109)	(3,47)	102	3,25	(7)	(0,22)	3 133
Centre-du-Québec	515	497	96,50	(18)	(3,50)	14	2,72	(4)	(0,78)	511
Hors Québec	97	80	82,47	(17)	(17,53)	15	15,46	(2)	(2,06)	95
Total	**51 961**	**51 114**	**98,37**	**(847)**	**(1,63)**	**847**	**1,63**	**0**	**0,00**	**51 961**
Ensemble de l'effectif régulier	**55 928**									**55 050**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**92,91**									**94,39**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2009 est de **55 928** personnes. Celui à la fin de mars 2010 est de **55 050** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **51 961** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2009 et en mars 2010. Ce nombre commun représente 92,9 % de l'effectif régulier de mars 2009 et 94,4 % de celui de mars 2010.

Dans ce nombre de 51 961 employés réguliers présents toute l'année 2009-2010, **51 114** personnes (98,4 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2009 comme en mars 2010 (colonne **Stabilité**). Les **847** personnes restantes (1,6 %) occupaient en mars 2010 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où elles se trouvaient en mars 2009.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 847 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2009 et mars 2010. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 847 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) quant au processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 51 961 employés communs et à la mobilité géographique des 847 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2009 et mars 2010.

Tableau 5.2.4 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010

Lignes du tableau : région de départ (mars 2009) — **Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2009)**

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2010) — **Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2010)**

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 111	-	8	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	**1 122**
Sg-Lac	1	1 106	5	1	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	**1 117**
Cap-Nt	3	6	24 170	3	2	52	2	4	2	2	4	48	1	4	-	7	2	7	**24 319**
Mauric	1	-	7	1 267	-	3	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	5	-	**1 286**
Estrie	1	-	4	1	1 015	3	-	-	-	-	-	1	1	-	-	4	2	-	**1 032**
MTL	-	5	50	6	5	11 105	3	5	-	-	5	3	45	14	16	79	1	8	**11 350**
Outaou	1	-	5	-	3	8	1 005	4	-	1	-	2	2	-	2	4	-	-	**1 037**
Abit-T	1	1	6	-	-	3	1	1 078	-	1	-	1	-	-	-	2	-	-	**1 094**
Côte-N	2	1	8	3	-	-	-	2	657	-	-	1	-	-	1	1	-	-	**676**
Nord-Q	-	5	2	1	-	1	1	1	-	133	-	-	-	-	-	-	-	-	**144**
Gasp-Î	5	-	5	-	-	4	-	-	-	-	739	-	-	-	-	-	-	-	**753**
Ch-App	1	1	50	-	-	-	-	-	1	-	-	1 102	-	-	-	1	2	-	**1 158**
Laval	-	-	9	1	1	33	-	-	-	-	-	-	1 153	6	6	-	-	-	**1 209**
Lanaud	-	-	1	-	-	12	-	-	-	-	-	-	4	703	3	-	1	-	**724**
Lauren	-	-	1	1	-	12	1	4	-	-	-	-	5	2	1 162	-	-	-	**1 188**
Montér	1	3	13	2	6	69	2	-	4	-	-	-	5	1	2	3 031	1	-	**3 140**
Cntr-Q	-	-	4	2	4	3	-	1	-	-	-	1	-	-	-	3	497	-	**515**
Hors Q	-	-	9	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	**97**
Total	**1 128**	**1 128**	**24 357**	**1 288**	**1 036**	**11 317**	**1 015**	**1 101**	**664**	**138**	**749**	**1 162**	**1 216**	**731**	**1 192**	**3 133**	**511**	**95**	**51 961**

Tableau 5.2.5 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009

Région administrative	Mars 2008	2008-2009								Mars 2009
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 163	1 144	98,37	(19)	(1,63)	12	1,03	(7)	(0,60)	1 156
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 110	1 091	98,29	(19)	(1,71)	17	1,53	(2)	(0,18)	1 108
Capitale-Nationale	24 337	24 146	99,22	(191)	(0,78)	242	0,99	51	0,21	24 388
Mauricie	1 253	1 230	98,16	(23)	(1,84)	28	2,23	5	0,40	1 258
Estrie	1 043	1 024	98,18	(19)	(1,82)	20	1,92	1	0,10	1 044
Montréal	11 151	10 885	97,61	(266)	(2,39)	248	2,22	(18)	(0,16)	11 133
Outaouais	1 072	1 051	98,04	(21)	(1,96)	17	1,59	(4)	(0,37)	1 068
Abitibi-Témiscamingue	1 066	1 050	98,50	(16)	(1,50)	4	0,38	(12)	(1,13)	1 054
Côte-Nord	694	665	95,82	(29)	(4,18)	5	0,72	(24)	(3,46)	670
Nord-du-Québec	139	133	95,68	(6)	(4,32)	5	3,60	(1)	(0,72)	138
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	747	730	97,72	(17)	(2,28)	6	0,80	(11)	(1,47)	736
Chaudière-Appalaches	1 162	1 099	94,58	(63)	(5,42)	78	6,71	15	1,29	1 177
Laval	1 214	1 158	95,39	(56)	(4,61)	77	6,34	21	1,73	1 235
Lanaudière	725	704	97,10	(21)	(2,90)	30	4,14	9	1,24	734
Laurentides	1 215	1 176	96,79	(39)	(3,21)	43	3,54	4	0,33	1 219
Montérégie	3 186	3 071	96,39	(115)	(3,61)	98	3,08	(17)	(0,53)	3 169
Centre-du-Québec	514	485	94,36	(29)	(5,64)	15	2,92	(14)	(2,72)	500
Hors Québec	93	78	83,87	(15)	(16,13)	19	20,43	4	4,30	97
Total	**51 884**	**50 920**	**98,14**	**(964)**	**(1,86)**	**964**	**1,86**	**0**	**0,00**	**51 884**
Ensemble de l'effectif régulier	**55 442**									**55 928**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**93,58**									**92,77**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2008 est de **55 442** personnes. Celui à la fin de mars 2009 est de **55 928** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **51 884** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2008 et en mars 2009. Ce nombre commun représente 93,6 % de l'effectif régulier de mars 2008 et 92,8 % de celui de mars 2009.

Dans ce nombre de 51 884 employés réguliers présents toute l'année 2008-2009, **50 920** personnes (98,1 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2008 comme en mars 2009 (colonne **Stabilité**). Les **964** personnes restantes (1,9 %) occupaient en mars 2009 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où elles se trouvaient en mars 2008.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 964 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2008 et mars 2009. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 964 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) quant au processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 51 884 employés communs et à la mobilité géographique des 964 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2008 et mars 2009.

Tableau 5.2.6 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009

Lignes du tableau : région de départ (mars 2008) — **Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2008)**

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2009) — **Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2009)**

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 144	-	13	1	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	**1 163**
Sg-Lac	-	1 091	13	1	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	**1 110**
Cap-Nt	3	8	24 146	3	3	71	3	-	2	2	-	67	1	1	3	10	2	12	**24 337**
Mauric	2	-	11	1 230	-	2	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2	4	-	**1 253**
Estrie	-	-	2	2	1 024	9	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	-	**1 043**
MTL	3	3	73	8	5	10 885	3	1	1	-	2	-	56	16	18	68	3	6	**11 151**
Outaou	-	-	5	-	1	5	1 051	1	-	-	-	1	1	1	-	4	1	1	**1 072**
Abit-T	-	-	7	-	-	1	4	1 050	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	**1 066**
Côte-N	-	3	18	1	1	2	-	-	665	-	-	3	-	-	-	1	-	-	**694**
Nord-Q	-	2	2	-	-	-	1	-	-	133	-	-	-	1	-	-	-	-	**139**
Gasp-Î	2	-	7	-	-	2	1	-	1	1	730	1	-	1	-	-	1	-	**747**
Ch-App	1	1	59	-	-	1	-	-	-	-	-	1 099	-	-	1	-	-	-	**1 162**
Laval	-	-	3	-	1	39	1	-	-	-	-	-	1 158	2	9	1	-	-	**1 214**
Lanaud	-	-	2	-	-	7	-	-	-	-	-	-	3	704	7	1	1	-	**725**
Lauren	1	-	3	-	1	14	-	1	-	-	-	1	12	5	1 176	1	-	-	**1 215**
Montér	-	-	12	5	6	78	-	-	-	-	1	1	3	3	5	3 071	1	-	**3 186**
Cntr-Q	-	-	8	7	2	3	-	1	-	-	-	3	-	-	-	5	485	-	**514**
Hors Q	-	-	4	-	-	9	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78	**93**
Total	**1 156**	**1 108**	**24 388**	**1 258**	**1 044**	**11 133**	**1 068**	**1 054**	**670**	**138**	**736**	**1 177**	**1 235**	**734**	**1 219**	**3 169**	**500**	**97**	**51 884**

Tableau 5.2.7 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008

Région administrative	Mars 2007	2007-2008								Mars 2008
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 198	1 179	98,41	(19)	(1,59)	16	1,34	(3)	(0,25)	1 195
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 141	1 121	98,25	(20)	(1,75)	22	1,93	2	0,18	1 143
Capitale-Nationale	25 145	24 974	99,32	(171)	(0,68)	207	0,82	36	0,14	25 181
Mauricie	1 276	1 241	97,26	(35)	(2,74)	30	2,35	(5)	(0,39)	1 271
Estrie	1 068	1 050	98,31	(18)	(1,69)	23	2,15	5	0,47	1 073
Montréal	11 325	11 038	97,47	(287)	(2,53)	189	1,67	(98)	(0,87)	11 227
Outaouais	1 102	1 085	98,46	(17)	(1,54)	19	1,72	2	0,18	1 104
Abitibi-Témiscamingue	1 079	1 067	98,89	(12)	(1,11)	11	1,02	(1)	(0,09)	1 078
Côte-Nord	702	689	98,15	(13)	(1,85)	8	1,14	(5)	(0,71)	697
Nord-du-Québec	133	122	91,73	(11)	(8,27)	3	2,26	(8)	(6,02)	125
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	743	729	98,12	(14)	(1,88)	13	1,75	(1)	(0,13)	742
Chaudière-Appalaches	1 191	1 136	95,38	(55)	(4,62)	62	5,21	7	0,59	1 198
Laval	1 207	1 158	95,94	(49)	(4,06)	69	5,72	20	1,66	1 227
Lanaudière	721	682	94,59	(39)	(5,41)	34	4,72	(5)	(0,69)	716
Laurentides	1 215	1 178	96,95	(37)	(3,05)	49	4,03	12	0,99	1 227
Montérégie	3 211	3 110	96,85	(101)	(3,15)	111	3,46	10	0,31	3 221
Centre-du-Québec	509	504	99,02	(5)	(0,98)	21	4,13	16	3,14	525
Hors Québec	79	63	79,75	(16)	(20,25)	32	40,51	16	20,25	95
Total	**53 045**	**52 126**	**98,27**	**(919)**	**(1,73)**	**919**	**1,73**	**0**	**0,00**	**53 045**
Ensemble de l'effectif régulier	**56 280**									**55 442**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**94,25**									**95,68**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2007 est de **56 280** personnes. Celui à la fin de mars 2008 est de **55 442** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **53 045** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2007 et en mars 2008. Ce nombre commun représente 94,3 % de l'effectif régulier de mars 2007 et 95,7 % de celui de mars 2008.

Dans ce nombre de 53 045 employés réguliers présents toute l'année 2007-2008, **52 126** personnes (98,3 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2007 comme en mars 2008 (colonne **Stabilité**). Les **919** personnes restantes (1,7 %) occupaient en mars 2008 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où elles se trouvaient en mars 2007.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 919 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2007 et mars 2008. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 919 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) quant au processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 53 045 employés communs et à la mobilité géographique des 919 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2007 et mars 2008.

Tableau 5.2.8 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008

Lignes du tableau : région de départ (mars 2007) — Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2007)

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2008) — Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2008)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 179	-	10	1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	1	2	-	-	**1 198**
Sg-Lac	-	1 121	10	-	1	2	-	-	-	-	1	2	1	-	-	1	2	-	**1 141**
Cap-Nt	5	5	24 974	7	5	50	6	2	3	-	1	46	2	-	8	10	3	18	**25 145**
Mauric	1	3	19	1 241	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	8	-	**1 276**
Estrie	-	3	4	2	1 050	1	1	1	-	-	-	-	1	-	1	2	2	-	**1 068**
MTL	3	3	61	12	5	11 038	7	4	1	-	4	1	44	17	19	88	4	14	**11 325**
Outaou	1	1	3	-	2	4	1 085	2	-	-	1	-	3	-	-	-	-	-	**1 102**
Abit-T	-	-	5	1	-	1	1	1 067	-	1	-	-	-	1	2	-	-	-	**1 079**
Côte-N	1	-	7	-	2	-	-	-	689	1	1	-	-	-	-	1	-	-	**702**
Nord-Q	-	4	1	-	-	2	-	1	1	122	-	-	-	1	1	-	-	-	**133**
Gasp-Î	1	-	8	1	-	2	-	-	-	-	729	-	-	-	1	1	-	-	**743**
Ch-App	1	1	48	-	1	1	-	-	-	-	-	1 136	-	1	1	1	-	-	**1 191**
Laval	-	-	4	-	-	32	-	-	-	-	-	-	1 158	6	6	1	-	-	**1 207**
Lanaud	1	-	2	1	-	13	-	1	-	-	-	1	8	682	8	3	1	-	**721**
Lauren	-	-	5	1	-	13	2	-	1	-	-	3	7	5	1 178	-	-	-	**1 215**
Montér	2	1	15	2	6	57	2	-	1	-	2	7	3	1	1	3 110	1	-	**3 211**
Cntr-Q	-	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	504	-	**509**
Hors Q	-	-	5	-	-	10	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	63	**79**
Total	**1 195**	**1 143**	**25 181**	**1 271**	**1 073**	**11 227**	**1 104**	**1 078**	**697**	**125**	**742**	**1 198**	**1 227**	**716**	**1 227**	**3 221**	**525**	**95**	**53 045**

Tableau 5.2.9 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007

Région administrative	Mars 2006	2006-2007								Mars 2007
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 238	1 217	98,30	(21)	(1,70)	19	1,53	(2)	(0,16)	1 236
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 198	1 174	98,00	(24)	(2,00)	28	2,34	4	0,33	1 202
Capitale-Nationale	25 782	25 630	99,41	(152)	(0,59)	238	0,92	86	0,33	25 868
Mauricie	1 314	1 280	97,41	(34)	(2,59)	44	3,35	10	0,76	1 324
Estrie	1 101	1 084	98,46	(17)	(1,54)	18	1,63	1	0,09	1 102
Montréal	11 642	11 363	97,60	(279)	(2,40)	252	2,16	(27)	(0,23)	11 615
Outaouais	1 125	1 107	98,40	(18)	(1,60)	18	1,60	0	0,00	1 125
Abitibi-Témiscamingue	1 097	1 074	97,90	(23)	(2,10)	8	0,73	(15)	(1,37)	1 082
Côte-Nord	743	706	95,02	(37)	(4,98)	6	0,81	(31)	(4,17)	712
Nord-du-Québec	129	120	93,02	(9)	(6,98)	5	3,88	(4)	(3,10)	125
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	745	730	97,99	(15)	(2,01)	7	0,94	(8)	(1,07)	737
Chaudière-Appalaches	1 246	1 190	95,51	(56)	(4,49)	52	4,17	(4)	(0,32)	1 242
Laval	1 271	1 195	94,02	(76)	(5,98)	72	5,66	(4)	(0,31)	1 267
Lanaudière	738	706	95,66	(32)	(4,34)	32	4,34	0	0,00	738
Laurentides	1 242	1 205	97,02	(37)	(2,98)	58	4,67	21	1,69	1 263
Montérégie	3 330	3 211	96,43	(119)	(3,57)	102	3,06	(17)	(0,51)	3 313
Centre-du-Québec	536	503	93,84	(33)	(6,16)	17	3,17	(16)	(2,99)	520
Hors Québec	75	63	84,00	(12)	(16,00)	18	24,00	6	8,00	81
Total	**54 552**	**53 558**	**98,18**	**(994)**	**(1,82)**	**994**	**1,82**	**0**	**0,00**	**54 552**
Ensemble de l'effectif régulier	**57 415**									**56 280**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**95,01**									**96,93**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2006 est de **57 415** personnes. Celui à la fin de mars 2007 est de **56 280** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **54 552** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2006 et en mars 2007. Ce nombre commun représente 95,0 % de l'effectif régulier de mars 2006 et 96,9 % de celui de mars 2007.

Dans ce nombre de 54 552 employés réguliers présents toute l'année 2006-2007, **53 558** personnes (98,2 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2006 comme en mars 2007 (colonne **Stabilité**). Les **994** personnes restantes (1,8 %) occupaient en mars 2007 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où elles se trouvaient en mars 2006.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 994 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2006 et mars 2007. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 994 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) quant au processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 54 552 employés communs et à la mobilité géographique des 994 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2006 et mars 2007.

Tableau 5.2.10 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007

Lignes du tableau : région de départ (mars 2006) — Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2006)

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2007) — Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2007)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 217	1	10	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	1	2	1	-	**1 238**
Sg-Lac	-	1 174	14	1	2	3	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	**1 198**
Cap-Nt	6	6	25 630	11	1	62	3	-	1	4	1	35	1	1	1	4	5	10	**25 782**
Mauric	1	2	14	1 280	-	6	1	-	-	-	-	1	-	1	1	4	3	-	**1 314**
Estrie	1	-	6	-	1 084	4	2	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	**1 101**
MTL	5	6	68	5	4	11 363	2	3	-	-	3	2	56	12	30	74	2	7	**11 642**
Outaou	-	-	3	-	-	7	1 107	1	-	-	-	1	-	1	2	1	1	1	**1 125**
Abit-T	-	-	10	2	-	3	4	1 074	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	**1 097**
Côte-N	1	6	13	4	3	2	-	-	706	-	-	5	-	1	1	1	-	-	**743**
Nord-Q	-	4	-	2	1	-	-	1	-	120	-	-	-	-	1	-	-	-	**129**
Gasp-Î	2	-	6	3	1	1	-	-	1	-	730	1	-	-	-	-	-	-	**745**
Ch-App	2	2	46	1	-	1	1	-	2	-	-	1 190	-	-	-	-	1	-	**1 246**
Laval	-	-	7	-	-	51	-	-	-	-	-	-	1 195	7	10	1	-	-	**1 271**
Lanaud	-	-	1	3	-	11	-	-	-	-	-	-	4	706	7	5	1	-	**738**
Lauren	-	-	6	-	1	14	2	1	-	-	-	1	6	4	1 205	2	-	-	**1 242**
Montér	1	1	18	4	3	75	2	1	-	-	-	4	3	1	3	3 211	3	-	**3 330**
Cntr-Q	-	-	8	8	2	9	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3	503	-	**536**
Hors Q	-	-	8	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	63	**75**
Total	**1 236**	**1 202**	**25 868**	**1 324**	**1 102**	**11 615**	**1 125**	**1 082**	**712**	**125**	**737**	**1 242**	**1 267**	**738**	**1 263**	**3 313**	**520**	**81**	**54 552**

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2006-2007 à 2010-2011

Sommaire pour l'ensemble des cinq années de 2006-2007 à 2010-2011

	Région administrative																		
	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	N
En bleu : prédominance des départs, différence minimale de moins onze au total des cinq années																			
En vert : prédominance des arrivées, différence de onze ou plus au total des cinq années																			
En bleu pâle : situation d'équilibre, différence entre moins dix et dix pour la région au total des cinq années																			
Bas-Saint-Laurent																			
Départ		1	54	2	0	5	2	1	0	0	14	7	0	3	2	6	1	0	98
Arrivée		2	26	5	3	13	2	1	9	0	30	6	0	2	1	12	0	0	112
Différence		1	(28)	3	3	8	0	0	9	0	16	(1)	0	(1)	(1)	6	(1)	0	14
Saguenay–Lac-Saint-Jean																			
Départ	2		50	3	3	10	0	1	4	3	3	4	1	0	0	4	2	0	90
Arrivée	1		40	6	3	17	1	1	11	18	0	5	1	0	1	5	1	0	111
Différence	(1)		(10)	3	0	7	1	0	7	15	(3)	1	0	0	1	1	(1)	0	21
Capitale-Nationale																			
Départ	26	40		36	15	391	19	12	9	9	13	249	8	7	19	39	17	48	957
Arrivée	54	50		73	28	510	25	48	58	6	36	276	37	18	21	78	27	83	1 428
Différence	28	10		37	13	119	6	36	49	(3)	23	27	29	11	2	39	10	35	471
Mauricie																			
Départ	5	6	73		4	16	3	1	1	2	3	2	1	4	1	9	23	0	154
Arrivée	2	3	36		5	40	0	5	8	5	4	2	5	4	2	18	49	0	188
Différence	(3)	(3)	(37)		1	24	(3)	4	7	3	1	0	4	0	1	9	26	0	34
Estrie																			
Départ	3	3	28	5		24	4	2	0	0	1	2	3	0	2	19	7	0	103
Arrivée	0	3	15	4		25	6	2	7	1	2	1	2	1	2	36	10	0	117
Différence	(3)	0	(13)	(1)		1	2	0	7	1	1	(1)	(1)	1	0	17	3	0	14
Montréal																			
Départ	13	17	510	40	25		17	13	2	0	18	7	274	73	113	436	10	35	1 603
Arrivée	5	10	391	16	24		29	10	5	4	14	7	224	54	69	399	20	60	1 341
Différence	(8)	(7)	(119)	(24)	(1)		12	(3)	3	4	(4)	0	(50)	(19)	(44)	(37)	10	25	(262)
Outaouais																			
Départ	2	1	25	0	6	29		10	0	2	4	4	8	3	7	9	3	2	115
Arrivée	2	0	19	3	4	17		15	0	3	2	2	1	0	6	7	0	2	83
Différence	0	(1)	(6)	3	(2)	(12)		5	0	1	(2)	(2)	(7)	(3)	(1)	(2)	(3)	0	(32)
Abitibi-Témiscamingue																			
Départ	1	1	48	5	2	10	15		1	3	1	3	0	4	5	5	0	0	104
Arrivée	1	1	12	1	2	13	10		3	3	0	0	0	1	7	3	3	0	60
Différence	0	0	(36)	(4)	0	3	(5)		2	0	(1)	(3)	0	(3)	2	(2)	3	0	(44)
Côte-Nord																			
Départ	9	11	58	8	7	5	0	3		1	1	9	0	1	3	4	0	0	120
Arrivée	0	4	9	1	0	2	0	1		1	2	3	0	2	2	5	0	1	33
Différence	(9)	(7)	(49)	(7)	(7)	(3)	0	(2)		0	1	(6)	0	1	(1)	1	0	1	(87)
Nord-du-Québec																			
Départ	0	18	6	5	1	4	3	3	1		0	0	0	2	3	0	1	0	47
Arrivée	0	3	9	2	0	0	2	3	1		1	0	0	0	0	0	1	0	22
Différence	0	(15)	3	(3)	(1)	(4)	(1)	0	0		1	0	0	(2)	(3)	0	0	0	(25)

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2006-2007 à 2010-2011 (*suite*)

Sommaire pour l'ensemble des cinq années de 2006-2007 à 2010-2011

	Région administrative																		
	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	N
En bleu : prédominance des départs, différence minimale de moins onze au total des cinq années																			
En vert : prédominance des arrivées, différence de onze ou plus au total des cinq années																			
En bleu pâle : situation d'équilibre, différence entre moins dix et dix pour la région au total des cinq années																			
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine																			
Départ	30	0	36	4	2	14	2	0	2	1		2	0	1	1	2	1	0	98
Arrivée	14	3	13	3	1	18	4	1	1	0		0	0	0	1	6	0	0	65
Différence	(16)	3	(23)	(1)	(1)	4	2	1	(1)	(1)		(2)	0	(1)	0	4	(1)	0	(33)
Chaudière-Appalaches																			
Départ	6	5	276	2	1	7	2	0	3	0	0		0	1	2	3	4	0	312
Arrivée	7	4	249	2	2	7	4	3	9	0	2		0	1	6	14	9	0	319
Différence	1	(1)	(27)	0	1	0	2	3	6	0	2		0	0	4	11	5	0	7
Laval																			
Départ	0	1	37	5	2	224	1	0	0	0	0	0		24	47	6	1	0	348
Arrivée	0	1	8	1	3	274	8	0	0	0	0	0		31	43	20	1	0	390
Différence	0	0	(29)	(4)	1	50	7	0	0	0	0	0		7	(4)	14	0	0	42
Lanaudière																			
Départ	2	0	18	4	1	54	0	1	2	0	0	1	31		34	10	6	0	164
Arrivée	3	0	7	4	0	73	3	4	1	2	1	1	24		17	8	3	0	151
Différence	1	0	(11)	0	(1)	19	3	3	(1)	2	1	0	(7)		(17)	(2)	(3)	0	(13)
Laurentides																			
Départ	1	1	21	2	2	69	6	7	2	0	1	6	43	17		7	0	0	185
Arrivée	2	0	19	1	2	113	7	5	3	3	1	2	47	34		17	0	0	256
Différence	1	(1)	(2)	(1)	0	44	1	(2)	1	3	0	(4)	4	17		10	0	0	71
Montérégie																			
Départ	12	5	78	18	36	399	7	3	5	0	6	14	20	8	17		8	0	636
Arrivée	6	4	39	9	19	436	9	5	4	0	2	3	6	10	7		16	1	576
Différence	(6)	(1)	(39)	(9)	(17)	37	2	2	(1)	0	(4)	(11)	(14)	2	(10)		8	1	(60)
Centre-du-Québec																			
Départ	0	1	27	49	10	20	0	3	0	1	0	9	1	3	0	16		0	140
Arrivée	1	2	17	23	7	10	3	0	0	1	1	4	1	6	0	8		0	84
Différence	1	1	(10)	(26)	(3)	(10)	3	(3)	0	0	1	(5)	0	3	0	(8)		0	(56)
Hors Québec																			
Départ	0	0	83	0	0	60	2	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0		147
Arrivée	0	0	48	0	0	35	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		85
Différence	0	0	(35)	0	0	(25)	0	0	(1)	0	0	0	0	0	0	(1)	0		(62)

Ensemble des départs pour d'autres régions pour les cinq années	**5 421**
Ensemble des arrivées en provenance d'autres régions pour les cinq années	**5 421**
Ensemble des différences pour les cinq années	**0**

ANNEXE III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE

(Tableau exprimé en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi)

Tableau 6.1 Nombre de personnes par période de paie et selon le statut d'emploi pour l'année 2010-2011

Paies 2009-2010		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
Numéro	Date	Nombre	Indice	Nombre	Indice	Nombre	Indice
26	**2010-03-25**	**55 050**	**100,0**	**15 988**	**100,0**	**1 408**	**100,0**

Paies 2010-2011		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
Numéro	Date	Nombre	Indice	Nombre	Indice	Nombre	Indice
1	2010-04-08	55 033	100,0	15 846	99,1	1 345	95,5
2	2010-04-22	55 056	100,0	15 937	99,7	1 335	94,8
3	2010-05-06	55 092	100,1	16 639	104,1	1 334	94,7
4	2010-05-20	55 135	100,2	17 766	111,1	1 819	129,2
5	2010-06-03	55 126	100,1	18 064	113,0	2 894	205,5
6	2010-06-17	55 143	100,2	18 139	113,5	3 726	264,6
7	2010-07-01	55 193	100,3	17 950	112,3	4 263	302,8
8	2010-07-15	55 166	100,2	17 768	111,1	4 482	318,3
9	2010-07-29	55 169	100,2	17 458	109,2	4 489	318,8
10	2010-08-12	55 109	100,1	17 397	108,8	4 263	302,8
11	2010-08-26	55 054	100,0	17 227	107,7	2 527	179,5
12	2010-09-09	54 991	99,9	17 350	108,5	1 491	105,9
13	2010-09-23	55 006	99,9	17 185	107,5	1 696	120,5
14	2010-10-07	54 967	99,8	17 168	107,4	1 807	128,3
15	2010-10-21	54 986	99,9	16 891	105,6	1 869	132,7
16	2010-11-04	54 938	99,8	16 595	103,8	1 881	133,6
17	2010-11-18	55 148	100,2	16 442	102,8	1 883	133,7
18	2010-12-02	55 404	100,6	16 058	100,4	1 886	133,9
19	2010-12-16	55 332	100,5	15 963	99,8	1 806	128,3
20	2010-12-30	55 314	100,5	15 872	99,3	1 575	111,9
21	2011-01-13	55 136	100,2	16 002	100,1	1 503	106,7
22	2011-01-27	55 118	100,1	16 060	100,5	1 430	101,6
23	2011-02-10	55 195	100,3	16 395	102,5	1 634	116,1
24	2011-02-24	55 245	100,4	16 531	103,4	1 747	124,1
25	2011-03-10	55 293	100,4	16 863	105,5	1 783	126,6
26	**2011-03-24**	**55 532**	**100,9**	**16 629**	**104,0**	**1 800**	**127,8**
Moyenne des 26 paies		**55 149**	**100,2**	**16 854**	**105,4**	**2 241**	**159,2**

Indice : paie 26 de 2009-2010 = 100,0

Nombre le plus bas de 2010-2011

Nombre le plus élevé de 2010-2011

ANNEXE IV TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2010-2011)

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 7.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2010-2011 132

Tableau 7.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2011 134

Tableau 7.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2010-2011

Ministère ou organisme	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011							
	Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire	525	0,8	435	0,8	69	0,5	20	1,3
Commission municipale du Québec	18	0,0	16	0,0	1	0,0	-	0,0
Régie du logement	213	0,3	173	0,3	29	0,2	11	0,7
Société d'habitation du Québec	375	0,5	348	0,7	18	0,1	8	0,5
Agriculture, Pêcheries et Alimentation	1 809	2,7	1 523	2,9	242	1,7	43	2,7
Commission de protection du territoire agricole du Québec	102	0,1	87	0,2	9	0,1	6	0,4
La Financière agricole du Québec	661	1,0	465	0,9	187	1,3	9	0,6
Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	43	0,1	43	0,1	-	0,0	-	0,0
Assemblée nationale	630	0,9	492	0,9	122	0,8	16	1,0
Conseil du trésor	363	0,5	338	0,6	18	0,1	7	0,4
Centre de services partagés du Québec	1 998	2,9	1 666	3,2	284	2,0	47	3,0
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances	649	1,0	499	1,0	132	0,9	18	1,1
Commission de la fonction publique	36	0,1	33	0,1	2	0,0	2	0,1
Fonds du service aérien gouvernemental	193	0,3	142	0,3	45	0,3	7	0,4
Services gouvernementaux	139	0,2	131	0,3	5	0,0	4	0,2
Services Québec	856	1,3	492	0,9	329	2,3	35	2,2
Conseil exécutif	568	0,8	473	0,9	81	0,6	14	0,9
Commission d'accès à l'information du Québec	57	0,1	46	0,1	9	0,1	2	0,2
Culture, Communications et Condition féminine	435	0,6	342	0,7	61	0,4	32	2,0
Commission des biens culturels du Québec	4	0,0	4	0,0	-	0,0	--	0,0
Conseil supérieur de la langue française	11	0,0	10	0,0	1	0,0	--	0,0
Office québécois de la langue française	213	0,3	201	0,4	6	0,0	6	0,3
Régie du cinéma	50	0,1	39	0,1	10	0,1	1	0,1
Conseil du statut de la femme	43	0,1	39	0,1	2	0,0	2	0,1
Développement durable, Environnement et Parcs	1 828	2,7	1 413	2,7	347	2,4	68	4,3
Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	44	0,1	39	0,1	3	0,0	2	0,1
Développement économique, Innovation et Exportation	830	1,2	707	1,4	96	0,7	27	1,7
Conseil de la science et de la technologie	14	0,0	10	0,0	3	0,0	--	0,0
Éducation, Loisir et Sport	1 466	2,1	1 041	2,0	387	2,7	39	2,5
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Québec	23	0,0	18	0,0	5	0,0	-	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	29	0,0	26	0,1	3	0,0	-	0,0
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	256	0,4	126	0,2	129	0,9	2	0,1
Emploi et Solidarité sociale	5 925	8,7	4 485	8,6	1 342	9,3	97	6,1
Conseil de gestion de l'assurance parentale	13	0,0	13	0,0	--	0,0	-	0,0
Fonds d'aide à l'action communautaire autonome	24	0,0	24	0,0	--	0,0	--	0,0
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	30	0,0	27	0,1	3	0,0	-	0,0
Régie des rentes du Québec	1 152	1,7	994	1,9	141	1,0	17	1,1
Famille et Aînés	388	0,6	330	0,6	57	0,4	1	0,1
Curateur public du Québec	633	0,9	467	0,9	142	1,0	24	1,5
Finances	611	0,9	491	0,9	107	0,7	13	0,8
Bureau de décision et de révision	9	0,0	9	0,0	1	0,0	-	0,0
Fonds de financement	14	0,0	8	0,0	6	0,0	-	0,0
Institut de la statistique du Québec	360	0,5	193	0,4	162	1,1	5	0,3
Immigration et Communautés culturelles	1 154	1,7	787	1,5	307	2,1	61	3,8
Conseil des relations interculturelles	7	0,0	5	0,0	2	0,0	--	0,0
Justice	2 716	4,0	1 708	3,3	976	6,7	31	2,0
Conseil de la magistrature	5	0,0	4	0,0	1	0,0	-	0,0

Tableau 7.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Ministère ou organisme	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011							
	Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Directeur des poursuites criminelles et pénales	269	0,4	188	0,4	63	0,4	18	1,1
Fonds d'aide aux recours collectifs	1	0,0	1	0,0	-	0,0	-	0,0
Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	6	0,0	5	0,0	1	0,0	-	0,0
Fonds des registres du ministère de la Justice	125	0,2	107	0,2	17	0,1	--	0,0
Magistrature et nomination des juges	31	0,0	24	0,0	7	0,0	1	0,1
Office de la protection du consommateur	102	0,1	84	0,2	9	0,1	8	0,5
Office des professions du Québec	47	0,1	41	0,1	4	0,0	2	0,1
Tribunal administratif du Québec	230	0,3	200	0,4	21	0,1	9	0,6
Personnes désignées par l'Assemblée nationale	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Commissaire au lobbyisme du Québec	26	0,0	23	0,0	2	0,0	1	0,1
Directeur général des élections du Québec	232	0,3	199	0,4	30	0,2	3	0,2
Vérificateur général du Québec	243	0,4	234	0,4	3	0,0	6	0,4
Relations internationales	386	0,6	346	0,7	30	0,2	11	0,7
Ressources naturelles et Faune	2 984	4,4	2 383	4,6	545	3,8	55	3,5
Fonds d'information foncière	412	0,6	262	0,5	125	0,9	25	1,6
Fonds d'information géographique	17	0,0	8	0,0	8	0,1	--	0,0
Fonds forestier	827	1,2	377	0,7	431	3,0	19	1,2
Revenu	6 970	10,2	5 521	10,6	1 309	9,0	140	8,8
Compte de gestion de la TPS	1 145	1,7	1 015	1,9	130	0,9	1	0,0
Fonds de perception	1 198	1,8	834	1,6	334	2,3	29	1,8
Fonds des pensions alimentaires	541	0,8	432	0,8	89	0,6	20	1,2
Santé et Services sociaux	687	1,0	560	1,1	109	0,8	18	1,1
Office des personnes handicapées du Québec	133	0,2	98	0,2	33	0,2	2	0,1
Organismes-conseils	71	0,1	61	0,1	9	0,1	1	0,1
Régie de l'assurance maladie du Québec	1 502	2,2	1 008	1,9	415	2,9	79	4,9
Sécurité publique	4 459	6,5	3 880	7,4	542	3,7	37	2,3
Comité de déontologie policière	14	0,0	14	0,0	-	0,0	-	0,0
Commissaire à la déontologie policière	36	0,1	34	0,1	2	0,0	--	0,0
Commission québécoise des libérations conditionnelles	42	0,1	36	0,1	6	0,0	1	0,0
Bureau des coroners	44	0,1	36	0,1	8	0,1	-	0,0
Fonds des services de police	1 144	1,7	834	1,6	300	2,1	9	0,6
Régie des alcools, des courses et des jeux	218	0,3	146	0,3	64	0,4	8	0,5
Sûreté du Québec	908	1,3	647	1,2	255	1,8	6	0,4
Tourisme - Fonds de partenariat touristique	303	0,4	239	0,5	31	0,2	33	2,1
Transports	3 455	5,1	2 018	3,9	1 330	9,2	107	6,7
Commission des transports du Québec	135	0,2	116	0,2	15	0,1	3	0,2
Fonds de conservation et d'amélioration du réseau routier	2 275	3,3	1 861	3,6	315	2,2	99	6,2
Fonds de gestion de l'équipement roulant	464	0,7	145	0,3	304	2,1	14	0,9
Fonds de vente de biens et services	3	0,0	2	0,0	1	0,0	-	0,0
Société de l'assurance automobile du Québec	3 391	5,0	2 525	4,8	802	5,5	64	4,0
Travail	123	0,2	121	0,2	2	0,0	--	0,0
Commission de la santé et de la sécurité du travail	3 978	5,8	3 204	6,1	723	5,0	50	3,2
Commission de l'équité salariale	58	0,1	41	0,1	16	0,1	1	0,1
Commission des lésions professionnelles	414	0,6	397	0,8	9	0,1	8	0,5
Commission des normes du travail	481	0,7	421	0,8	47	0,3	13	0,8
Commission des relations du travail	118	0,2	112	0,2	3	0,0	3	0,2
Régie du bâtiment du Québec	441	0,6	350	0,7	81	0,6	10	0,6
Ensemble des ministères et organismes	**68 211**	**100,0**	**52 154**	**100,0**	**14 469**	**100,0**	**1 588**	**100,0**

Tableau 7.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2011

Ministère ou organisme	Mars 2011	
	Nombre	%
Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire	461	0,8
Commission municipale du Québec	17	0,0
Régie du logement	180	0,3
Société d'habitation du Québec	369	0,7
Agriculture, Pêcheries et Alimentation	1 602	2,9
Commission de protection du territoire agricole du Québec	94	0,2
La Financière agricole du Québec	489	0,9
Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	43	0,1
Assemblée nationale	515	0,9
Conseil du trésor	366	0,7
Centre de services partagés du Québec	1 745	3,1
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances	540	1,0
Commission de la fonction publique	35	0,1
Fonds du service aérien gouvernemental	139	0,3
Services gouvernementaux	129	0,2
Services Québec	506	0,9
Conseil exécutif	489	0,9
Commission d'accès à l'information du Québec	52	0,1
Culture, Communications et Condition féminine	368	0,7
Commission des biens culturels du Québec	4	0,0
Conseil supérieur de la langue française	10	0,0
Office québécois de la langue française	206	0,4
Régie du cinéma	38	0,1
Conseil du statut de la femme	41	0,1
Développement durable, Environnement et Parcs	1 520	2,7
Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	43	0,1
Développement économique, Innovation et Exportation	748	1,3
Conseil de la science et de la technologie	8	0,0
Éducation, Loisir et Sport	1 070	1,9
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Québec	16	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	26	0,0
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	128	0,2
Emploi et Solidarité sociale	4 708	8,5
Conseil de gestion de l'assurance parentale	15	0,0
Fonds d'aide à l'action communautaire autonome	25	0,0
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	29	0,1
Régie des rentes du Québec	1 058	1,9
Famille et Aînés	400	0,7
Curateur public du Québec	511	0,9
Finances	509	0,9
Bureau de décision et de révision	10	0,0
Fonds de financement	9	0,0
Institut de la statistique du Québec	202	0,4
Immigration et Communautés culturelles	831	1,5
Conseil des relations interculturelles	5	0,0
Justice	1 780	3,2
Conseil de la magistrature	4	0,0

Tableau 7.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2011 (*suite*)

Ministère ou organisme	Mars 2011	
	Nombre	%
Directeur des poursuites criminelles et pénales	195	0,4
Fonds d'aide aux recours collectifs	3	0,0
Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	5	0,0
Fonds des registres du ministère de la Justice	115	0,2
Magistrature et nomination des juges	24	0,0
Office de la protection du consommateur	90	0,2
Office des professions du Québec	45	0,1
Tribunal administratif du Québec	203	0,4
Personnes désignées par l'Assemblée nationale	-	0,0
Commissaire au lobbyisme du Québec	26	0,0
Directeur général des élections du Québec	209	0,4
Vérificateur général du Québec	264	0,5
Relations internationales	346	0,6
Ressources naturelles et Faune	2 512	4,5
Fonds d'information foncière	278	0,5
Fonds d'information géographique	9	0,0
Fonds forestier	384	0,7
Revenu	6 173	11,1
Compte de gestion de la TPS	1 070	1,9
Fonds de perception	1 038	1,9
Fonds des pensions alimentaires	466	0,8
Santé et Services sociaux	561	1,0
Office des personnes handicapées du Québec	112	0,2
Organismes-conseils	63	0,1
Régie de l'assurance maladie du Québec	1 082	1,9
Sécurité publique	4 277	7,7
Comité de déontologie policière	14	0,0
Commissaire à la déontologie policière	36	0,1
Commission québécoise des libérations conditionnelles	39	0,1
Bureau des coroners	35	0,1
Fonds des services de police	853	1,5
Régie des alcools, des courses et des jeux	148	0,3
Sûreté du Québec	685	1,2
Tourisme - Fonds de partenariat touristique	254	0,5
Transports	2 061	3,7
Commission des transports du Québec	118	0,2
Fonds de conservation et d'amélioration du réseau routier	1 929	3,5
Fonds de gestion de l'équipement roulant	138	0,2
Société de l'assurance automobile du Québec	2 640	4,8
Travail	125	0,2
Commission de la santé et de la sécurité du travail	3 442	6,2
Commission de l'équité salariale	45	0,1
Commission des lésions professionnelles	407	0,7
Commission des normes du travail	436	0,8
Commission des relations du travail	115	0,2
Régie du bâtiment du Québec	369	0,7
Ensemble de l'effectif régulier	**55 532**	**100,0**

ANNEXE V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE

(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2010-2011)

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 138

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2011 152

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011

Catégorie d'emploi : Haute direction

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
617- Sous-ministre	0	38	100,0	38	100,0					7 234 237
618- Sous-ministre associé	0	56	100,0	56	100,0					8 335 259
619- Sous-ministre adjoint	0	97	100,0	97	100,0					14 431 139
825- Dirigeant d'organisme	0	51	100,0	51	100,0					7 735 881
826- Membre de direction	0	407	100,0	407	100,0					48 624 768
Total de la catégorie		**648**		**648**						**86 361 283**

Catégorie d'emploi : Cadre

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
630- Cadre	1	37	1,0	37	1,0	-	0,0			5 011 019
	2	366	9,8	366	9,9	-	0,0			43 421 183
	3	787	21,2	787	21,3	-	0,0			83 140 324
	4	1 507	40,5	1 507	40,7	-	0,0			140 199 736
	5	422	11,3	422	11,4	-	0,0			34 481 131
	6	151	4,1	151	4,1	–	2,1			10 730 842
	7	350	9,4	349	9,4	1	6,4			23 363 942
	8	69	1,9	66	1,8	3	19,3			4 295 875
	9	25	0,7	16	0,4	9	57,2			1 400 887
	10	5	0,1	2	0,1	2	15,0			209 886
	Total corps d'emploi	**3 718**	**100,0**	**3 702**	**100,0**	**16**	**100,0**			**346 254 827**
640- Cadre juridique	0	73	100,0	73	100,0					9 011 860
Total de la catégorie		**3 791**		**3 775**		**16**				**355 266 687**

Catégorie d'emploi : Professionnel

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
100- Conseiller en gestion de ressources humaines	1	452	60,1	431	63,9	21	26,9			28 585 116
	2	125	16,6	68	10,1	57	73,0			5 214 049
	10	–	0,0	-	0,0	–	0,0			779
	11	163	21,7	163	24,2	-	0,0			12 169 791
	16	12	1,6	12	1,7	-	0,0			934 368
	Total corps d'emploi	**752**	**100,0**	**675**	**100,0**	**77**	**100,0**			**46 904 104**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
101- Conseiller du vérificateur général	0	63	47,6	63	47,6	-	0,0			3 626 817
	4	7	5,6	7	5,6	–	100,0			298 881
	10	58	43,9	58	43,9	-	0,0			4 354 928
	15	4	2,9	4	2,9	-	0,0			310 419
	Total corps d'emploi	**132**	**100,0**	**132**	**100,0**	**–**	**100,0**			**8 591 045**
102- Agent de développement industriel	0	335	82,2	287	80,1	48	98,3			21 220 248
	10	70	17,2	69	19,3	1	1,7			5 300 395
	15	2	0,6	2	0,7	-	0,0			190 717
	Total corps d'emploi	**407**	**100,0**	**359**	**100,0**	**48**	**100,0**			**26 711 360**
103- Agent de la gestion financière	0	1 045	80,0	916	77,8	129	100,0			55 180 647
	10	191	14,7	191	16,3	-	0,0			13 667 753
	15	70	5,4	70	5,9	-	0,0			5 398 672
	Total corps d'emploi	**1 306**	**100,0**	**1 178**	**100,0**	**129**	**100,0**			**74 247 073**
104- Agent d'information	0	858	87,2	652	83,9	206	99,8			49 977 752
	10	124	12,7	124	15,9	1	0,2			9 249 078
	15	1	0,1	1	0,2	-	0,0			88 665
	Total corps d'emploi	**983**	**100,0**	**777**	**100,0**	**206**	**100,0**			**59 315 494**
105- Agent de recherche et de planification socioéconomique	0	4 381	72,9	3 713	69,5	668	99,8			265 113 851
	10	1 493	24,8	1 491	27,9	2	0,2			112 443 230
	15	139	2,3	139	2,6	-	0,0			11 180 698
	Total corps d'emploi	**6 013**	**100,0**	**5 344**	**100,0**	**669**	**100,0**			**388 737 780**
106- Agronome	0	153	87,3	131	85,5	22	100,0			9 076 895
	10	22	12,7	22	14,5	-	0,0			1 625 118
	Total corps d'emploi	**175**	**100,0**	**153**	**100,0**	**22**	**100,0**			**10 702 013**
107- Agent culturel	0	52	96,9	45	96,5	7	100,0			3 163 804
	10	2	3,1	2	3,5	-	0,0			112 370
	Total corps d'emploi	**53**	**100,0**	**46**	**100,0**	**7**	**100,0**			**3 276 174**
108- Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	0	4 106	76,8	3 947	76,1	159	99,5			251 519 000
	10	1 179	22,0	1 178	22,7	1	0,4			88 902 659
	11	–	0,0	-	0,0	–	0,1			3 644
	15	61	1,1	61	1,2	-	0,0			4 925 056
	Total corps d'emploi	**5 345**	**100,0**	**5 186**	**100,0**	**160**	**100,0**			**345 350 360**
109- Architecte	0	53	77,6	44	76,3	9	84,9			3 581 859
	4	2	2,3	-	0,0	2	15,1			62 722
	10	14	20,1	14	23,7	-	0,0			1 062 705
	Total corps d'emploi	**68**	**100,0**	**58**	**100,0**	**10**	**100,0**			**4 707 287**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
110- Arpenteur-géomètre	0	77	81,2	67	79,1	10	100,0			5 154 289
	10	18	18,8	18	20,9	-	0,0			1 362 137
	Total corps d'emploi	**95**	**100,0**	**85**	**100,0**	**10**	**100,0**			**6 516 426**
111- Attaché d'administration	0	2 047	89,6	1 658	87,4	390	100,0			121 445 261
	10	239	10,4	238	12,6	--	0,0			17 860 504
	15	--	0,0	--	0,0	-	0,0			11 127
	Total corps d'emploi	**2 286**	**100,0**	**1 896**	**100,0**	**390**	**100,0**			**139 316 892**
112- Bibliothécaire	0	43	91,5	38	90,5	5	100,0			2 581 472
	10	4	8,5	4	9,5	-	0,0			304 420
	Total corps d'emploi	**47**	**100,0**	**42**	**100,0**	**5**	**100,0**			**2 885 892**
113- Biologiste	0	242	83,0	168	77,1	74	100,0			14 130 956
	10	46	15,7	46	21,0	-	0,0			3 452 901
	15	4	1,4	4	1,8	-	0,0			325 354
	Total corps d'emploi	**292**	**100,0**	**218**	**100,0**	**74**	**100,0**			**17 909 211**
115- Avocat et notaire	0	920	100,0	787	100,0	132	100,0			76 939 947
116- Conseiller en orientation professionnelle	0	36	97,3	35	97,2	1	100,0			2 450 799
	10	1	2,7	1	2,8	-	0,0			77 359
	Total corps d'emploi	**37**	**100,0**	**36**	**100,0**	**1**	**100,0**			**2 528 158**
117- Dentiste	0	5	100,0	5	100,0	--	100,0			552 479
119- Ingénieur forestier	0	264	74,8	219	71,1	45	100,0			15 968 028
	10	83	23,4	83	26,8	-	0,0			6 188 615
	15	6	1,8	6	2,0	-	0,0			508 126
	Total corps d'emploi	**353**	**100,0**	**308**	**100,0**	**45**	**100,0**			**22 664 768**
120- Médecin	1	37	26,6	34	25,5	3	50,0			4 855 545
	5	102	73,4	99	74,5	3	50,0			11 341 582
	Total corps d'emploi	**139**	**100,0**	**133**	**100,0**	**6**	**100,0**			**16 197 127**
121- Médecin vétérinaire	0	54	88,4	53	88,3	--	100,0			3 973 551
	10	4	7,1	4	7,1	-	0,0			336 704
	15	3	4,5	3	4,5	-	0,0			237 781
	Total corps d'emploi	**61**	**100,0**	**60**	**100,0**	**--**	**100,0**			**4 548 036**
122- Psychologue	0	4	78,6	4	78,6					270 156
	10	1	21,4	1	21,4					89 182
	Total corps d'emploi	**5**	**100,0**	**5**	**100,0**					**359 338**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
123- Spécialiste en sciences de l'éducation	0	180	79,6	159	77,6	22	97,9			11 868 157
	10	45	20,0	45	21,9	--	2,1			3 490 432
	15	1	0,4	1	0,5	-	0,0			81 571
	Total corps d'emploi	**226**	**100,0**	**204**	**100,0**	**22**	**100,0**			**15 440 160**
124- Spécialiste en sciences physiques	0	273	66,9	229	63,3	45	94,4			16 974 739
	10	123	30,0	120	33,2	3	5,6			9 216 052
	15	13	3,1	13	3,5	-	0,0			1 009 525
	Total corps d'emploi	**408**	**100,0**	**361**	**100,0**	**47**	**100,0**			**27 200 316**
125- Traducteur	0	44	90,2	41	89,6	3	100,0			2 696 840
	10	5	9,8	5	10,4	-	0,0			339 637
	Total corps d'emploi	**49**	**100,0**	**46**	**100,0**	**3**	**100,0**			**3 036 477**
126- Travailleur social	0	13	74,9	13	74,9					874 583
	10	4	25,1	4	25,1					327 015
	Total corps d'emploi	**17**	**100,0**	**17**	**100,0**					**1 201 598**
129- Actuaire	0	75	67,5	64	64,0	11	100,0			4 639 587
	10	22	19,4	22	21,5	-	0,0			1 696 103
	15	15	13,2	15	14,6	-	0,0			1 310 653
	Total corps d'emploi	**111**	**100,0**	**100**	**100,0**	**11**	**100,0**			**7 646 343**
130- Agent de l'approvisionnement	0	1	100,0	1	100,0					67 729
131- Attaché judiciaire	0	28	51,1	19	41,8	9	97,7			1 459 913
	10	27	48,9	27	58,2	--	2,3			1 858 694
	Total corps d'emploi	**55**	**100,0**	**46**	**100,0**	**9**	**100,0**			**3 318 607**
132- Évaluateur agréé ou agent d'évaluation foncière	0	42	69,8	37	66,8	5	100,0			2 686 733
	10	16	26,9	16	29,6	-	0,0			1 258 279
	15	2	3,3	2	3,6	-	0,0			160 723
	Total corps d'emploi	**60**	**100,0**	**55**	**100,0**	**5**	**100,0**			**4 105 735**
133- Conseiller en affaires internationales	0	248	81,4	201	78,0	47	100,0			14 732 960
	10	56	18,4	56	21,8	-	0,0			4 153 429
	15	1	0,2	1	0,3	-	0,0			58 364
	Total corps d'emploi	**305**	**100,0**	**257**	**100,0**	**47**	**100,0**			**18 944 753**
150- Médiateur et conciliateur	1	24	100,0	24	100,0					2 290 935
186- Ingénieur	81	123	11,2	85	8,1	38	68,5			5 148 586
	82	522	47,7	507	48,8	15	27,2			34 936 219
	91	369	33,8	367	35,3	2	4,3			29 467 178
	96	80	7,3	80	7,7	-	0,0			6 734 869
	Total corps d'emploi	**1 094**	**100,0**	**1 038**	**100,0**	**56**	**100,0**			**76 286 852**
845- Recherchiste	5	34	100,0	--	100,0	34	100,0			1 306 810
Total de la catégorie		**21 860**		**19 634**		**2 226**				**1 419 807 278**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Enseignant

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
675- Personnel enseignant	2	--	0,0	-	0,0	--	0,1			11 446
	18	386	72,0	133	63,4	254	77,6			24 527 790
	19	150	27,9	77	36,6	73	22,4			10 407 063
	Total corps d'emploi	**536**	**100,0**	**209**	**100,0**	**327**	**100,0**			**34 946 299**
Total de la catégorie		**536**		**209**		**327**				**34 946 299**

Catégorie d'emploi : Technicien

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
205- Préposé aux établissements accrédités	10	2	100,0	2	100,0	--	100,0			88 704
206- Technicien en vérification fiscale	10	--	0,0	-	0,0	--	0,1			9 092
	20	1 804	84,0	1 413	80,5	391	99,9			74 870 999
	21	106	4,9	106	6,0	-	0,0			5 068 411
	22	57	2,7	57	3,2	-	0,0			2 859 519
	23	180	8,4	180	10,3	-	0,0			9 415 701
	Total corps d'emploi	**2 147**	**100,0**	**1 756**	**100,0**	**392**	**100,0**			**92 223 721**
207- Agent d'indemnisation	5	117	11,6	117	16,7	--	0,0			6 191 918
	10	893	88,4	583	83,3	310	100,0			38 074 521
	Total corps d'emploi	**1 010**	**100,0**	**700**	**100,0**	**310**	**100,0**			**44 266 439**
209- Agent vérificateur	5	12	14,7	12	18,4	-	0,0			620 179
	10	71	85,3	54	81,6	17	100,0			2 903 036
	Total corps d'emploi	**83**	**100,0**	**66**	**100,0**	**17**	**100,0**			**3 523 215**
210- Agent agricole	10	1	100,0	1	100,0					34 722
212- Auxiliaire de laboratoire	10	11	100,0	3	100,0	8	100,0			319 808
214- Agent d'aide socioéconomique	5	382	12,8	381	17,8	1	0,1			20 608 809
	10	2 613	87,2	1 766	82,2	847	99,9			116 784 354
	Total corps d'emploi	**2 995**	**100,0**	**2 147**	**100,0**	**848**	**100,0**			**137 393 163**
216- Inspecteur-enquêteur à la Commission des normes du travail	5	4	3,1	4	3,6	-	0,0			182 707
	10	110	96,9	96	96,4	15	100,0			4 889 807
	Total corps d'emploi	**114**	**100,0**	**99**	**100,0**	**15**	**100,0**			**5 072 514**
217- Bibliotechnicien	10	216	100,0	155	100,0	60	100,0			8 826 412
219- Dessinateur	10	3	100,0	3	100,0					106 031
222- Enquêteur-évaluateur	10	8	100,0	6	100,0	1	100,0			405 579

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
226- Infirmière et infirmier	5	2	14,2	2	15,4	-	0,0			101 558
	10	12	85,8	11	84,6	1	100,0			535 314
	Total corps d'emploi	**14**	**100,0**	**13**	**100,0**	**1**	**100,0**			**636 872**
228- Inspecteur de cinéma	10	5	100,0	4	100,0	1	100,0			205 024
230- Inspecteur de produits agricoles et d'aliments	5	10	4,7	10	5,3	-	0,0			497 956
	10	196	95,3	174	94,7	22	100,0			7 961 866
	Total corps d'emploi	**206**	**100,0**	**184**	**100,0**	**22**	**100,0**			**8 459 822**
231- Inspecteur d'établissements hôteliers et touristiques	10	2	100,0	2	100,0					67 855
233- Inspecteur d'appareils sous pression	5	5	16,2	5	17,3	-	0,0			283 405
	10	25	80,5	23	79,9	2	89,9			1 206 604
	15	1	3,3	1	2,8	--	10,1			41 696
	Total corps d'emploi	**31**	**100,0**	**29**	**100,0**	**2**	**100,0**			**1 531 706**
234- Inspecteur en santé et sécurité	5	18	15,9	18	18,4	-	0,0			990 655
	10	88	75,7	75	75,1	13	79,7			4 105 360
	15	10	8,4	6	6,5	3	20,3			346 778
	Total corps d'emploi	**116**	**100,0**	**100**	**100,0**	**16**	**100,0**			**5 442 794**
235- Inspecteur en électricité	5	1	48,8	1	48,8					51 278
	10	1	51,2	1	51,2					49 091
	Total corps d'emploi	**2**	**100,0**	**2**	**100,0**					**100 369**
237- Inspecteur en hygiène publique	10	1	100,0	1	100,0					44 820
248- Pilote d'aéronefs	5	13	17,2	13	22,1	-	0,0			1 133 116
	10	27	35,6	27	45,6	-	0,0			2 160 726
	20	8	10,2	5	8,7	3	15,6			530 270
	25	10	12,8	2	3,4	8	46,2			597 201
	35	18	24,2	12	20,2	6	38,2			1 120 802
	Total corps d'emploi	**76**	**100,0**	**60**	**100,0**	**17**	**100,0**			**5 542 116**
250-Préposé aux autopsies	10	8	100,0	3	100,0	5	100,0			295 241
257- Technicien agricole	5	32	9,9	32	16,7	-	0,0			1 642 275
	10	292	90,1	161	83,3	131	100,0			12 306 889
	Total corps d'emploi	**324**	**100,0**	**193**	**100,0**	**131**	**100,0**			**13 949 164**
258- Technicien de laboratoire	5	37	15,2	36	21,6	1	1,1			1 876 536
	10	205	84,8	130	78,4	75	98,8			8 448 552
	20	--	0,0	-	0,0	--	0,1			4 768
	Total corps d'emploi	**242**	**100,0**	**166**	**100,0**	**76**	**100,0**			**10 329 856**
259- Technicien de la faune	5	16	10,6	16	15,4	-	0,0			804 155
	10	132	89,4	86	84,6	46	100,0			5 567 458
	Total corps d'emploi	**148**	**100,0**	**101**	**100,0**	**46**	**100,0**			**6 371 613**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
260- Technicien en évaluation foncière	5	1	5,2	1	6,3	-	0,0			51 087
	10	18	94,8	15	93,7	4	100,0			796 309
	Total corps d'emploi	**19**	**100,0**	**16**	**100,0**	**4**	**100,0**			**847 396**
261- Technicien de l'entretien des aéronefs	5	46	84,7	37	95,5	9	57,0			2 648 451
	10	5	9,2	1	3,3	4	24,5			226 490
	15	3	6,0	–	1,2	3	18,5			143 851
	Total corps d'emploi	**54**	**100,0**	**39**	**100,0**	**15**	**100,0**			**3 018 793**
262- Technicien de l'équipement motorisé	5	8	63,0	7	65,0	1	52,0			432 432
	10	5	37,0	4	35,0	1	48,0			210 158
	Total corps d'emploi	**13**	**100,0**	**11**	**100,0**	**2**	**100,0**			**642 590**
263- Technicien des travaux publics	5	264	25,4	263	29,0	1	0,7			13 470 879
	10	778	74,6	643	71,0	134	99,3			33 230 421
	Total corps d'emploi	**1 042**	**100,0**	**907**	**100,0**	**135**	**100,0**			**46 701 299**
264- Technicien en administration	5	285	5,5	281	6,1	4	0,7			14 472 517
	10	4 884	94,5	4 294	93,9	589	99,3			209 742 797
	Total corps d'emploi	**5 168**	**100,0**	**4 575**	**100,0**	**593**	**100,0**			**224 215 313**
265- Technicien en arts appliqués et graphiques	5	23	7,9	23	11,8	-	0,0			1 182 198
	10	271	92,1	174	88,2	97	100,0			11 337 635
	Total corps d'emploi	**294**	**100,0**	**197**	**100,0**	**97**	**100,0**			**12 519 833**
266- Technicien en eau et assainissement	5	46	15,3	46	20,0	-	0,0			2 371 276
	10	256	84,7	185	80,0	71	100,0			10 366 106
	Total corps d'emploi	**302**	**100,0**	**231**	**100,0**	**71**	**100,0**			**12 737 382**
267- Technicien en économie domestique	10	2	100,0	1	100,0	1	100,0			67 645
268- Technicien en électronique	5	26	14,6	26	20,6	–	0,1			1 348 718
	10	154	85,4	101	79,4	52	99,9			6 285 596
	Total corps d'emploi	**180**	**100,0**	**128**	**100,0**	**52**	**100,0**			**7 634 314**
269- Technicien en foresterie	5	82	12,1	82	18,3	-	0,0			4 220 321
	10	600	87,9	369	81,7	231	100,0			26 067 091
	Total corps d'emploi	**683**	**100,0**	**451**	**100,0**	**231**	**100,0**			**30 287 412**
270- Technicien en génie industriel	5	1	66,5	1	66,5					51 439
	10	1	33,5	1	33,5					23 163
	Total corps d'emploi	**2**	**100,0**	**2**	**100,0**					**74 602**
271- Technicien en information	10	179	100,0	149	100,0	30	100,0			7 475 423
272- Technicien en informatique	5	162	11,0	162	12,9	-	0,0			8 403 145
	10	1 315	89,0	1 091	87,1	224	100,0			58 528 530
	Total corps d'emploi	**1 477**	**100,0**	**1 253**	**100,0**	**224**	**100,0**			**66 931 674**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
273- Technicien en mécanique du bâtiment	5	4	56,6	4	60,9	-	0,0			192 855
	10	3	43,4	2	39,1	--	100,0			124 624
	Total corps d'emploi	**7**	**100,0**	**6**	**100,0**	**--**	**100,0**			**317 480**
275- Technicien en ressources minérales	5	--	2,9	--	3,3	-	0,0			25 586
	10	17	97,1	14	96,7	3	100,0			725 393
	Total corps d'emploi	**17**	**100,0**	**15**	**100,0**	**3**	**100,0**			**750 978**
283- Technicien en droit	5	20	2,9	20	4,1	-	0,0			991 237
	10	660	97,1	462	95,9	198	100,0			26 475 416
	Total corps d'emploi	**680**	**100,0**	**482**	**100,0**	**198**	**100,0**			**27 466 652**
285- Agent de recouvrement fiscal	10	1	0,1	1	0,1	--	0,0			33 838
	15	151	19,2	8	1,6	143	50,1			5 400 691
	20	548	69,7	405	81,1	142	49,8			24 514 897
	21	61	7,8	61	12,3	-	0,0			3 091 091
	22	25	3,1	25	4,9	-	0,0			1 277 738
	Total corps d'emploi	**786**	**100,0**	**500**	**100,0**	**286**	**100,0**			**34 318 255**
289- Investigateur à la curatelle publique	10	5	100,0	4	100,0	--	100,0			205 899
291- Instructeur au simulateur	10	1	100,0	1	100,0					59 097
292- Technicien en criminalistique	10	1	100,0			1	100,0			31 182
298- Enquêteur en matières frauduleuses	5	60	17,8	53	19,6	6	10,1			3 452 313
	10	249	74,5	211	77,5	38	61,4			12 134 772
	15	26	7,7	8	3,0	18	28,5			983 910
	Total corps d'emploi	**334**	**100,0**	**272**	**100,0**	**62**	**100,0**			**16 570 995**
Total de la catégorie		**19 011**		**15 036**		**3 974**				**838 111 773**

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
200- Agent de bureau	5	439	8,5	396	12,7	43	2,1			17 783 423
	10	4 754	91,5	2 733	87,3	2 020	97,9			168 158 750
	Total corps d'emploi	**5 193**	**100,0**	**3 130**	**100,0**	**2 063**	**100,0**			**185 942 174**
208- Agent de rentes, de retraite et d'assurances	5	53	20,3	53	28,0	--	0,4			2 317 285
	10	208	79,7	136	72,0	73	99,6			7 716 384
	Total corps d'emploi	**261**	**100,0**	**188**	**100,0**	**73**	**100,0**			**10 033 669**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
211- Auxiliaire de bureau	5	4	1,6	3	5,0	1	0,5			123 194
	10	243	98,4	57	95,0	186	99,5			7 265 916
	Total corps d'emploi	**247**	**100,0**	**60**	**100,0**	**187**	**100,0**			**7 389 111**
213- Auxiliaire en informatique	5	2	1,3	-	0,0	2	1,5			75 015
	10	166	98,7	22	100,0	144	98,5			5 096 705
	Total corps d'emploi	**168**	**100,0**	**22**	**100,0**	**147**	**100,0**			**5 171 720**
218- Dactylographe	10	11	100,0	10	100,0	1	100,0			358 950
220- Dispatcher de navigation aérienne	10	10	100,0	7	100,0	3	100,0			446 393
221- Agent de secrétariat	0	--	0,0	-	0,0	--	0,0			8 804
	10	4 142	86,3	3 400	90,8	742	70,3			161 240 923
	11	448	9,3	240	6,4	208	19,7			18 359 763
	15	209	4,4	103	2,8	106	10,1			7 336 540
	Total corps d'emploi	**4 799**	**100,0**	**3 743**	**100,0**	**1 056**	**100,0**			**186 946 031**
223- Préposé aux permis et à l'immatriculation	5	55	10,0	55	22,0	-	0,0			2 380 064
	10	495	90,0	195	78,0	300	100,0			17 806 507
	Total corps d'emploi	**550**	**100,0**	**250**	**100,0**	**300**	**100,0**			**20 186 571**
224- Garde-forestier	10	4	100,0			4	100,0			132 223
225- Greffier-audiencier	5	35	14,5	11	63,6	24	10,7			1 397 252
	10	206	85,5	6	36,4	200	89,3			7 033 367
	Total corps d'emploi	**241**	**100,0**	**17**	**100,0**	**224**	**100,0**			**8 430 619**
238- Préposé à la photocopie	10	37	100,0	23	100,0	14	100,0			1 139 966
240- Instructeur en sauvetage minier	10	4	100,0	4	100,0					203 877
241- Magasinier	5	5	7,2	5	9,3	-	0,0			228 874
	10	69	92,8	52	90,7	17	100,0			2 390 312
	Total corps d'emploi	**75**	**100,0**	**58**	**100,0**	**17**	**100,0**			**2 619 186**
242- Préposé aux services d'imprimerie	5	1	8,6	1	11,4	-	0,0			27 084
	10	8	91,4	6	88,6	2	100,0			265 959
	Total corps d'emploi	**8**	**100,0**	**6**	**100,0**	**2**	**100,0**			**293 043**
244- Opérateur en informatique	5	11	12,1	11	17,7	-	0,0			523 263
	10	48	55,2	34	56,5	15	52,6			1 877 203
	15	29	32,7	15	25,8	13	47,4			939 358
	Total corps d'emploi	**88**	**100,0**	**60**	**100,0**	**28**	**100,0**			**3 339 824**
246- Photographe	5	4	46,8	4	49,8	-	0,0			166 980
	10	4	53,2	4	50,2	1	100,0			152 312
	Total corps d'emploi	**8**	**100,0**	**8**	**100,0**	**1**	**100,0**			**319 293**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
249- Préposé aux renseignements	5	131	6,2	129	12,1	3	0,2			5 732 877
	10	1 988	93,8	938	87,9	1 051	99,8			72 723 446
	Total corps d'emploi	**2 120**	**100,0**	**1 066**	**100,0**	**1 053**	**100,0**			**78 456 323**
251- Préposé aux empreintes digitales	5	5	47,8	5	51,3	-	0,0			193 987
	10	5	45,4	5	48,7	-	0,0			152 630
	15	1	6,8	-	0,0	1	100,0			19 106
	Total corps d'emploi	**10**	**100,0**	**10**	**100,0**	**1**	**100,0**			**365 723**
252- Préposé aux relevés d'arpentage	10	8	100,0	1	100,0	7	100,0			255 084
253- Préposé aux télécommunications	5	292	92,9	147	98,1	145	88,1			11 429 275
	10	22	7,1	3	1,9	20	11,9			737 304
	Total corps d'emploi	**315**	**100,0**	**150**	**100,0**	**165**	**100,0**			**12 166 579**
254- Agent de protection du consommateur	5	2	6,0	2	7,1	-	0,0			95 798
	10	31	94,0	26	92,9	5	100,0			1 224 664
	Total corps d'emploi	**33**	**100,0**	**28**	**100,0**	**5**	**100,0**			**1 320 462**
276- Téléphoniste-réceptionniste	10	174	100,0	72	100,0	102	100,0			5 591 551
282- Secrétaire judiciaire	5	3	100,0	3	100,0					162 419
287- Enquêteur des loteries et courses	10	3	100,0			3	100,0			147 594
293- Instructeur en opération d'équipements mobiles	10	3	100,0	3	100,0					131 715
296- Assistant-pathologiste en médecine légale	10	4	92,7	4	100,0	--	55,9			175 637
	15	--	7,3	-	0,0	--	44,1			10 976
	Total corps d'emploi	**5**	**100,0**	**4**	**100,0**	**1**	**100,0**			**186 613**
297- Secrétaire principale	5	35	100,0	35	100,0	--	100,0			1 500 529
500- Agent de bord	10	4	100,0			4	100,0			150 022
833- Huissier-audiencier	10	203	100,0			203	100,0			5 887 437
Total de la catégorie		**14 620**		**8 957**		**5 663**				**539 274 698**

Catégorie d'emploi : Agent de la paix

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
300- Agent de conservation de la faune	5	75	18,7	75	24,5	-	0,0			4 340 509
	10	327	81,3	233	75,5	94	100,0			16 774 245
	Total corps d'emploi	**403**	**100,0**	**308**	**100,0**	**94**	**100,0**			**21 114 754**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Agent de la paix (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
303- Constable spécial à la sécurité dans les édifices gouvernementaux	5	24	8,8	24	10,6	-	0,0			1 261 170
	10	248	91,1	202	89,4	45	99,5			10 597 822
	41	–	0,1	-	0,0	–	0,5			4 963
	Total corps d'emploi	**272**	**100,0**	**226**	**100,0**	**46**	**100,0**			**11 863 955**
307- Agent des services correctionnels	10	2 148	99,6	2 108	99,6	39	97,6			108 663 292
	15	9	0,4	8	0,4	1	2,4			530 416
	Total corps d'emploi	**2 157**	**100,0**	**2 117**	**100,0**	**40**	**100,0**			**109 193 708**
309- Garde du corps-chauffeur	10	51	100,0	51	100,0	–	100,0			3 098 591
310- Contrôleur routier	5	42	15,0	42	15,6	-	0,0			2 387 406
	10	230	82,5	220	81,9	11	100,0			11 802 241
	15	7	2,5	7	2,6	-	0,0			268 892
	Total corps d'emploi	**279**	**100,0**	**268**	**100,0**	**11**	**100,0**			**14 458 538**
Total de la catégorie		**3 162**		**2 971**		**191**				**159 729 547**

Catégorie d'emploi : Ouvrier

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
410- Menuiserie	5	2	16,2	2	38,3	-	0,0			71 004
	10	7	74,0	2	38,3	6	100,0			310 557
	15	1	9,9	1	23,4	-	0,0			41 557
	Total corps d'emploi	**10**	**100,0**	**4**	**100,0**	**6**	**100,0**			**423 118**
416- Entretien général	5	16	43,8	10	76,2	6	25,7			650 058
	10	20	56,2	3	23,8	17	74,3			693 365
	Total corps d'emploi	**36**	**100,0**	**13**	**100,0**	**23**	**100,0**			**1 343 423**
417- Conduite de machines fixes	1	–	9,7	-	0,0	–	26,7			10 483
	35	1	31,8	1	50,0	-	0,0			43 322
	65	1	26,8	-	0,0	1	73,3			33 160
	80	1	31,8	1	50,0	-	0,0			36 681
	Total corps d'emploi	**3**	**100,0**	**2**	**100,0**	**1**	**100,0**			**123 645**
418- Entretien des installations frigorifiques	10	4	100,0	3	100,0	1	100,0			161 128
420- Plomberie et chauffage	5	3	100,0	2	100,0	1	100,0			128 600
421- Électricité	5	9	19,5	9	30,3	-	0,0			412 759
	10	32	69,0	19	62,9	13	79,9			1 374 444
	15	5	11,5	2	6,8	3	20,1			181 310
	Total corps d'emploi	**46**	**100,0**	**29**	**100,0**	**16**	**100,0**			**1 968 513**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
429- Fabrication de panneaux de signalisation	15	2	100,0	2	100,0					72 681
430- Patrouille	0	--	0,2	-	0,0	--	0,4			8 675
	10	103	99,8	38	100,0	66	99,6			3 701 623
	Total corps d'emploi	**104**	**100,0**	**38**	**100,0**	**66**	**100,0**			**3 710 297**
431- Forage	5	--	19,0			--	19,0			7 812
	10	1	81,0			1	81,0			31 919
	Total corps d'emploi	**1**	**100,0**			**1**	**100,0**			**39 730**
433- Entreposage de matériel	5	4	2,2	3	3,6	1	1,0			128 081
	10	106	65,6	53	71,2	53	60,9			3 822 636
	15	52	32,2	19	25,3	33	38,1			1 699 984
	Total corps d'emploi	**162**	**100,0**	**74**	**100,0**	**87**	**100,0**			**5 650 701**
434- Entretien mécanique d'équipements motorisés	5	208	66,4	49	78,1	158	63,4			9 012 298
	10	90	28,8	12	19,0	78	31,3			3 741 500
	15	15	4,8	2	3,0	13	5,3			579 819
	Total corps d'emploi	**313**	**100,0**	**63**	**100,0**	**250**	**100,0**			**13 333 618**
435- Forge et soudage	5	19	82,9	5	72,3	14	87,3			816 420
	10	4	17,1	2	27,7	2	12,7			167 291
	Total corps d'emploi	**23**	**100,0**	**7**	**100,0**	**16**	**100,0**			**983 711**
436- Débosselage et peinture	10	6	100,0			6	100,0			234 558
437- Assistance aux mécaniciens et personnels d'atelier mécanique	10	8	100,0	1	100,0	7	100,0			279 279
440- Entretien de machines de bureau	5	2	100,0	2	100,0					87 849
441- Agriculture	5	2	13,4	2	15,2	-	0,0			82 483
	10	13	86,6	11	84,8	2	100,0			490 362
	Total corps d'emploi	**15**	**100,0**	**13**	**100,0**	**2**	**100,0**			**572 845**
442- Horticulture	10	4	100,0			4	100,0			136 758
443- Foresterie	5	10	4,4			10	4,4			429 153
	10	27	11,4			27	11,4			1 029 569
	15	1	0,6			1	0,6			49 476
	25	197	83,6			197	83,6			6 644 105
	Total corps d'emploi	**236**	**100,0**			**236**	**100,0**			**8 152 302**
444- Surveillance de territoires forestiers	10	1	100,0	1	100,0					37 790
445- Faune	5	1	5,5	1	10,8	-	0,0			41 557
	15	14	76,4	8	84,9	6	67,7			527 063
	25	2	10,4	-	0,0	2	21,2			65 006
	30	1	7,7	--	4,3	1	11,1			47 980
	Total corps d'emploi	**18**	**100,0**	**9**	**100,0**	**9**	**100,0**			**681 606**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
446- Cuisine	5	1	0,5	-	0,0	1	0,7			41 183
	10	8	3,7	7	10,9	--	0,2			319 093
	15	110	53,0	41	60,5	69	49,4			4 382 608
	20	4	1,9	-	0,0	4	2,9			147 224
	25	1	0,4	-	0,0	1	0,6			30 217
	35	7	3,4	-	0,0	7	5,1			225 019
	40	77	37,1	20	28,7	57	41,2			2 584 034
	Total corps d'emploi	**208**	**100,0**	**68**	**100,0**	**139**	**100,0**			**7 729 379**
447- Service de table	5	4	25,8			4	25,8			143 808
	10	1	10,5			1	10,5			36 193
	15	9	63,7			9	63,7			265 430
	Total corps d'emploi	**14**	**100,0**			**14**	**100,0**			**445 431**
450- Entretien domestique	5	3	34,8			3	34,8			90 990
	15	5	65,2			5	65,2			173 239
	Total corps d'emploi	**8**	**100,0**			**8**	**100,0**			**264 229**
451- Surveillance de la propriété	5	2	2,2	-	0,0	2	3,3			62 383
	10	66	79,8	22	85,4	44	77,2			2 111 607
	15	14	16,4	4	14,6	10	17,3			543 614
	20	1	1,5	-	0,0	1	2,2			47 284
	Total corps d'emploi	**83**	**100,0**	**26**	**100,0**	**57**	**100,0**			**2 764 888**
454- Projection de films	10	2	100,0	1	100,0	1	100,0			81 011
456- Aide général	10	7	100,0	3	100,0	4	100,0			220 751
457- Contrôle de circulation dans un tunnel	5	6	12,4	6	28,1	-	0,0			260 172
	10	42	87,6	15	71,9	27	100,0			1 770 305
	Total corps d'emploi	**48**	**100,0**	**21**	**100,0**	**27**	**100,0**			**2 030 477**
458- Reliure	10	2	100,0	2	100,0					78 090
459- Construction et entretien de routes et structures, Conduite de véhicules et d'équipements mobiles	5	279	17,2	243	45,7	36	3,3			12 111 326
	15	79	4,9	46	8,6	34	3,1			3 166 641
	20	460	28,4	109	20,5	351	32,2			17 676 231
	25	28	1,7	16	2,9	12	1,1			1 031 959
	30	13	0,8	13	2,4	--	0,0			529 409
	35	710	43,8	68	12,9	641	58,9			23 775 766
	40	48	3,0	36	6,8	12	1,1			1 910 515
	45	1	0,1	-	0,0	1	0,1			31 919
	50	3	0,2	1	0,2	2	0,2			127 922
	Total corps d'emploi	**1 620**	**100,0**	**531**	**100,0**	**1 089**	**100,0**			**60 361 687**
460- Montage et entretien de pylônes	10	1	100,0	1	100,0	--	100,0			84 297
462- Sécurité et entretien des aéroports	10	5	100,0	5	100,0	--	100,0			217 143
832- Conducteur	30	1	100,0			1	100,0			33 755
Total de la catégorie		**2 994**		**923**		**2 072**				**112 433 289**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2010-2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Étudiant et stagiaire

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2010-2011								Masse salariale 2010-2011
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
990- Étudiant	5	9	0,8					9	0,8	142 633
	20	9	0,8					9	0,8	229 532
	40	31	2,6					31	2,6	559 914
	41	104	8,8					104	8,8	1 898 389
	42	56	4,7					56	4,7	1 016 518
	50	28	2,4					28	2,4	512 007
	51	517	43,6					517	43,6	11 060 140
	52	372	31,4					372	31,4	9 161 285
	53	58	4,9					58	4,9	1 692 694
	54	2	0,2					2	0,2	74 325
	55	--	0,0					--	0,0	185
	Total corps d'emploi	**1 185**	**100,0**					**1 185**	**100,0**	**26 347 624**
991- Stagiaire	1	1	0,3					1	0,3	32 014
	2	--	0,0					--	0,0	1 724
	30	--	0,1					--	0,1	8 825
	60	3	0,7					3	0,7	51 995
	61	128	31,8					128	31,8	2 727 380
	62	136	33,7					136	33,7	3 410 511
	63	57	14,2					57	14,2	1 691 198
	64	1	0,3					1	0,3	45 819
	71	2	0,4					2	0,4	35 488
	72	56	13,9					56	13,9	1 571 219
	73	10	2,6					10	2,6	314 420
	81	2	0,4					2	0,4	37 398
	82	2	0,4					2	0,4	45 987
	83	4	1,0					4	1,0	112 697
	Total corps d'emploi	**403**	**100,0**					**403**	**100,0**	**10 086 674**
Total de la catégorie		**1 588**						**1 588**		**36 434 298**
Ensemble de l'effectif et de la masse salariale		**68 211**		**52 154**		**14 469**		**1 588**		**3 582 365 151**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2011

Catégorie d'emploi : Haute direction

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
617- Sous-ministre	0	41	100,0
618- Sous-ministre associé	0	58	100,0
619- Sous-ministre adjoint	0	89	100,0
825- Dirigeant d'organisme	0	62	100,0
826- Membre de direction	0	428	100,0
Total de la catégorie		**678**	

Catégorie d'emploi : Cadre

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
630- Cadre	1	37	1,0
	2	370	9,7
	3	801	21,0
	4	1 586	41,6
	5	412	10,8
	6	147	3,9
	7	368	9,7
	8	69	1,8
	9	17	0,4
	10	2	0,1
	Total du corps d'emploi	**3 809**	**100,0**
640- Cadre juridique	0	76	100,0
Total de la catégorie		**3 885**	

Catégorie d'emploi : Professionnel

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
100- Conseiller en gestion de ressources humaines	1	468	63,9
	2	81	11,1
	11	170	23,2
	16	13	1,8
	Total du corps d'emploi	**732**	**100,0**
101- Conseiller du vérificateur général	0	81	52,6
	4	11	7,1
	10	58	37,7
	15	4	2,6
	Total du corps d'emploi	**154**	**100,0**
102- Agent de développement industriel	0	307	80,4
	10	73	19,1
	15	2	0,5
	Total du corps d'emploi	**382**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
103- Agent de la gestion financière	0	1 020	78,1
	10	213	16,3
	15	73	5,6
	Total du corps d'emploi	**1 306**	**100,0**
104- Agent d'information	0	700	85,1
	10	123	14,9
	Total du corps d'emploi	**823**	**100,0**
105- Agent de recherche et de planification socioéconomique	0	4 083	71,1
	10	1 518	26,4
	15	140	2,4
	Total du corps d'emploi	**5 741**	**100,0**
106- Agronome	0	136	85,0
	10	24	15,0
	Total du corps d'emploi	**160**	**100,0**
107- Agent culturel	0	48	96,0
	10	2	4,0
	Total du corps d'emploi	**50**	**100,0**
108- Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	0	4 387	77,7
	10	1 198	21,2
	15	64	1,1
	Total du corps d'emploi	**5 649**	**100,0**
109- Architecte	0	46	79,3
	10	12	20,7
	Total du corps d'emploi	**58**	**100,0**
110- Arpenteur-géomètre	0	75	81,5
	10	17	18,5
	Total du corps d'emploi	**92**	**100,0**
111- Attaché d'administration	0	1 782	88,2
	10	238	11,8
	15	1	0,0
	Total du corps d'emploi	**2 021**	**100,0**
112- Bibliothécaire	0	42	89,4
	10	5	10,6
	Total du corps d'emploi	**47**	**100,0**
113- Biologiste	0	193	79,1
	10	47	19,3
	15	4	1,6
	Total du corps d'emploi	**244**	**100,0**
115- Avocat et notaire	0	889	100,0
116- Conseiller en orientation professionnelle	0	35	97,2
	10	1	2,8
	Total du corps d'emploi	**36**	**100,0**
117- Dentiste	0	6	100,0

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
119- Ingénieur forestier	0	258	73,9
	10	85	24,4
	15	6	1,7
	Total du corps d'emploi	**349**	**100,0**
120- Médecin	1	33	23,6
	5	107	76,4
	Total du corps d'emploi	**140**	**100,0**
121- Médecin vétérinaire	0	61	88,4
	10	5	7,2
	15	3	4,3
	Total du corps d'emploi	**69**	**100,0**
122- Psychologue	0	5	83,3
	10	1	16,7
	Total du corps d'emploi	**6**	**100,0**
123- Spécialiste en sciences de l'éducation	0	165	77,5
	10	47	22,1
	15	1	0,5
	Total du corps d'emploi	**213**	**100,0**
124- Spécialiste en sciences physiques	0	248	64,8
	10	122	31,9
	15	13	3,4
	Total du corps d'emploi	**383**	**100,0**
125- Traducteur	0	47	90,4
	10	5	9,6
	Total du corps d'emploi	**52**	**100,0**
126- Travailleur social	0	14	93,3
	10	1	6,7
	Total du corps d'emploi	**15**	**100,0**
129- Actuaire	0	71	65,1
	10	23	21,1
	15	15	13,8
	Total du corps d'emploi	**109**	**100,0**
130- Agent de l'approvisionnement	0	1	100,0
131- Attaché judiciaire	0	20	41,7
	10	28	58,3
	Total du corps d'emploi	**48**	**100,0**
132- Évaluateur agréé ou agent d'évaluation foncière	0	39	68,4
	10	16	28,1
	15	2	3,5
	Total du corps d'emploi	**57**	**100,0**
133- Conseiller en affaires internationales	0	212	78,8
	10	57	21,2
	Total du corps d'emploi	**269**	**100,0**
150- Médiateur et conciliateur	1	25	100,0

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
186- Ingénieur	81	89	8,1
	82	532	48,5
	91	393	35,9
	96	82	7,5
	Total du corps d'emploi	**1 096**	**100,0**
Total de la catégorie		**21 222**	

Catégorie d'emploi : Enseignant

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
675- Personnel enseignant	18	139	64,4
	19	77	35,6
	Total du corps d'emploi	**216**	**100,0**
Total de la catégorie		**216**	

Catégorie d'emploi : Technicien

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
205- Préposé aux établissements accrédités	10	2	100,0
206- Technicien en vérification fiscale	20	1 591	81,3
	21	83	4,2
	22	113	5,8
	23	169	8,6
	Total du corps d'emploi	**1 956**	**100,0**
207- Agent d'indemnisation	5	132	17,2
	10	636	82,8
	Total du corps d'emploi	**768**	**100,0**
209- Agent vérificateur	5	12	18,5
	10	53	81,5
	Total du corps d'emploi	**65**	**100,0**
210- Agent agricole	10	1	100,0
212- Auxiliaire de laboratoire	10	2	100,0
214- Agent d'aide socioéconomique	5	403	17,5
	10	1 905	82,5
	Total du corps d'emploi	**2 308**	**100,0**
216- Inspecteur-enquêteur à la Commission des normes du travail	5	4	3,8
	10	100	96,2
	Total du corps d'emploi	**104**	**100,0**
217- Bibliotechnicien	10	157	100,0
219- Dessinateur	10	3	100,0
222- Enquêteur-évaluateur	10	6	100,0

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
226- Infirmière et infirmier	5	2	13,3
	10	13	86,7
	Total du corps d'emploi	**15**	**100,0**
228- Inspecteur de cinéma	10	4	100,0
230- Inspecteur de produits agricoles et d'aliments	5	9	4,3
	10	201	95,7
	Total du corps d'emploi	**210**	**100,0**
231- Inspecteur d'établissements hôteliers et touristiques	10	2	100,0
233- Inspecteur d'appareils sous pression	5	5	16,1
	10	24	77,4
	15	2	6,5
	Total du corps d'emploi	**31**	**100,0**
234- Inspecteur en santé et sécurité	5	20	17,5
	10	88	77,2
	15	6	5,3
	Total du corps d'emploi	**114**	**100,0**
235- Inspecteur en électricité	5	1	50,0
	10	1	50,0
	Total du corps d'emploi	**2**	**100,0**
237- Inspecteur en hygiène publique	10	1	100,0
248- Pilote d'aéronefs	5	13	22,0
	10	27	45,8
	20	5	8,5
	25	2	3,4
	35	12	20,3
	Total du corps d'emploi	**59**	**100,0**
250-Préposé aux autopsies	10	3	100,0
257- Technicien agricole	5	34	16,6
	10	171	83,4
	Total du corps d'emploi	**205**	**100,0**
258- Technicien de laboratoire	5	37	21,1
	10	138	78,9
	Total du corps d'emploi	**175**	**100,0**
259- Technicien de la faune	5	15	14,3
	10	90	85,7
	Total du corps d'emploi	**105**	**100,0**
260- Technicien en évaluation foncière	5	1	6,3
	10	15	93,8
	Total du corps d'emploi	**16**	**100,0**
261- Technicien de l'entretien des aéronefs	5	37	94,9
	10	2	5,1
	Total du corps d'emploi	**39**	**100,0**
262- Technicien de l'équipement motorisé	5	7	70,0
	10	3	30,0
	Total du corps d'emploi	**10**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
263- Technicien des travaux publics	5	266	28,4
	10	671	71,6
	Total du corps d'emploi	**937**	**100,0**
264- Technicien en administration	5	259	5,4
	10	4 570	94,6
	Total du corps d'emploi	**4 829**	**100,0**
265- Technicien en arts appliqués et graphiques	5	25	11,8
	10	186	88,2
	Total du corps d'emploi	**211**	**100,0**
266- Technicien en eau et assainissement	5	52	20,4
	10	203	79,6
	Total du corps d'emploi	**255**	**100,0**
267- Technicien en économie domestique	10	1	100,0
268- Technicien en électronique	5	28	20,9
	10	106	79,1
	Total du corps d'emploi	**134**	**100,0**
269- Technicien en foresterie	5	77	16,2
	10	399	83,8
	Total du corps d'emploi	**476**	**100,0**
270- Technicien en génie industriel	5	1	100,0
271- Technicien en information	10	157	100,0
272- Technicien en informatique	5	145	11,6
	10	1 105	88,4
	Total du corps d'emploi	**1 250**	**100,0**
273- Technicien en mécanique du bâtiment	5	4	57,1
	10	3	42,9
	Total du corps d'emploi	**7**	**100,0**
275- Technicien en ressources minérales	10	17	100,0
283- Technicien en droit	5	20	3,9
	10	495	96,1
	Total du corps d'emploi	**515**	**100,0**
285- Agent de recouvrement fiscal	15	59	8,8
	20	512	76,8
	21	38	5,7
	22	58	8,7
	Total du corps d'emploi	**667**	**100,0**
289- Investigateur à la curatelle publique	10	5	100,0
291- Instructeur au simulateur	10	1	100,0
298- Enquêteur en matières frauduleuses	5	51	18,5
	10	218	79,0
	15	7	2,5
	Total du corps d'emploi	**276**	**100,0**
Total de la catégorie		**16 102**	

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
200- Agent de bureau	5	400	12,5
	10	2 806	87,5
	Total du corps d'emploi	**3 206**	**100,0**
208- Agent de rentes, de retraite et d'assurances	5	56	27,7
	10	146	72,3
	Total du corps d'emploi	**202**	**100,0**
211- Auxiliaire de bureau	5	3	5,0
	10	57	95,0
	Total du corps d'emploi	**60**	**100,0**
213- Auxiliaire en informatique	10	20	100,0
218- Dactylographe	10	9	100,0
220- Dispatcher de navigation aérienne	10	7	100,0
221- Agent de secrétariat	10	3 482	91,2
	11	241	6,3
	15	97	2,5
	Total du corps d'emploi	**3 820**	**100,0**
223- Préposé aux permis et à l'immatriculation	5	55	20,9
	10	208	79,1
	Total du corps d'emploi	**263**	**100,0**
225- Greffier-audiencier	5	11	64,7
	10	6	35,3
	Total du corps d'emploi	**17**	**100,0**
238- Préposé à la photocopie	10	21	100,0
240- Instructeur en sauvetage minier	10	4	100,0
241- Magasinier	5	5	10,2
	10	44	89,8
	Total du corps d'emploi	**49**	**100,0**
242- Préposé aux services d'imprimerie	10	5	100,0
244- Opérateur en informatique	5	10	16,1
	10	36	58,1
	15	16	25,8
	Total du corps d'emploi	**62**	**100,0**
246- Photographe	5	4	50,0
	10	4	50,0
	Total du corps d'emploi	**8**	**100,0**
249- Préposé aux renseignements	5	131	11,4
	10	1 017	88,6
	Total du corps d'emploi	**1 148**	**100,0**
251- Préposé aux empreintes digitales	5	5	50,0
	10	5	50,0
	Total du corps d'emploi	**10**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
253- Préposé aux télécommunications	5	151	98,1
	10	3	1,9
	Total du corps d'emploi	**154**	**100,0**
254- Agent de protection du consommateur	5	2	6,7
	10	28	93,3
	Total du corps d'emploi	**30**	**100,0**
276- Téléphoniste-réceptionniste	10	74	100,0
282- Secrétaire judiciaire	5	1	100,0
293- Instructeur en opération d'équipements mobiles	10	3	100,0
296- Assistant-pathologiste en médecine légale	10	5	100,0
297- Secrétaire principale	5	25	100,0
Total de la catégorie		**9 203**	

Catégorie d'emploi : Agent de la paix

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
300- Agent de conservation de la faune	5	79	25,6
	10	229	74,4
	Total du corps d'emploi	**308**	**100,0**
303- Constable spécial à la sécurité dans les édifices gouvernementaux	5	26	10,4
	10	223	89,6
	Total du corps d'emploi	**249**	**100,0**
307- Agent des services correctionnels	10	2 393	99,5
	15	11	0,5
	Total du corps d'emploi	**2 404**	**100,0**
309- Garde du corps-chauffeur	10	55	100,0
310- Contrôleur routier	5	43	15,7
	10	225	82,1
	15	6	2,2
	Total du corps d'emploi	**274**	**100,0**
Total de la catégorie		**3 290**	

Catégorie d'emploi : Ouvrier

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
410- Menuiserie	5	2	33,3
	10	3	50,0
	15	1	16,7
	Total du corps d'emploi	**6**	**100,0**
416- Entretien général	5	10	83,3
	10	2	16,7
	Total du corps d'emploi	**12**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
417- Conduite de machines fixes	35	1	50,0
	80	1	50,0
	Total du corps d'emploi	**2**	**100,0**
418- Entretien des installations frigorifiques	10	3	100,0
420- Plomberie et chauffage	5	3	100,0
421- Électricité	5	9	32,1
	10	17	60,7
	15	2	7,1
	Total du corps d'emploi	**28**	**100,0**
429- Fabrication de panneaux de signalisation	15	1	100,0
430- Patrouille	10	42	100,0
433- Entreposage de matériel	5	3	4,2
	10	51	70,8
	15	18	25,0
	Total du corps d'emploi	**72**	**100,0**
434- Entretien mécanique d'équipements motorisés	5	46	78,0
	10	11	18,6
	15	2	3,4
	Total du corps d'emploi	**59**	**100,0**
435- Forge et soudage	5	4	66,7
	10	2	33,3
	Total du corps d'emploi	**6**	**100,0**
437- Assistance aux mécaniciens et personnels d'atelier mécanique	10	1	100,0
440- Entretien de machines de bureau	5	2	100,0
441- Agriculture	5	2	15,4
	10	11	84,6
	Total du corps d'emploi	**13**	**100,0**
444- Surveillance de territoires forestiers	10	1	100,0
445- Faune	5	1	12,5
	15	7	87,5
	Total du corps d'emploi	**8**	**100,0**
446- Cuisine	10	8	11,4
	15	41	58,6
	40	21	30,0
	Total du corps d'emploi	**70**	**100,0**
451- Surveillance de la propriété	10	24	85,7
	15	4	14,3
	Total du corps d'emploi	**28**	**100,0**
454- Projection de films	10	1	100,0
456- Aide général	10	3	100,0
457- Contrôle de circulation dans un tunnel	5	6	27,3
	10	16	72,7
	Total du corps d'emploi	**22**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2011 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars 2011	
		Nombre	%
458- Reliure	10	2	100,0
459- Construction et entretien de routes et structures, Conduite de véhicules et d'équipements mobiles	5	261	47,8
	15	46	8,4
	20	108	19,8
	25	16	2,9
	30	10	1,8
	35	70	12,8
	40	34	6,2
	50	1	0,2
	Total du corps d'emploi	**546**	**100,0**
462- Sécurité et entretien des aéroports	10	5	100,0
Total de la catégorie		**936**	
Ensemble de l'effectif régulier		**55 532**	

ANNEXE VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES

Source des données

Les données utilisées pour dresser le portrait de l'effectif de la fonction publique du Québec proviennent du Système automatisé de gestion des informations sur le personnel (SAGIP). Ce système traite l'information sur les employés pour tous les ministères et pour de nombreux organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique, à l'exception de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST). L'information en provenance de la CSST est cependant ajoutée à celle du SAGIP.

Univers de référence

La population visée par cette publication correspond à **l'univers de référence du personnel de la fonction publique**. Cette population est constituée du personnel régulier, du personnel occasionnel, des étudiants et des stagiaires, des titulaires d'emplois supérieurs (soit le personnel de la haute direction qui fait partie des ministères et organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique) ainsi que des membres du Programme de développement de l'employabilité à l'intention des personnes handicapées (PDEIPH).

Cette population est légèrement différente de celle de **l'univers de référence du secteur de la fonction publique** tel qu'il est présenté dans le volume IV du *Budget de dépenses 2011-2012, Message de la présidente du Conseil du trésor et renseignements supplémentaires*, univers qui exclut les étudiants et les stagiaires ainsi que les membres du PDEIPH, mais qui comprend en plus le personnel non assujetti à la Loi sur la fonction publique des corps d'emploi et des organismes budgétaires indiqués ci-dessous :

Corps d'emploi

909	Officier de la Sûreté du Québec
910	Policier de la Sûreté du Québec
915	Procureur aux poursuites criminelles et pénales
920	Juge
921	Juge de paix
940	Cadre du Conseil des services essentiels
941	Professionnel du Conseil des services essentiels
942	Employé de soutien du Conseil des services essentiels
950	Aumônier

Organismes

271	Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
292	Conseil des services essentiels
295	Protecteur du citoyen

Il est à noter que les membres de l'Assemblée nationale, l'ensemble du personnel politique et de soutien des cabinets ministériels et des députés, ainsi que le corps d'emploi 952 (Coroner) sont exclus des deux univers.

Composantes de la population visée

L'effectif régulier comprend les personnes qui possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

00	Aucun statut (pour le personnel de la haute direction seulement)
01	Temporaire
02	Permanent avec sécurité d'emploi
04	Temps partiel régulier sur appel (temporaire)
05	Permanent sans sécurité d'emploi
06	Temps partiel régulier sur appel (permanent)
09	Aspirant
14	En disponibilité

L'effectif occasionnel regroupe les personnes qui, dans un ministère ou un organisme dont le personnel régulier est assujetti à la Loi sur la fonction publique, possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

03	Saisonnier
08	Occasionnel sans droit de rappel (moins de un an)
12	Occasionnel avec droit de rappel
13	Occasionnel sans droit de rappel (plus de un an)

L'effectif étudiant et stagiaire comprend les employés appartenant aux corps d'emploi 990 (Étudiant) et 991 (Stagiaire).

Les groupes cibles comprennent les personnes visées par un programme ou une mesure d'accès à l'égalité ou par un plan d'embauche dont l'objectif est de rendre la fonction publique plus représentative de la société québécoise. Ces groupes sont les membres de communautés culturelles, les anglophones, les autochtones et les personnes handicapées.

- **Les membres de communautés culturelles** sont les personnes faisant partie de minorités visibles ou celles dont la langue maternelle est autre que le français ou l'anglais. La langue maternelle est définie comme la première langue apprise et encore comprise. Les membres de minorités visibles sont les personnes de race autre que la race blanche.

- **Les anglophones** sont les personnes dont la langue maternelle (première langue apprise et encore comprise) est l'anglais.

- **Les autochtones** sont les personnes d'origine amérindienne, inuite ou amérindienne-inuite.

- La Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées définit **la personne handicapée** comme une personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes.

Comparabilité des données dans le temps

Les données présentées dans les textes, les tableaux et les graphiques sont comparables dans le temps. À cet effet, les données des années antérieures sont ajustées pour tenir compte, par exemple, du personnel qui a cessé d'être assujetti à la Loi sur la fonction publique au cours de la période couverte ou encore des déplacements de personnel à l'occasion des fusions ou des scissions de ministères ou d'organismes.

Ces ajustements permettent au lecteur de mieux évaluer les variations de l'effectif de l'ensemble de la fonction publique de même que celles de chacun des ministères et organismes. Toutefois, ces mêmes ajustements font en sorte que les données des années antérieures (soit de 2006-2007 à 2009-2010) qui sont présentées dans ce portrait ne correspondent pas nécessairement aux résultats obtenus au moment de l'événement.

Dates et périodes de référence

Lorsque les données sont présentées sous la forme d'ETC, la période de référence correspond à l'ensemble de l'année financière, soit du 1er avril au 31 mars. Lorsqu'il est question du nombre de personnes, la date de référence est celle de la dernière paie de mars de chaque année.

Définition des indicateurs

- **Nombre de personnes à la fin de chaque année financière**

  La somme des personnes qui ont un lien d'emploi au moment de la dernière paie de mars de l'année financière constitue l'effectif à la fin de cette année financière.

- **Nombre d'équivalents temps complet au cours d'une année financière**

  La somme des équivalents temps complet (ETC) au cours d'une année financière (soit du 1er avril au 31 mars) constitue l'équivalent temps complet de cette année financière.

- **L'équivalent temps complet (ETC)**

  L'équivalent temps complet représente le rapport entre la rémunération réellement versée à une personne par l'employeur au cours d'une année financière et le traitement annuel prévu à son classement. La rémunération des heures supplémentaires, des primes et des allocations ne fait pas partie du calcul de l'ETC. La somme des ETC reflète ainsi le volume de la main-d'œuvre rémunérée durant une année financière. Par exemple, une personne qui occupe un emploi à temps complet et qui travaille toute l'année correspond à un ETC. Une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est absente du travail pendant une partie de l'année (absence non rémunérée) correspond à un ETC qui est diminué proportionnellement à la réduction du traitement qui lui est versé, donc un ETC dont la valeur se situe entre zéro et un. De façon analogue, l'ETC d'une personne qui a un lien d'emploi mais qui s'absente sans traitement pendant toute l'année est égal à zéro.

- **Nombre de personnes recrutées**

  Il s'agit du nombre de personnes différentes qui ont été recrutées au moins une fois au cours d'une année financière. Le recrutement consiste en la nomination à titre temporaire d'un employé régulier à la suite de son embauche par un ministère ou un organisme. Il est identifié par deux codes de mouvements dans le SAGIP, soit le code 20 lorsqu'il s'agit de la création d'un nouveau dossier et le code 21 dans le cas de la réactivation d'un dossier existant.

- **Nombre de départs**

  Il s'agit du nombre de personnes différentes qui ont quitté la fonction publique au cours d'une année financière. Plus précisément, les codes de mouvement relatifs aux départs sont les suivants :

31	Retraite
32	Démission
33	Révocation
34	Décès
36	Fin d'emploi
37	Cessation d'emploi
38	Mise à pied
39	Destitution

- **Traitement moyen**

  Le traitement est le salaire à l'échelle qui est versé à une personne pendant une année financière. Le salaire à l'échelle ne comprend pas la rémunération des heures supplémentaires, des primes et des allocations.

  Le traitement moyen est égal à la somme des traitements à l'échelle qui sont versés à un effectif visé, divisée par le nombre d'équivalents temps complet pour ce même effectif au cours d'une année financière donnée.

- **Âge moyen**

  L'âge des personnes est calculé au 31 mars de chaque année financière.

  L'âge moyen est la somme de l'âge des personnes qui occupent un emploi au moment de la dernière paie de mars de l'année financière, divisée par le nombre de personnes.

- **Nombre d'années de service**

  Le nombre d'années de service d'une personne est calculé au 31 mars de chaque année financière par rapport à sa dernière date d'entrée en fonction.

Secrétariat
du Conseil du trésor
Québec

Au cœur de l'administration publique

Août 2012